

**Adroddiad Blynyddol Cynllun Cydraddoldeb Strategol**

**1af Ebrill 2021 i 31ain Mawrth 2022**

Os ydych angen y ddogfen hon mewn fformat arall neu os oes gennych unrhyw ymholiadau'n ymwneud â'r adroddiad hwn, cysylltwch â:

Ffon: 01685 726198 or **Ebost:** l.lloyd@merthyr.ac.uk

1. Cyflwyniad a chefndir

O dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 mae'n ofynnol i'r Coleg, fel awdurdod cyhoeddus, ddatblygu Cynllun Cydraddoldeb Strategol (AAE) a chyhoeddi Adroddiad Blynyddol erbyn 31 Mawrth bob blwyddyn. Mae'n rhaid i'r adroddiad gwmpasu cyfnod 1 Ebrill i 31ain Mawrth y flwyddyn flaenorol.

Rhaid i Adroddiad Blynyddol SEP fanylu ar:

* y camau yr ydym wedi eu cymryd i ganfod a chasglu gwybodaeth berthnasol;
* sut mae’r wybodaeth wedi'i defnyddio i gyrraedd nodau dyletswydd y sector cyhoeddus;
* y rhesymau dros beidio â chasglu gwybodaeth berthnasol;
* datganiad ynghylch effeithiolrwydd y trefniadau ar gyfer nodi a chasglu gwybodaeth berthnasol;
* cynnydd tuag at gyflawni pob un o'n hamcanion cydraddoldeb;
* datganiad ar effeithiolrwydd y camau yr ydym wedi eu cymryd i gyflawni pob un o'n hamcanion cydraddoldeb;
* gwybodaeth cyflogaeth benodedig

Mae'r Coleg Merthyr Tudful yn rhan o Grŵp Prifysgol De Cymru (PDC). At ddibenion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI), mae'r Coleg wedi'i gynnwys o fewn Cynllun Cydraddoldeb Strategol y Grŵp (SEP) 2020-2024, ond mae'n adrodd ar wahân ar gyfer yr Adroddiad Blynyddol. Mae'r Adroddiad penodol hwn yn ymdrin â'r cyfnod o 1af Ebrill 2021 i 31ain Mawrth 2022. Mae'r Brifysgol a Choleg Brenhinol Cerdd a Drama Cymru (hefyd yn aelodau o Grŵp PDC) bob un yn adrodd ar wahân.

Mae manylion amcanion strategol a chynnydd tuag at eu cyfarfod wedi'u hamlinellu yn Atodiad 1, tabl cynnydd manwl. Mae atodiad 2 yn cynnwys y wybodaeth gyflogaeth EDI penodedig sydd ei hangen; Mae atodiad 3 yn cynnwys data ystadegol EDI o'r boblogaeth dysgwyr am y cyfnod hwn.

# 2. Cydraddoldeb yn Y Coleg Merthyr Tudful

Mae'r agenda EDI yn y College yn eistedd o fewn cylch gwaith yr Is-adran Principal Resources. Mae'r cylch gwaith gweithredol yn gyfrifoldeb Pennaeth Gwasanaethau Cymorth Lles a Dysgwyr

Mae staff y coleg yn mynychu Grŵp Llywio Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Brifysgol (EDSG), sy'n cyfarfod yn ystod y tymor ac sydd â chynrychiolaeth o bob adran, cyfadrannau, undebau llafur, Undeb y Myfyrwyr a Choleg Brenhinol Cerdd a Drama Cymru. Mae'r grŵp yn ystyried yr holl faterion cydraddoldeb a nodweddion gwarchodedig, yn goruchwylio cydymffurfiaeth â Deddf Cydraddoldeb 2010 ac yn darparu cyfeiriad strategol ar gyfer agenda cydraddoldeb Grŵp PDC. Mae gan EDSG gyfrifoldeb cyffredinol dros weithredu ac adolygu'r SEqP.

Yn ogystal ag EDSG, mae gan Grŵp PDC is-grwpiau cydraddoldeb sy'n gyfrifol am ddatblygu'r agenda cydraddoldeb ar gyfer nodweddion gwarchodedig penodol. Mae'r holl is-grwpiau cydraddoldeb yn cwrdd yn dymor, yn bwydo i mewn i EDSG ac yn cael eu cadeirio gan uwch gydweithwyr.

# 3. Adnabod, Casglu a Defnyddio Gwybodaeth Berthnasol

## 3.1 Y camau a gymerwyd i adnabod a chasglu gwybodaeth berthnasol

O dan y Ddeddf Cydraddoldeb mae dyletswyddau statudol Cymru, mae data monitro cydraddoldeb staff a dysgwyr yn cael ei ystyried yn 'wybodaeth berthnasol' i gefnogi'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol.

Mae'r coleg yn defnyddio'r un system recriwtio ac Adnoddau Dynol ar-lein â PDC ac yn monitro pob nodwedd staff sy'n cael ei warchod. Mae ymgeiswyr yn gallu mewnbynnu eu data cydraddoldeb yn gyfrinachol fel rhan o'r broses ymgeisio. Mae hyn yn galluogi'r system recriwtio i gynhyrchu adroddiadau blynyddol ar gyfradd llwyddiant ymgeiswyr drwy bob cam o'r broses recriwtio yn ddienw gan nodweddion gwarchodedig.

Mae'r system Adnoddau Dynol yn cynnwys opsiwn 'hunanwasanaeth' i staff presennol ddarparu eu data cydraddoldeb eu hunain, os nad ydynt wedi gwneud hynny drwy recriwtio. Mae gennym nifer o staff sydd heb ddatgan eu data sensitif. Bydd gweithdai i gynghori ar effaith peidio â datgelu a sut y gallwn gefnogi staff yn cael eu cyflwyno yn y flwyddyn academaidd 2023/24.

Mae cofrestru dysgwyr yn digwydd ym mis Awst a mis Medi ym mhob blwyddyn academaidd trwy system ar-lein sy'n cynnwys monitro cydraddoldeb ar gyfer yr holl nodweddion gwarchodedig. Mae'r data hwn yn cael ei storio'n ddiogel a'i ddefnyddio'n ddienw i adrodd ar boblogaethau dysgwyr o grwpiau cydraddoldeb. Cyflwynir y wybodaeth hon i Uwch Dîm arwain y coleg (SLT) a Bwrdd y Cyfarwyddwyr bob blwyddyn i'w dadansoddi a'i graffu. Mae gan gynllun Cydraddoldeb Strategol 2020/2024 gamau clir i gryfhau'r defnydd o ddata cydraddoldeb dysgwyr er mwyn asesu a datblygu cynlluniau sy'n cefnogi amrywiaeth y corff sy'n dysgu a'u profiad.

## 3.2 Sut mae'r sefydliad wedi defnyddio'r wybodaeth berthnasol hon i gyrraedd tri nod y ddyletswydd sector cyhoeddus

Datblygwyd yr holl gamau gweithredu yng Nghynllun Gweithredu Cydraddoldeb Strategol Grŵp PDC yn seiliedig ar wybodaeth berthnasol a gasglwyd drwy ymgynghori ac ymgysylltu a dadansoddi manwl o ddata staff a dysgwyr, yn ogystal â gwybodaeth cydraddoldeb berthnasol arall.

Dylid nodi bod gan y Coleg ei Gynllun Cydraddoldeb Strategaeth ei hun ar gyfer 2020 – 2024. Mae wyth Amcan Cydraddoldeb Strategol Grŵp PDC, ynghyd â'r Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Strategol manwl sy'n sail i'r amcanion hyn, i gyd yn canolbwyntio ar gyflawni tri nod y ddyletswydd sector cyhoeddus:

* Dileu gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth anghyfreithlon
* Cyfle i gydraddoldeb o flaen llaw rhwng gwahanol grwpiau
* Meithrin perthynas dda rhwng gwahanol grwpiau

Defnyddir gwybodaeth cydraddoldeb a gasglwyd i fonitro gweithredu'r dyletswyddau a, lle bi hynny'n berthnasol, nodweddion yn y Cynllun Gweithredu – Adroddiad ar Gynnydd (Atodiad 1).

Mae'r Coleg Merthyr Tudful wedi'i gynnwys yn adolygiad Cyflog Cyfartal y Brifysgol, a chynhaliwyd yn gyntaf yn 2020/21. Mae'n gynhwysol o nodweddion Anabledd, Rhywedd ac Oed, Ethnigrwydd, Cyfeiriadedd Rhywiol, Crefydd a neu Gred, gan ystyried yn llawn bylchau cyflog cymedrig a canolrif.

3.3 Rhesymau dros Beidio â Chasglu Gwybodaeth Berthnasol

Mae'r coleg yn casglu'r holl nodweddion gwarchodedig i staff a dysgwyr, ac eithrio Beichiogrwydd a Mamolaeth a Phriodas a Phartneriaeth Sifil.

**Beichiogrwydd a Mamolaeth**

Nid yw'r wybodaeth am feichiogrwydd/ mamolaeth i ddysgwyr yn cael ei gasglu wrth gofrestru. Fodd bynnag, mae'r coleg yn cefnogi dysgwyr fel a phan fydd ei angen drwy'r tîm Gwasanaethau Cymorth Lles a Dysgwyr, tîm I2A a'r Ymarferydd Nyrsio. Mae ein swyddogaeth Adnoddau Dynol yn cadw gwybodaeth am feichiogrwydd staff/ mamolaeth i weinyddu cyfnod mamolaeth.

**Priodas a Phartneriaeth Sifil**

Caiff data am statws priodasol a phartneriaeth sifil ei gasglu ar gyfer staff, ond nid ar ddysgwyr gan nad yw hyn yn nodwedd warchodedig ar gyfer AB ac nid oes cynlluniau i gyflwyno monitro o'r nodwedd hon ar gyfer dysgwyr. Mae'r teitl 'Mx' niwtral o ran rhyw ar gael ar gyfer staff a dysgwyr.

## 3.4 Datganiad ar Effeithiolrwydd Trefniadau ar gyfer Adnabod a

##  Casglu gwybodaeth berthnasol

Gwneir ymdrechion sylweddol i adnabod, casglu, dadansoddi a defnyddio gwybodaeth berthnasol. Mae'r trefniadau sydd ar waith ar gyfer hyn yn cael eu datblygu, eu hadolygu a'u diwygio'n rheolaidd.

Mae strwythurau llywodraethu cydraddoldeb cadarn PDC yn sicrhau bod ffocws penodol ar flaenoriaethau cydraddoldeb a chynhwysiant.

# 4. Amcanion Cydraddoldeb Strategol – Adroddiad Cynnydd

Yn unol â'n dyletswyddau statudol, mae Atodiad 1 yn rhoi manylion y cynnydd yr ydym wedi'i wneud tuag at gyflawni ein hamcanion cydraddoldeb ar gyfer 2021/2022 fel yr amlinellir isod:

**AMCAN 1 - Byddwn yn adeiladu diwylliant o gynhwysiant drwy hyrwyddo urddas, parch, tegwch a lles o fewn cymunedau'r Brifysgol a'r Coleg.**

**AMCAN 2 - Byddwn yn prif ffrydio cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant i benderfyniadau, polisïau, arferion a chaffael Prifysgol a Choleg.**

**AMCAN 3 - Byddwn ni'n ymgorffori cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth ddylunio a chyflwyno ein cwricwlwm, ein cyrsiau a'n dulliau asesu.**

**AMCAN 4 - Byddwn yn ymestyn ein atyniad fel prifysgol a choleg o ddewis i fyfyrwyr a chydweithiwr o gefndiroedd, diwylliannau a hunaniaethau amrywiol.**

**AMCAN 5 – Byddwn yn gweithio i gynyddu hygyrchedd ein systemau TG, amgylcheddau ffisegol a chyfathrebu.**

**AMCAN 6 - Byddwn yn gweithredu i leihau'r bylchau cyflog yn PDC a'r Coleg.** (**Mae'r camau hyn hefyd yn Gynllun Gweithredu Tâl Rhywedd PDC).**

# 5. Casgliad

 Mae'r adroddiad hwn yn adlewyrchu cynnydd Cynllun Cydraddoldeb Strategol Grŵp PDC ar gyfer 2021 i 2022, wrth iddo ymwneud â Choleg Merthyr Tudful. Mae'r coleg, ar y cyd â PDC, partneriaid addysg bellach a 3 phartneriaid yn y sector integredig lle y bo'n briodol, yn parhau i weithio tuag at gyflawni chwe amcan cydraddoldeb strategol y Grŵp.

Mae'r adroddiad hwn wedi tynnu sylw at y llwyddiannau yn ystod y cyfnod hwn, ynghyd â meysydd sydd angen ffocws ychwanegol.

**Lynne Lloyd**

**Pennaeth Cymorth Lles a Dysgwyr**

Atodiad 1: Y Cynllun Gweithredu – Adroddiad ar Gynnydd

Atodiad 2: Gwybodaeth Proffil Staff EDI

Atodiad 3: Gwybodaeth Proffil dysgwr EDI