

Coleg Merthyr Tudful Cyfyngedig

Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020

# Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020

Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori adroddiad strategol) 3 - 8

Datganiad Budd y Cyhoedd 9 - 10

Adroddiad Archwilwyr Annibynnol i'r Corff Llywodraethu

Coleg Merthyr Tudful (y "Sefydliad".) 11 - 13

Cyfrif Incwm a Gwariant 14

Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn 15

Mantolen 16

Datganiad Llif Arian 17

[Polisïau cyfrifo 18 - 20](#_TOC_250000)

Nodiadau i'r datganiadau ariannol 21 - 31

**Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori'r adroddiad strategol) ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020**

Mae'r cyfarwyddwyr yn cyflwyno eu hadroddiad a datganiadau ariannol archwiliedig Coleg Merthyr Tudful (a elwir yn 'y Cwmni' neu'r Coleg') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020. Mae'r datganiadau ariannol wedi'u paratoi i gydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006 a'r Datganiad o Arferion a Argymhellir (SORP): Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019 ac yn unol â'r Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru 2019/20.

### Prif weithgareddau

Mae'r Coleg yn is-gwmni sy'n eiddo llwyr i Brifysgol De Cymru (PDC) a'r prif weithgareddau yw darparu addysg bellach, addysg uwch, dysgu seiliedig ar waith, hyfforddiant proffesiynol, ymgynghori a chyflwyno mentrau'r Llywodraeth i ddiwydiant.

### Adroddiad Strategol

Adolygiad busnes a datblygiadau yn y dyfodol

Yn ystod y flwyddyn, adolygodd a chymeradwyodd y Bwrdd y cynllun strategol pum mlynedd sy'n mynegi sut y bydd y Coleg yn datblygu. Blaenoriaethau strategol y Coleg yw:

* Bod y coleg sy'n perfformio orau yng Nghymru drwy roi ein dysgwyr yng nghanol popeth a wnawn a darparu profiad dysgu rhagorol.
* Cynnig cwricwlwm arloesol ac ymatebol sy'n cefnogi pob dysgwr i symud ymlaen i'w llwybr gyrfa dewisol.
* Darparu amgylchedd coleg diogel, cefnogol a chynhwysol i ddysgwyr a staff.
* Gweithio ar y cyd ar draws ein rhanbarth i ddarparu rhaglenni sgiliau a hyfforddiant ysbrydoledig ac effeithiol sydd o fudd i'n dysgwyr, cefnogi twf economaidd a diwallu anghenion rhanddeiliaid.
* Darparu strategaethau ariannol, AD ac Ystadau effeithiol i wneud y mwyaf o gynaliadwyedd a gwytnwch a chefnogi buddsoddiad yn y coleg yn y dyfodol fel amgylchedd dysgu a gwaith o'r radd flaenaf i bawb.

Canlyniadau

Gwarged y cwmni ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 oedd £294k (2019: £149K).

Arhosodd sefyllfaoedd arian parod a hylifedd y Coleg yn gryf trwy gydol y flwyddyn, gyda balansau arian parod diwedd y flwyddyn yn rhagori ar y targed gyda chymhareb gyfredol iach (asedau cyfredol i rwymedigaethau cyfredol).

Pryder Parhaus

Mae gan y Coleg rwymedigaethau net sy'n cynnwys diffyg pensiwn hirdymor sylweddol (gweler nodyn 16 i'r datganiadau ariannol). Wrth asesu a yw'r sail gweithredu yn briodol, mae'r Cyfarwyddwyr wedi ystyried llif arian disgwyliedig y Coleg yn y dyfodol ac maent yn fodlon bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau i fodolaeth weithredol am o leiaf 12 mis o ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol. Mae asesiad y Coleg wedi cynnwys ail-ragolygon a phrofion straen mewn ymateb i'r pandemig Coronafeirws sydd wedi dangos bod gan y Coleg allu i amsugno effaith ariannol tymor byr a chanolig senarios posibl a achosir gan yr achosion. Ar y cyd â rheolwyr Prifysgol De Cymru, bydd y Cyfarwyddwyr yn parhau i asesu'r opsiynau sydd ar gael i reoli'r diffyg pensiwn er mwyn sicrhau cynaliadwyedd hirdymor y Coleg

Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Mae'r tri dangosydd perfformiad allweddol canlynol (DPA) yn berthnasol wrth asesu perfformiad ar gyfer y flwyddyn:

1. Gwarged - £294K (2019: £149K)
2. Sefyllfa arian parod diwedd y flwyddyn - £5,460K (2019: £3,138)
3. Cymhareb gyfredol – 2.20 (2019: 2.26)

Niferoedd myfyrwyr: Roedd recriwtio addysg bellach yn parhau i fod yn gryf.

# Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori adroddiad strategol) ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

Ansawdd: Parhaodd canlyniadau myfyrwyr i wella yn 2019-20 ac mae gan y Coleg un o'r proffiliau ansawdd cryfach yng Nghymru. Derbyniodd y Coleg adroddiadau da gan ei fyfyrwyr addysg bellach yn 'Llais y Dysgwr' a'i fyfyrwyr addysg uwch yn yr 'Arolwg Cenedlaethol o Foddhad Myfyrwyr'.

Iechyd a Diogelwch: Dangosodd yr archwiliad diweddaraf a gynhaliwyd gan y Brifysgol ymagwedd gynhwysfawr at reoli Iechyd a Diogelwch. Mae gan y Coleg gynllun gweithredu i fynd i'r afael ag unrhyw ddiffygion a nodwyd mewn adroddiadau archwilio.

### Prif risgiau ac ansicrwydd

Amlinellir isod y prif risgiau sy'n wynebu'r Coleg. Nid yw'r holl ffactorau yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Coleg. Gall ffactorau eraill ar wahân i'r rhai a restrir isod hefyd effeithio'n andwyol ar y Coleg.

Cyllid y llywodraeth

Mae'r Coleg yn dibynnu'n sylweddol ar gyllid parhaus gan y llywodraeth. Yn 2020 cafodd 89% o refeniw'r Coleg ei ariannu'n gyhoeddus yn y pen draw a disgwylir i'r lefel hon o ofyniad barhau. Ni ellir sicrhau y bydd polisi neu arfer y llywodraeth yn aros yr un fath neu y bydd cyllid cyhoeddus yn parhau ar yr un lefelau neu ar yr un telerau.

Is-gwmni

Ar 1 Awst 2018 prynodd y Coleg Tydfil Training Company Limited, cwmni elusennol sy'n ymwneud yn bennaf â darparu hyfforddiant dysgu seiliedig ar waith. Trosiant Cwmni Tydfil training ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben Gorffennaf 31 2020 oedd tua £1,428k (2019: £1,431k.) Ers ei gaffael, mae timau rheoli'r Coleg a Chwmni Tydfil Training wedi bod yn gweithio gyda'i gilydd i wneud y mwyaf o'r manteision sydd ar gael i'r ddau barti. Trwy gyfuno ein hadnoddau a'n sgiliau, bydd yn rhoi'r potensial mwyaf i'r corff newydd wneud y mwyaf o'r cynnig o'r contract "Cymorth Swyddi Cymru" sydd newydd ei gomisiynu.

Cynaliadwyedd Ariannol

Bydd y Coleg yn parhau i archwilio ffynonellau incwm amgen mewn cydweithrediad â phartneriaid ac yn ei rhinwedd ei hun. Mae'r risg hon yn cael ei liniaru mewn nifer o ffyrdd:

* Mae cyllid yn deillio trwy nifer o drefniadau cytundebol uniongyrchol;
* Trwy sicrhau bod y Coleg yn drylwyr wrth ddarparu addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel;
* Ehangu addysg uwch o dan agenda ehangu mynediad CCAUC,
* Mae ffocws a buddsoddiad sylweddol yn cael ei roi ar gynnal a rheoli perthnasoedd allweddol gyda'r gwahanol gyrff cyllido; a
* Sicrhau bod y Coleg yn canolbwyntio ar y sectorau blaenoriaeth hynny a fydd yn parhau i elwa o gyllid cyhoeddus.

Mae effaith y pandemig coronafirws wedi creu ansicrwydd ac aflonyddwch i'r economi ac addysg. Mae hyn wedi arwain at nifer o heriau ariannol a gweithredol. Mae'r Coleg wedi sicrhau bod amgylchedd dysgu diogel yn cael ei ddarparu i'r holl staff a dysgwyr yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru ar gyfer gweithredu'n ddiogel, tra'n sicrhau bod yr effaith ariannol yn cael ei hystyried yn y tymor byr, canolig a hir.

### Rheoli risg

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i arddangos arfer gorau ym mhob maes rheoli risg a llywodraethu corfforaethol, gan gadw at yr egwyddorion a nodir yn y Cod Ymarfer Llywodraethu a'r Egwyddorion Cyffredinol.

Mae Bwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg yn gyfrifol am y system o reolaeth fewnol ac am adolygu ei effeithiolrwydd. Mae'r system wedi'i chynllunio i reoli yn hytrach na dileu'r risg o fethiant i gyflawni amcanion busnes a gall ddarparu sicrwydd rhesymol ac nid absoliwt yn erbyn camddatganiad neu golled materol yn unig.

Mae'r Coleg yn cynnal cofrestr risg sy'n ystyried risgiau busnes, gweithredol, cydymffurfio ac ariannol. Mae'r gofrestr yn cael ei hadolygu'n rheolaidd gan uwch reolwyr, ac mae proses rheoli risg y Coleg yn cael ei chydgrynhoi yn y

# Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori adroddiad strategol) ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

Prifysgol De Cymru (rhiant-endid) y mae ei ganllawiau rheoli mewnol yn cadw at y cod cyfunol fel y'i diwygiwyd gan Grŵp Cyfarwyddwyr Cyllid Prifysgolion Prydain.

Cyfarfu'r Bwrdd Cyfarwyddwyr bedair gwaith yn ystod y cyfnod adrodd. O ran trefniadau archwilio, er nad yw Pwyllgor Archwilio'r Coleg ar wahân wedi'i sefydlu, derbynnir yr holl adroddiadau archwilio ac adolygiadau a gwybodaeth arall sy'n ymwneud â'r cwmni yn ffurfiol gan Bwyllgor Archwilio Prifysgol De Cymru sy'n cyfarfod bedair gwaith y flwyddyn. Ystyriwyd adroddiad blynyddol 2019-20 yr archwilwyr mewnol gan Bwyllgor Archwilio'r Brifysgol a Bwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg, a gymeradwyodd hefyd y cynllun archwilio mewnol ar gyfer 2020-21.

Fel rhan o fframwaith rheoli risg ariannol a rheoli mewnol grŵp Prifysgol De Cymru, fel y nodwyd yn natganiadau ariannol Prifysgol De Cymru, mae'r Coleg wedi ymgymryd â gwaith yn ystod y flwyddyn i ddatblygu ac ymgorffori'r system o reolaeth fewnol, gan gynnwys rheoli ariannol, gweithredol a risg sydd wedi'i chynllunio i ddiogelu asedau ac enw da'r Coleg.

Yn seiliedig ar y cynllun strategol, mae Gweithrediaeth y Coleg (uwch dîm rheoli) yn cynnal adolygiad cynhwysfawr o'r risgiau y mae'r Coleg yn agored iddynt. Mae Gweithrediaeth y Coleg yn nodi systemau a gweithdrefnau, gan gynnwys camau ataliol penodol a ddylai liniaru unrhyw effaith bosibl ar y Coleg. Mae'r rheolaethau mewnol wedyn yn cael eu gweithredu a bydd arfarniad y flwyddyn ganlynol yn adolygu effeithiolrwydd a chynnydd yn erbyn camau lliniaru risg. Yn ogystal â'r adolygiad blynyddol, bydd Gweithrediaeth y Coleg hefyd yn ystyried unrhyw risgiau a allai godi o ganlyniad i faes newydd o waith sy'n cael ei wneud gan y Coleg.

Cynhelir cofrestr risg yn y Coleg sy'n cael ei hadolygu bedair gwaith y flwyddyn gan y Bwrdd Cyfarwyddwyr. Mae'r gofrestr risg yn nodi'r risgiau allweddol, y tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n digwydd, eu heffaith bosibl ar y Coleg a'r camau sy'n cael eu cymryd i leihau a lliniaru'r risgiau. Mae risgiau'n cael eu blaenoriaethu gan ddefnyddio system sgorio gyson.

Mae'r Coleg fel rhan o Grŵp Prifysgol De Cymru, wedi cytuno â'i archwilwyr mewnol y bydd eu rhaglen waith a'r dull o reoli mewnol yn seiliedig ar risg: Mae hyn yn cynnwys risgiau busnes, gweithredol a chydymffurfiaeth yn ogystal â risg ariannol.

Mae hyn wedi bod ar waith ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2019 ac yn ei le hyd at ddyddiad cymeradwyo'r Datganiadau Ariannol.

### Datganiad o Lywodraethu Corfforaethol a Rheolaeth Fewnol

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i arddangos arfer gorau ym mhob agwedd ar lywodraethu corfforaethol. Mae'r datganiad hwn yn disgrifio'r ffordd y mae'r Coleg wedi cymhwyso'r egwyddorion a nodir yng Nghod Llywodraethu Corfforaethol y DU 2018. Ei bwrpas yw helpu darllenydd yr adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol i ddeall sut mae'r egwyddorion wedi'u cymhwyso. Mae Byrddau Cyfarwyddwyr y Coleg yn gyfrifol i Fwrdd y Brifysgol, sef unig 'aelod' y gorfforaeth. Mae pwyllgorau Bwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol yn gweithredu fel pwyllgorau ar gyfer Byrddau Cyfarwyddwyr y Coleg fel y bo'n briodol.

### Crynodeb o Strwythur Llywodraethu Corfforaethol y Coleg

Mae Bwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg yn cynnwys aelodau a benodir yn unol â'r Erthyglau Llywodraeth. Mae rolau Cadeirydd a Dirprwy Gadeirydd y Bwrdd wedi'u gwahanu oddi wrth rôl y Pennaeth (fel Prif Weithredwr). Mae'r materion hynny a gedwir yn benodol i'r Bwrdd i'w penderfynu wedi'u nodi yn Erthyglau Llywodraeth y Coleg. Mae'r Bwrdd yn dal iddo'i hun y cyfrifoldebau am gyfeiriad strategol parhaus y Coleg, y defnydd effeithiol ac effeithlon o adnoddau a chymeradwyo datblygiadau mawr ac yn derbyn adroddiadau rheolaidd gan uwch reolwyr.

Mae'r Bwrdd yn cyfarfod bedair gwaith y flwyddyn ac mae'n cael ei gynrychioli ym Mhwyllgorau Grŵp Prifysgol De Cymru (Cyllid ac Adnoddau, Adnoddau Dynol ac Archwilio). Yn ogystal, mae Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu yn gwneud argymhellion i'r Bwrdd ar aelodaeth a Phwyllgor Cyflogau Uwch Staff ar gydnabyddiaeth uwch reolwyr.

# Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori adroddiad strategol) ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

Mae'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau yn ystyried ac yn cynghori'r Bwrdd ar strategaethau ariannol hirdymor, yn argymell cyllidebau refeniw a chyfalaf blynyddol a rhagolygon tymor hwy i'r Bwrdd, yn adolygu ac yn argymell i'r Bwrdd ar y datganiadau ariannol blynyddol ac yn derbyn adroddiadau rheolaidd ar berfformiad ariannol a sefyllfa ariannol ac yn monitro'r adroddiadau hyn yn erbyn y gyllideb. Yn ogystal, mae'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau yn cymeradwyo'r Rheoliadau Ariannol gan gynnwys unrhyw bolisïau ariannol ynddynt (yn ffurfiol ar gyfnodau o dair blynedd neu pan wneir newidiadau sylweddol), yn monitro lefelau a gofynion benthyca, hylifedd a buddsoddi cronfeydd dros ben yn unol â'r Polisi hwnnw, ac yn cymeradwyo neu'n argymell cynigion gwariant, contractau a cheisiadau am grant yn unol â'r Rheoliadau Ariannol.

Ym marn y cyfarwyddwyr, mae'r Coleg yn cydymffurfio â holl ddarpariaethau Cod Llywodraethu Corfforaethol y DU 2018, i'r graddau y maent yn berthnasol i'r sectorau addysg bellach ac addysg uwch, ac mae wedi cydymffurfio drwy gydol y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 a hyd at y dyddiad llofnodi'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

Mae'r Coleg yn adolygu, o leiaf bob blwyddyn, effeithiolrwydd y system rheoli fewnol.

### Indemniadau cyfarwyddwyr

Prynodd a chynhaliodd y cwmni trwy gydol y flwyddyn ariannol yswiriant atebolrwydd cyfarwyddwyr a swyddogion. Roedd hyn hefyd mewn grym ar ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

### Difidendau

Mae'r cwmni wedi'i gyfyngu trwy warant. Nid yw'r cyfarwyddwyr yn argymell talu difidend mewn perthynas â'r flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (2019 – nil)

### Cyfarwyddwyr a'u buddiannau

Rhoddir isod:

Mrs H Mansfield OBE \* (Cadeirydd) – Wedi ymddiswyddo 31 Gorffennaf 2020

Mr G Chapman \* Wedi ymddiswyddo 31 Gorffennaf 2019

Miss H Ameed\* Penodwyd 25 Tachwedd 2019 / Ymddiswyddwyd 26 Awst 2020 Prof. J E Lydon Penodwyd 6 Ebrill 2010

Mr G Morgan\* Penodwyd 19 Mawrth 2013

Mrs K Burns Penodwyd 7 Mai 2014

Mr H R Williams Wedi ymddiswyddo Ionawr 2019

Mrs Lisa Thomas Penodwyd 21 Medi 2018

Mr A Jenkins Wedi ymddiswyddo 17 Mawrth 2020

Ms R Moxley\* Wedi ymddiswyddo 31 Gorffennaf 2019

Mr K Hamblin Penodwyd 1 Awst 2019

Mr C Sutton Penodwyd 1 Awst 2019

Dr Gwawr Taylor (nee Jones) Penodwyd 17 Hydref 2018 Ysgrifennydd y Cwmni

\*cyfarwyddwyr anweithredol

Nid oes unrhyw daliadau wedi'u gwneud i'r uchod nac ar ran yr uchod ac eithrio Mrs Lisa Thomas (Prif Weithredwr / Prif Weithredwr / Swyddog Cyfrifyddu) y datgelir ei thâl yn Nodyn 4.

# Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori adroddiad strategol) ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

### Cyflogeion

Mae ceisiadau am gyflogaeth gan bobl anabl bob amser yn cael eu hystyried yn llawn, gan ystyried galluoedd a galluoedd priodol yr ymgeisydd dan sylw. Os bydd aelodau o staff yn mynd yn anabl, gwneir pob ymdrech i sicrhau bod eu cyflogaeth gyda'r cwmni yn parhau a bod yr hyfforddiant priodol yn cael ei drefnu. Mae'n bolisi'r cwmni y dylai hyfforddiant, datblygu gyrfa a hyrwyddo person anabl, cyn belled ag y bo modd, fod yr un fath â pherson nad yw'n dioddef o anabledd.

Ymgynghorwyd â gweithwyr neu eu cynrychiolwyr, gyda'r nod o sicrhau bod eu barn yn cael eu hystyried pan wneir penderfyniadau sy'n debygol o effeithio ar eu buddiannau. Mae'r cwmni'n aelod o Fforwm Cydraddoldeb Prifysgol De Cymru, a'i is-grwpiau. Mae cyfathrebu â'r holl weithwyr yn cael ei gynnal trwy gyfarfodydd staff tymhorol, ac e-byst yn ôl yr angen.

### Darparu gwybodaeth i archwilwyr

Yn achos pob cyfarwyddwr yn y swydd ar y dyddiad y cymeradwyir adroddiad y cyfarwyddwyr, mae'r canlynol yn berthnasol:

* 1. Cyn belled ag y mae'r cyfarwyddwr yn ymwybodol, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y cwmni yn ymwybodol ohoni; a
  2. Mae wedi cymryd yr holl gamau y dylid eu cymryd fel cyfarwyddwr er mwyn gwneud ei hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod archwilwyr y cwmni yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

**Yn ôl gorchymyn y bwrdd**



**Ysgrifennydd y cwmni**

## Dr Gwawr Taylor

30 November 2020

**Swyddfa Gofrestredig** Coleg Merthyr Tudful Ynysfach

Merthyr Tudful CF48 1AR

# Datganiad o gyfrifoldebau'r Bwrdd Cyfarwyddwyr

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd Cyfarwyddwyr gyflwyno datganiadau ariannol wedi'u harchwilio ar gyfer pob blwyddyn ariannol.

O fewn telerau ac amodau'r Memorandwm Ariannol rhwng Llywodraeth Cymru a Bwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg, mae'n ofynnol i'r Bwrdd, drwy ei Swyddog Cyfrifyddu, baratoi datganiadau ariannol ac adolygiad gweithredol ac ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir – Cyfrif ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch, y Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru ac Egwyddorion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol y DU, ac sy'n rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa'r Coleg a'i warged/diffyg incwm dros wariant ar gyfer y cyfnod hwnnw.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'n ofynnol i'r Bwrdd:

* dewis polisïau cyfrifyddu addas a'u cymhwyso'n gyson
* gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus
* nodi a yw safonau cyfrifyddu cymwys y DU wedi'u dilyn, yn amodol ar unrhyw wyriadau perthnasol a ddatgelir ac a esbonir yn y datganiadau ariannol
* Asesu a yw'r coleg yn gymeriad parhaus, gan nodi'r rhagdybiaethau ategol, cymwysterau neu gamau lliniaru allweddol, fel y bo'n briodol (y mae'n rhaid iddynt fod yn gyson â datgeliadau eraill yn y cyfrifon ac adroddiad yr archwilydd)
* paratoi datganiadau ariannol ar sail y busnes parhaus oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd y Coleg yn parhau i weithredu

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd hefyd baratoi adroddiad strategol sy'n disgrifio'r hyn y mae'n ceisio ei wneud a sut mae'n mynd amdano, gan gynnwys gwybodaeth am statws cyfreithiol a gweinyddol y Coleg.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu, gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg, sefyllfa ariannol y Coleg ac sy'n ei alluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â deddfwriaeth ymgorffori berthnasol a safonau cyfrifyddu perthnasol eraill. Mae'n gyfrifol am gymryd camau sy'n rhesymol agored iddo i ddiogelu ei asedau ac i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra eraill.

Nid yw'r archwilwyr yn derbyn unrhyw gyfrifoldeb am unrhyw newidiadau a allai fod wedi digwydd i'r datganiadau ariannol ers iddynt gael eu cyflwyno ar y wefan i ddechrau. Gall deddfwriaeth yn y Deyrnas Unedig sy'n llywodraethu paratoi a lledaenu datganiadau ariannol fod yn wahanol i ddeddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

Mae aelodau'r Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau bod gwariant ac incwm yn cael eu defnyddio at y dibenion a fwriedir gan Lywodraeth Cymru a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu. Yn ogystal, maent yn gyfrifol am sicrhau bod arian gan Lywodraeth Cymru yn cael ei ddefnyddio yn unig yn unol â'r Memorandwm Ariannol gyda Llywodraeth Cymru ac unrhyw amodau eraill y gellir eu rhagnodi o bryd i'w gilydd. Rhaid i aelodau sicrhau bod rheolaethau ariannol a rheoli priodol ar waith i ddiogelu cronfeydd cyhoeddus ac eraill a sicrhau eu bod yn cael eu defnyddio'n iawn. Yn ogystal, mae aelodau'r Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau rheolaeth economaidd, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd o adnoddau a gwariant y Coleg fel nad yw'r manteision y dylid eu deillio o ddefnyddio arian cyhoeddus gan Lywodraeth Cymru yn cael eu peryglu.

Wedi'i gymeradwyo trwy orchymyn y Bwrdd Cyfarwyddwyr ar [dyddiad] a'i lofnodi ar ei ran gan:



**Mr C Sutton Cadeirydd**

# Datganiad Budd y Cyhoedd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020

Mae Merthyr Tudfil College Limited yn elusen gofrestredig. Y cyfeiriad cofrestredig yw Coleg Merthyr Tudful, (Prifysgol De Cymru), Trefforest, Pontypridd, CF37 1DL a'r rhif cofrestredig yw 1140289. Mae aelodau'r Bwrdd yn gyfarwyddwyr at ddibenion Deddf Cwmnïau 2006 a hefyd yn ymddiriedolwyr yr Elusen ac felly maent yn rhoi sylw dyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd y cyhoedd a'i ganllawiau atodol ar hyrwyddo addysg er budd y cyhoedd.

### Amcanion Elusennol

Mae'r Coleg yn hyrwyddo addysg a dysgu er budd y cyhoedd. Mae hefyd yn darparu, cynnal a gwella cyfleusterau perfformiad er budd y gymuned leol.

Mae'r Coleg yn ymwybodol iawn o'i gyfrifoldeb budd cyhoeddus ac, felly, yn sicrhau bod hyn wedi'i ymgorffori yn ei holl weithrediadau i gynnig gwasanaethau cwbl gynhwysol.

### Cyflawni'r amcanion elusennol

*Buddiolwyr*

Mae gan y Coleg boblogaeth o fyfyrwyr o oddeutu 3,450 o ddysgwyr trwy wahanol ddulliau astudio, 2,700 llawn amser a 750 rhan-amser. Y prif fuddiolwyr yw myfyrwyr y Coleg sy'n ymwneud yn uniongyrchol â hyfforddiant o ansawdd uchel mewn ystod o ddisgyblaethau. Fodd bynnag, mae buddiolwyr yn ymestyn i fyfyrwyr cyn-Goleg (o bedair ar ddeg oed i fyny) yn ogystal â chyflogwyr a busnesau lleol.

***Admissions policy***

Mae'r Coleg yn gweithredu polisi derbyn hyblyg ac yn darparu ar gyfer anghenion unigol wrth ddylunio rhaglenni dysgu. Ar gyfer rhai rhaglenni mae gofynion mynediad penodol sy'n cael eu hadolygu'n flynyddol a'u cyhoeddi ym mhrosbectws y Coleg.

***Bwrsariaethau/ysgoloriaethau***

Mae gan fyfyrwyr sydd wedi'u cofrestru yn y Coleg hawl i wneud cais am gymorth a chyllid amrywiol yn yr un modd ag unrhyw un sy'n astudio mewn addysg bellach neu addysg uwch yng Nghymru. Mae'r rhain yn cael eu hariannu gan y Coleg.

Mae myfyrwyr sy'n astudio cyrsiau addysg bellach yn y Coleg yn gymwys i wneud cais am wahanol ddulliau o gymorth. Mae'r Lwfans Cynhaliaeth Addysg ar gael i fyfyrwyr rhwng 16 a 19 oed gyda Grant Dysgu'r Cynulliad ar gael i fyfyrwyr 19+ oed. Mae'r grant Bwrsariaeth yn ffordd amgen o gymorth sy'n cael ei ariannu trwy gronfeydd Mynediad y Colegau.

Yn ogystal â'r uchod, mae'r Coleg hefyd yn gweinyddu mentrau eraill y gall myfyrwyr gael mynediad atynt. Mae cyfleusterau gofal plant â chymhorthdal, prydau bwyd am ddim a lwfansau cludiant ar gael ynghyd â chymorth ariannol ar gyfer ymweliadau addysgol a chymhorthion astudio.

Mae gan fyfyrwyr addysg uwch fynediad at ddulliau amgen o gymorth. Gellir gwneud cais am Grant Dysgu'r Cynulliad neu'r Hepgoriad Ffioedd Addysg Uwch yn dibynnu ar amgylchiadau unigol. Mae arian hefyd ar gael i fyfyrwyr AU mewn caledi ariannol. Mae'r Coleg yn darparu cymorth ac arweiniad i fyfyrwyr ar y broses ymgeisio.

***Ehangu Cyfranogiad***

Mae'r Coleg yn darparu ystod eang o raglenni i ddysgwyr o 14 oed. Mae llawer o ddysgwyr yn gallu cael mynediad at gymorth grant fel ffordd o fynd i'r afael ag allgáu cymdeithasol. O ran darpariaeth gymunedol, mae'r Coleg yn cynnig ystod eang o raglenni achrededig sy'n cael eu cyflwyno trwy weithio mewn partneriaeth â'r cyngor bwrdeistref sirol lleol. Yn yr un modd, mae llawer o raglenni dysgu teuluol yn cael eu cynnig mewn lleoliadau cymunedol bob blwyddyn.

***Ymgysylltu â'r Gymuned***

Mae'r Coleg yn cynnig cyfleusterau eraill sy'n hygyrch i fyfyrwyr, staff ac aelodau o'r gymuned. Mae neuadd chwaraeon fawr ar gael i'w llogi ynghyd ag offer chwaraeon amrywiol. Codir tâl ar gyfleusterau'r Coleg ar gyfraddau cymhorthdal i sicrhau eu hygyrchedd i bawb.

# Datganiad Budd y Cyhoedd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

*Cydraddoldeb*

Mae staff y coleg yn gorff yr un mor amrywiol o bobl sydd â gwahanol safbwyntiau, gwerthoedd ac agweddau. Mae'r Coleg yn ceisio hyrwyddo amgylchedd cynhwysol lle mae gwahaniaethau o'r fath yn cael eu rhannu a'u gwerthfawrogi, a lle mae unrhyw driniaeth annheg neu wahaniaethu yn cael ei herio a'i ddileu.

Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol Grŵp Prifysgol De Cymru 2016-20 yn nodi ein hymateb i ofynion Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011. Mae'r cynllun hwn yn cyflwyno ymrwymiad clir nid yn unig i gydymffurfio â deddfwriaeth cydraddoldeb, ond hefyd i sicrhau bod pawb sy'n gweithio neu'n astudio yn y Coleg yn cael eu trin â pharch a bod anghenion amrywiol yn cael eu hystyried a'u hymateb. Mae'r ymrwymiad hwn i gydraddoldeb ac amrywiaeth hyd yn oed yn bwysicach yn ystod yr hinsawdd bresennol hon o ansicrwydd economaidd a newid sylweddol i'r sector addysg. Mae hwn yn amser pan mae'n hanfodol sicrhau bod camau i sicrhau cyfle cyfartal mewn addysg a gwaith yn cael eu rhoi ar waith a bod camau gweithredu yn cael eu blaenoriaethu lle mae eu hangen fwyaf.

Yn achos pob cyfarwyddwr yn y swydd ar y dyddiad y cymeradwyir adroddiad y cyfarwyddwyr, mae'r canlynol yn berthnasol;

1. i'r graddau y mae'r ymddiriedolwr yn ymwybodol, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y cwmni elusennol yn ymwybodol ohoni; a
2. Mae wedi cymryd yr holl gamau y dylai fod wedi'u cymryd fel ymddiriedolwr er mwyn gwneud ei hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod archwilwyr y cwmni elusennol yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

# ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELODAU COLEG MERTHYR TUDFUL

### Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Coleg Merthyr Tudful ("y Coleg") ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 sy'n cynnwys y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr, y datganiad o newidiadau mewn cronfeydd wrth gefn, y Mantolenni, y Datganiad Llif Arian a'r nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys y polisïau cyfrifyddu ar sail yr adran paratoi.

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau ariannol:

* yn rhoi darlun gwir a theg o gyflwr materion y Coleg ar 31 Gorffennaf 2020, ac o incwm a gwariant y Coleg, enillion a cholledion, newidiadau mewn cronfeydd wrth gefn a llif arian ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; a
* wedi'u paratoi'n briodol yn unol â safonau cyfrifyddu'r DU, gan gynnwys FRS 102 Y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon, a chyda Datganiad o Arfer a Argymhellir 2019 – Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Addysg Uwch a'r Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer colegau Addysg Bellach yng Nghymru 2019/20 a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru; a
* wedi'u paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

### Sail barn

Fe wnaethom gynnal ein harchwiliad yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (DU) ("ISAs (DU)") a'r gyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau isod. Rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol o dan ofynion moesegol y DU ac yn annibynnol ohono yn unol â gofynion moesegol y DU gan gynnwys Safon Foesegol FRC. Credwn fod y dystiolaeth archwilio a gafwyd gennym yn sail ddigonol a phriodol ar gyfer ein barn.

### Busnes hyfyw

Mae'r Cyfarwyddwyr wedi paratoi'r datganiadau ariannol ar sail gweithrediad parhaus gan nad ydynt yn bwriadu diddymu'r Coleg neu roi'r gorau i'w gweithrediadau, a gan eu bod wedi dod i'r casgliad bod sefyllfa ariannol y Coleg yn golygu bod hyn yn realistig. Maent hefyd wedi dod i'r casgliad nad oes unrhyw ansicrwydd perthnasol a allai fod wedi bwrw amheuaeth sylweddol dros eu gallu i barhau fel busnes parhaus am o leiaf flwyddyn o ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol ("y cyfnod busnes hyfyw").

Mae'n ofynnol i ni adrodd i chi os ydym wedi dod i'r casgliad bod y defnydd o'r sail cyfrifyddu sy'n barhaus yn amhriodol neu os oes ansicrwydd materol heb ei datgelu a allai fwrw amheuaeth sylweddol dros y defnydd o'r sail honno am gyfnod o o leiaf flwyddyn o ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol. Yn ein gwerthusiad o gasgliadau'r Cyfarwyddwyr, fe wnaethom ystyried y risgiau cynhenid i fodel busnes y Coleg, a dadansoddi sut y gallai'r risgiau hynny effeithio ar adnoddau ariannol y Coleg neu allu i barhau â gweithredu dros y cyfnod gweithredu. Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd yn y pethau hyn.

Fodd bynnag, gan na allwn ragweld pob digwyddiad neu amodau yn y dyfodol ac fel y gall digwyddiadau dilynol arwain at ganlyniadau sy'n anghyson â dyfarniadau a oedd yn rhesymol ar yr adeg y cawsant eu gwneud, nid yw'r absenoldeb cyfeirio at ansicrwydd materol yn adroddiad yr archwilydd hwn yn warant y bydd y Coleg yn parhau i weithredu.

### Gwybodaeth arall

Mae'r Cyfarwyddwyr yn gyfrifol am y wybodaeth arall, sy'n cynnwys yr Adolygiad Strategol ac Adroddiad y Llywodraethwyr a'r Datganiad Llywodraethu Corfforaethol. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, yn unol â hynny, nid ydym yn mynegi barn archwilio nac unrhyw fath o gasgliad sicrwydd arnynt.

Ein cyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth ynddi yn anghywir neu'n anghyson â'r datganiadau ariannol neu'n wybodaeth archwilio. Yn seiliedig ar y gwaith hwnnw yn unig:

* nid ydym wedi nodi camddatganiadau perthnasol yn y wybodaeth arall
* Yn ein barn ni, mae'r wybodaeth a roddir yn [yr adroddiad strategol a] adroddiad y cyfarwyddwyr ar gyfer y flwyddyn ariannol yn gyson â'r datganiadau ariannol; a
* yn ein barn ni mae'r adroddiad hwnnw wedi'i baratoi yn unol â Deddf Cwmnïau 2006.

# ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELODAU COLEG MERTHYR TUDFUL

**(parhad)**

### Materion y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt trwy eithriad

O dan Ddeddf Cwmnïau 2006 mae'n ofynnol i ni adrodd i chi os, yn ein barn ni:

* nid oes cofnodion cyfrifyddu digonol wedi'u cadw gan y Coleg, neu nad yw ffurflenni digonol ar gyfer ein harchwilio wedi cael eu derbyn gan ganghennau nad ydym wedi ymweld â ni; neu
* nid yw datganiadau ariannol y Coleg yn cytuno â'r cofnodion cyfrifyddu a'r ffurflenni; neu
* nid yw datgeliadau penodol o gydnabyddiaeth cyfarwyddwyr a bennir gan y gyfraith yn cael eu gwneud; neu
* Nid ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnom ar gyfer ein harchwiliad. We have nothing to report in these respects.

### Cyfrifoldebau'r cyfarwyddwr

Fel yr eglurwyd yn llawnach yn eu datganiad a nodir ar dudalen 6, mae'r Cyfarwyddwyr yn gyfrifol am: paratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi golwg wir a theg; o'r fath reolaeth fewnol fel y maent yn penderfynu ei fod yn angenrheidiol i alluogi paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiad materol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad; asesu'r grŵp a gallu'r Coleg i barhau fel busnes parhaus, datgelu, fel y bo'n berthnasol, materion sy'n ymwneud â busnes parhaus; a defnyddio'r sail sy'n parhau i gyfrifo oni bai eu bod naill ai'n bwriadu diddymu'r grŵp neu'r Coleg neu roi'r gorau i weithredu, neu nad oes ganddynt unrhyw ddewis arall realistig ond gwneud hynny.

### Cyfrifoldebau'r archwilydd

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiad materol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, ac i gyhoeddi ein barn mewn adroddiad archwilydd. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (DU) bob amser yn canfod camddatganiad materol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn faterol os, yn unigol neu'n gyfangwbl, gellid disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol.

Darperir disgrifiad llawnach o'n cyfrifoldebau ar wefan yr FRC yn [www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities.](http://www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities)

### ADRODD AR OFYNION CYFREITHIOL A RHEOLEIDDIOL ERAILL

Mae'n ofynnol i ni adrodd ar y materion canlynol o dan Cod Ymarfer Archwilio Addysg Bellach 2015 (yn effeithiol ar 1 Awst 2014) a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru o dan Ddeddf Dysgu a Medrau 2000.

Yn ein barn ni, ym mhob agwedd faterol:

* arian a wariwyd allan o grantiau Llywodraeth Cymru a chronfeydd eraill o ba bynnag ffynhonnell a weinyddir gan y Coleg at ddibenion penodol wedi'i gymhwyso'n briodol at y dibenion hynny ac, os yw'n briodol, wedi'i reoli yn unol â'r holl ddeddfwriaeth berthnasol; a
* mae incwm wedi'i gymhwyso yn unol â'r Memorandwm Ariannol rhwng Llywodraeth Cymru a sefydliadau addysg bellach.

### PWRPAS EIN GWAITH ARCHWILIO A PHWY RYDYM YN DDYLEDUS EIN CYFRIFOLDEBAU

Gwneir yr adroddiad hwn i aelodau'r cwmni yn unig, fel corff, yn unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006. Mae ein gwaith archwilio wedi'i wneud fel y gallwn ddatgan i aelodau'r cwmni y materion hynny y mae'n ofynnol i ni ddatgan iddynt mewn adroddiad archwilydd ac at unrhyw ddiben arall. I'r graddau mwyaf a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb i unrhyw un heblaw am y cwmni ac aelodau'r coleg, fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, neu am y farn yr ydym wedi'i ffurfio.

# ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELODAU COLEG MERTHYR TUDFUL

**(parhad)**

### Rees Batley

**ar ran ac ar ran KPMG LLP, Archwilydd Statudol**

*Cyfrifwyr Siartredig* 3 Sgwâr y Cynulliad Cei Britannia

Caerdydd

# Rhif Cofrestru'r Cwmni. 6671721

**Cyfrif Incwm a Gwariant ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Nodi | **2020** | **2019** |
|  |  | **£’000** | **£’000** |
| **Incwm** |  |  |  |
| Grantiau cyrff cyllido | 2 | **11,901** | 10,389 |
| Ffioedd dysgu a chontractau addysg | 1 | **1,304** | 1,546 |
| Incwm arall | 3 | **1,061** | 1,616 |
| Incwm Buddsoddi |  | **35** | 32 |
| **Cyfanswm yr incwm** |  | **14,301** | 13,583 |
| **Gwariant** |  |  |  |
| Costau staff | 4 | **9,804** | 9,256 |
| Treuliau gweithredu eraill |  | **2,928** | 3,035 |
| Dibrisiant ac Amorteiddiad Interest a chostau cyllid eraill | 8 + 9  6 | **1,117**  **162** | 1,013  150 |
| **Cyfanswm y gwariant** |  | **14,011** | 13,454 |

Enillion ar waredu asedau **4** 20

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gwarged am y flwyddyn** | **294** | 149 |
| Actiwaraidd (colled) / enillion mewn perthynas â chynlluniau pensiwn 16 | **(592)** | (1,164) |
| **Cyfanswm cynhwysfawr (treuliau)/ incwm am y flwyddyn** | **(298)** | (1,015) |

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 14 i 31 yn rhan annatod o'r Datganiadau Ariannol.

.

# Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd wrth Gefn ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **£’000**  **P&L a Phensiwn** | **£’000**  **Arall** | **£,000**  **Cyfanswm y Gronfa** |
| **Balans ar 1 Awst 2019** | **(2,468)** | **2,168** | **(480)** |
| Gwarged am y flwyddyn | 294 | - | 294 |
| Treuliau cynhwysfawr eraill | (592) | - | (592) |
| Cyfanswm y gost gynhwysfawr am y flwyddyn | (298) | - | (298) |
| **Balans ar 31 Gorffennaf 2020** | **(2,946)** | **2,168** | (**778)** |

Mae'r cwmni wedi'i gyfyngu trwy warant ac mae'n cynnwys un aelod.

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 14 i 31 yn rhan annatod o'r Datganiadau Ariannol.

# Rhif Cofrestru’r Cwmni 6671721

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Nodi | **2020** | **2019**  **Hailddatgan\*** |
|  |  | **£’000** | **£’000** |
| **Asedau anghyredol** |  |  |  |
| Asedau anniriaethol | 8 | **70** | 44 |
| Asedau sefydlog | 9 | **28,214** | 28,731 |
| **Asedau cyfredol** |  |  |  |
| Stoc |  | **15** | 12 |
| Symiau masnach a symiau derbyniadwy eraill | 10 | **640** | 1,723 |
| Buddsoddiadau  Arian parod a chyfwerth ag arian parod |  | **2,359**  **5,460** | 2.303  3,138 |
|  |  | **8,474** | 7,176 |
| **Credydwyr:** symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn | 11 | **(3,850)** | (3,175) |
| **Asedau cyfredol net** |  | **4,624** | 4,001 |
| **Cyfanswm yr asedau llai rhwymedigaethau cyfredol** |  | **32,908** | 32,776 |
| **Credydwyr:** symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn | 12 | **(24,396)** | (25,143) |
| **Darpariaethau**  Darpariaethau pensiwn | 13 | **(9,290)** | (8,113) |
| **Cyfanswm net (rhwymedigaethau)/asedau** |  | **(778)** | (480) |
| **Cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig** |  | **(778)** | (480) |
| **Cyfanswm y Cronfeydd wrth Gefn** |  | **(778)** | **(480)** |

# Mantolen ar 31 Gorffennaf 2020

\*Mae balans 2018/19 wedi'i ailddatgan a gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth yn nodyn 18

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 14 i 31 yn rhan annatod o'r Datganiad Ariannol ac fe'u cymeradwywyd gan y Bwrdd Cyfarwyddwyr ar 30 Tachwedd 2020 ac fe'u llofnodwyd ar ei ran gan:



### Mr C Sutton Cadeirydd

**Datganiad Llif Arian ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2019**  **Hailddatgan\*** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| **Llif arian o weithgareddau gweithredu-** |  |  |
| Gwarged am y flwyddyn | **294** | 149 |
| **Addasiad ar gyfer eitemau nad ydynt yn arian parod** |  |  |
| Dibrisiad | **1,094** | 988 |
| Amorteiddiad eitemau anniriaethol | **22** | 25 |
| Gostyngiad mewn stoc | **(2)** | 3 |
| (Cynnydd)/gostyngiad mewn dyledwyr | **1,083** | (562) |
| Cynnydd/(gostyngiad) mewn credydwyr | **706** | 1,013 |
| Costau pensiwn LGPS llai cyfraniadau sy'n daladwy | **585** | 553 |
| Incwm buddsoddi | **(35)** | (32) |
| Elw ar werthu asedau sefydlog | **5** | (20) |
| Incwm grant cyfalaf | **(777)** | (673) |
| **Mewnlif arian net o weithgareddau gweithredu** | **2,975** | 1,444 |
| **Llif arian o weithgareddau buddsoddi**  Trosglwyddiadau o arian parod i fuddsoddiadau | **(56)** | (508) |
| Enillion o werthu asedau sefydlog | **(5)** | 20 |
| Incwm buddsoddi | **35** | 32 |
| Taliadau a wneir i gaffael asedau sefydlog | **(577)** | (616) |
| Taliadau a wneir i gaffael asedau anniriaethol | **(50)** | - |
| **Mewnlif arian net o weithgareddau buddsoddi** | **(653)** | (1,072) |
| Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r flwyddyn | **3,138** | 2,766 |
| **Dadansoddiad o Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y flwyddyn** |  |  |
| Adneuon tymor byr | **8** | 38 |
| Arian parod yn y banc ac arian parod mewn llaw | **5,452** | 3,100 |
| **Cyfanswm** | **5,460** | 3,138 |

\*Mae balans 2018/19 wedi'i ailddatgan a gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth yn nodyn 18

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 14 i 31 yn rhan annatod o'r Datganiad Ariannol

# Polisïau cyfrifyddu

### Sail Paratoi

Mae'r datganiadau ariannol hyn wedi'u paratoi yn unol â'r Datganiad o Arfer a Argymhellir (DOAA): Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019 ac yn unol â'r Safonau Adrodd Ariannol (FRS 102). Mae'r Coleg yn endid budd cyhoeddus ac felly mae wedi cymhwyso'r gofyniad budd cyhoeddus perthnasol. Mae'r datganiadau ariannol yn unol â'r confensiwn cost hanesyddol.

Mae'r datganiadau ariannol wedi'u paratoi gan fabwysiadu'r sail barhaus, gan asesu llif arian disgwyliedig y Coleg yn y dyfodol i sicrhau bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau i fodolaeth weithredol am o leiaf 12 mis o ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol.

### Cydnabod incwm

Mae grantiau cyrff cyllido yn cael eu cyfrif yn y flwyddyn y maent yn ymwneud â hi.

Mae incwm ffioedd dysgu yn cael ei nodi'n gros ac yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant dros y cyfnod y mae myfyrwyr yn astudio.

Mae incwm rheolaidd o grantiau, contractau a gwasanaethau eraill a ddarperir yn cael eu cyfrif ar sail croniadau a'i gynnwys i'r graddau y bydd y contract neu'r gwasanaeth dan sylw wedi'i gwblhau; mae unrhyw daliadau a dderbynnir cyn perfformiad o'r fath yn cael eu cydnabod ar y fantolen fel rhwymedigaethau.

Mae grantiau anghysonol a dderbynnir mewn perthynas â chaffael neu adeiladu asedau sefydlog yn cael eu trin fel grantiau cyfalaf gohiriedig. Mae grantiau o'r fath yn cael eu credydu i grantiau cyfalaf gohiriedig a throsglwyddiad blynyddol a wneir i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd ddefnyddiol yr ased, ar yr un gyfradd â'r tâl dibrisiant ar yr ased y dyfarnwyd y grant ar ei gyfer.

Mae incwm o werthu nwyddau neu wasanaethau yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant pan fydd y nwyddau neu'r gwasanaethau yn cael eu cyflenwi i'r cwsmeriaid allanol neu pan fydd telerau'r contract wedi'u bodloni.

Mae incwm buddsoddi yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant ar sail derbyniol.

### Busnes hyfyw

Mae'r datganiadau ariannol wedi'u paratoi ar sail busnes parhaus y mae'r cyfarwyddwyr yn ystyried eu bod yn briodol am y rhesymau canlynol. Mae gan y Coleg rwymedigaethau net sy'n cynnwys diffyg pensiwn hirdymor sylweddol (gweler nodyn 16 i'r datganiadau ariannol). Wrth asesu a yw'r sail gweithredu yn briodol, mae'r Cyfarwyddwyr wedi ystyried llif arian disgwyliedig y Coleg yn y dyfodol ac maent yn fodlon bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau i fodolaeth weithredol am o leiaf 12 mis o ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol. Mae asesiad y Coleg wedi cynnwys ail-ragolygon a phrofion straen mewn ymateb i'r pandemig Coronafeirws sydd wedi dangos bod gan y Coleg allu i amsugno effaith ariannol tymor byr a chanolig senarios posibl a achosir gan yr achosion. Ar y cyd â rheolwyr Prifysgol De Cymru, bydd y Cyfarwyddwyr yn parhau i asesu'r opsiynau sydd ar gael i reoli'r diffyg pensiwn er mwyn sicrhau cynaliadwyedd hirdymor y Coleg. Felly, mae'r cyfarwyddwyr yn parhau i fabwysiadu'r sail barhaus wrth baratoi'r datganiadau ariannol blynyddol.

### Cynlluniau pensiwn

Darperir budd-daliadau ymddeol i weithwyr y Cwmni gan yr Asiantaeth Cynllun Pensiynau Athrawon (CPA) a Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (CBRCT), Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLlL). Cysylltu â ni yn gynllun buddion diffiniedig sy'n cael ei ariannu'n allanol ac wedi'i gontractio allan o Gynllun Pensiwn Cysylltiedig ag Enillion y Wladwriaeth.

Nid yw'n bosibl nodi cyfran pob sefydliad o'r asedau a'r rhwymedigaethau sylfaenol mewn perthynas â'r CPA ac felly, mae cyfraniadau i'r cynllun yn cael eu cyfrif fel pe bai hwn yn gynllun cyfraniadau wedi'u diffinio, gyda'r gost a gydnabyddir yn y cyfrif elw a cholled yn hafal i'r cyfraniadau sy'n daladwy i'r cynllun am y cyfnod.

**Accounting policies (continued)**

Mae asedau'r LGPS yn cael eu mesur gan ddefnyddio gwerthoedd y farchnad cau. Mae rhwymedigaethau LGPS yn cael eu mesur gan ddefnyddio'r dull uned rhagamcanedig a'u disgowntio ar y gyfradd enillion gyfredol ar bond corfforaethol o ansawdd uchel o dymor cyfatebol ac arian cyfred i'r atebolrwydd.

Mae'r cynnydd yng ngwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun y disgwylir iddynt ddeillio o wasanaeth cyflogeion yn y cyfnod yn cael ei godi ar y gwariant gweithredu. Mae'r enillion disgwyliedig ar asedau'r cynllun a'r cynnydd yn ystod y cyfnod yng ngwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun, sy'n deillio o dreigl amser, wedi'u cynnwys mewn costau cyllid pensiwn. Mae enillion a cholledion actiwaraidd yn cael eu cydnabod yn y datganiad o incwm cynhwysfawr.

### Darpariaeth Ymddeoliad Cynnar

Mae'r Cwmni yn cynnal darpariaeth i dalu costau pensiwn sy'n deillio o'r blynyddoedd ychwanegol o wasanaeth a roddir i rai staff sy'n ymddeol yn gynnar.

Mae darpariaethau yn cael eu sefydlu a'r costau cysylltiedig yn cael eu codi ar y cyfrif incwm a gwariant pan fydd gan y Coleg rwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol. Mae'r ddarpariaeth yn ymwneud â threfniadau pensiwn heb eu hariannu gan athrawon a sefydlwyd gan y Coleg. Mae'r rhain yn fudd-daliadau terfynu a wneir yn ôl disgresiwn ar ôl ymddeol yn gynnar, mewn perthynas â Chynllun Pensiwn yr Athrawon.

### Budd-daliadau cyflogaeth

Mae buddion cyflogaeth tymor byr fel cyflogau ac absenoldebau wedi'u digolledu yn cael eu cydnabod fel treuliau yn y flwyddyn y mae'r gweithwyr yn gwneud gwasanaeth i'r Coleg. Mae unrhyw fudd-daliadau nas defnyddir yn cael eu cronni a'u mesur fel y swm ychwanegol y mae'r Coleg yn disgwyl ei dalu o ganlyniad i'r hawl nas defnyddiwyd.

### Prydles Weithredol

Mae rhenti a delir o dan brydlesi gweithredol yn cael eu codi i'r cyfrif incwm a gwariant ar sail linell syth dros dymor y les.

### Arian tramor

Mae trafodion mewn arian tramor yn cael eu cyfieithu ar y gyfradd gyfnewid tramor ar ddyddiad y trafodiad. Mae asedau a rhwymedigaethau ariannol wedi'u henwi mewn arian tramor ar ddyddiad y fantolen yn cael eu cyfieithu ar y gyfradd gyfnewid dramor sy'n dyfarnu ar y dyddiad hwnnw. Mae gwahaniaethau cyfnewid tramor sy'n codi ar gyfieithu yn cael eu cydnabod yn y Gwarged neu'r Diffyg.

### Asedau Anghyffwrddadwy

Mae asedau anghyffwrddadwy sy'n cynnwys meddalwedd yn cael eu amorteiddio dros 4 blynedd sy'n cynrychioli amcangyfrif o fywyd economaidd yr ased. Bob blwyddyn mae'r asedau yn cael eu hadolygu ar gyfer dangosyddion amhariad a lle mae adolygiad amhariad llawn wedi'i nodi yn cael ei gynnal a'i adlewyrchu yn y cyfrifon ariannol.

### Asedau Sefydlog Diriaethol

Mae asedau sefydlog diriaethol yn cael eu cofnodi ar gost brynu, gan gynnwys TAW na ellir ei adferu, costau caffael damweiniol, llai dibrisiant cronedig a cholledion amharu cronedig. Bob blwyddyn mae'r asedau yn cael eu hadolygu ar gyfer dangosyddion amhariad a lle nodir bod adolygiad amhariad llawn yn cael ei gynnal a'i adlewyrchu yn y cyfrifon ariannol.

Darperir dibrisiant ar yr holl asedau sefydlog diriaethol ar gyfraddau a gyfrifir i ddileu'r gost, llai gwerth gweddilliol amcangyfrifedig pob ased, yn gyfartal dros ei oes ddefnyddiol ddisgwyliedig, fel y nodir isod.

Y prif gyfraddau a ddefnyddir at y diben hwn yw:

Adeiladau - hyd at 50 mlynedd llinell syth

Gosodiadau a ffitiadau - rhwng 3-25 mlynedd llinell syth

Planhigion a pheiriannau - rhwng 3-40 mlynedd llinell syth Nid yw tir yn cael ei ddibrisio.

# Polisïau cyfrifyddu (parhad)

Mae asedau sy'n cael eu hadeiladu yn cynrychioli cost prynu, adeiladu a gosod asedau sefydlog diriaethol cyn eu defnydd cynhyrchiol. Ni chodir dibrisiant ar asedau sy'n cael eu hadeiladu nes eu bod yn cael eu trosglwyddo i'r pennawd asedau priodol pan fyddant yn cael eu defnyddio.

Tir ac adeiladau

Mae'r buddiant rhydd-ddaliad mewn tir ac adeiladau wedi'i gynnwys yn y fantolen ar gost. Mae tir ac adeiladau a gaffaelwyd, adeiladau ac adeiladwyd neu adnewyddiadau adeiladau a wnaed yn ystod y flwyddyn, wedi'u cynnwys ar gost llai dibrisiant.

Mae costau cyllid sy'n uniongyrchol briodol i adeiladu asedau sefydlog yn cael eu cyfalafu fel rhan o gost yr asedau hynny. Asedau a ariennir gan grant cyfalaf neu roddion

Pan gaffaelir asedau sefydlog gyda chymorth grantiau a rhoddion penodol, maent yn cael eu cyfalafu a'u dibrisio fel uchod. Mae'r grantiau neu'r rhoddion cysylltiedig yn cael eu credydu i grantiau cyfalaf gohiriedig ac yn cael eu rhyddhau i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd ddefnyddiol ddisgwyliedig yr ased cysylltiedig ar sail sy'n gyson â'r polisi dibrisiant.

### Arian parod a chyfwerth ag arian parod

Mae arian parod yn cynnwys arian parod mewn llaw, adneuon ad-daladwy ar alw a gorddrafftiau. Mae adneuon yn ad-daladwy ar alw os ydynt ar gael o fewn 24 awr heb gosb.

Mae cyfwerth ag arian parod yn fuddsoddiadau tymor byr, hylifol iawn sy'n hawdd eu trosi i symiau hysbys o arian parod gyda risg ddibwys o newid mewn gwerth.

### Stoc

Mae stociau yn cael eu prisio ar yr isaf o gost a gwerth gwireddadwy net.

### Darpariaethau

Mae darpariaethau yn cael eu cydnabod yn y datganiadau ariannol pan:

1. Mae gan y Coleg rwymedigaeth bresennol (cyfreithiol neu adeiladol) o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol;
2. Mae'n debygol y bydd angen all-lif o fuddion economaidd i setlo'r rhwymedigaeth; a
3. Gellir gwneud amcangyfrif dibynadwy o swm y rhwymedigaeth.

Mae atebolrwydd annisgwyl yn deillio o ddigwyddiad yn y gorffennol sy'n rhoi rhwymedigaeth bosibl i'r Coleg y bydd ei fodolaeth yn cael ei gadarnhau yn unig trwy ddigwyddiad neu fel arall o ddigwyddiadau ansicr yn y dyfodol nad ydynt yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Coleg. Mae rhwymedigaethau annisgwyl hefyd yn codi mewn amgylchiadau lle byddai darpariaeth fel arall yn cael ei wneud ond naill ai nid yw'n debygol y bydd angen all-lif adnoddau neu ni ellir mesur swm y rhwymedigaeth yn ddibynadwy.

Mae ased annisgwyl yn codi pan fydd digwyddiad wedi digwydd sy'n rhoi ased posibl i'r Coleg y bydd ei fodolaeth yn cael ei gadarnhau yn unig trwy ddigwydd neu fel arall o ddigwyddiadau ansicr yn y dyfodol nad ydynt yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Coleg.

Nid yw asedau a rhwymedigaethau annisgwyl yn cael eu cydnabod yn y Fantolen ond maent yn cael eu datgelu yn y nodiadau.

### Defnyddio amcangyfrifon a dyfarniadau

Mae paratoi Datganiadau Ariannol yn gofyn i'r rheolwyr wneud barniadau, amcangyfrifon a rhagdybiaethau sy'n effeithio ar gymhwyso polisïau cyfrifyddu a symiau asedau, rhwymedigaethau, incwm a threuliau a adroddwyd. Gall symiau gwirioneddol fod yn wahanol i'r amcangyfrifon. Mae amcangyfrifon a rhagdybiaethau sylfaenol yn cael eu hadolygu'n barhaus. Mae diwygiadau i amcangyfrifon cyfrifyddu yn cael eu cydnabod yn y cyfnod lle mae'r amcangyfrif yn cael ei adolygu ac mewn unrhyw gyfnodau yn y dyfodol yr effeithir arnynt.

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Ffioedd dysgu a chontractau addysg** | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Myfyrwyr cartref amser llawn a'r UE | **1,133** | 1,338 |
| Myfyrwyr rhan-amser | **171** | 208 |
|  | **1,304** | 1,546 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Grantiau cyrff cyllido** | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Grant rheolaidd | **10,744** | 9,347 |
| Grantiau penodol | **380** | 369 |
| Rhyddhau grantiau cyfalaf | **777** | 673 |
|  | **11,901** | 10,389 |
| **3. Incwm Arall** |  |  |
|  | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Prosiectau Ewropeaidd | **376** | 758 |
| Meithrinfa | **380** | 422 |
| Amrywiol | **305** | 436 |
|  | **1,061** | 1,616 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Costau staff** | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Cyflogau | **7,216** | 7,009 |
| Costau nawdd cymdeithasol | **688** | 693 |
| Costau pensiwn eraill | **1,900** | 1,554 |
|  | **9,804** | 9,256 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Enillion y Pennaeth / Swyddog Cyfrifyddu | | |
| Cyflog | **101** | 90 |
| Pensiynau | **24** | 15 |
|  | **125** | 105 |

Ar wahân i'r Prifathro nid oes unrhyw gyfarwyddwyr eraill sy'n cael eu talu.

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tâl y prifswm wedi'i fynegi fel:** | **2020** | **2019** |
| Cyflog sylfaenol fel cymhareb o gyflog sylfaenol canolrifol yr holl staff | 4.63 | 4.28 |
| Cyfanswm y gydnabyddiaeth fel cymhareb o gyfanswm y gydnabyddiaeth i'r holl staff | 4.92 | 4.31 |

Mae Bwrdd y Coleg wrth gytuno ar dâl y Pennaeth yn ystyried ystod o wybodaeth sy'n cynnwys marcio mainc i sefydliadau eraill yng Nghymru, sefydliadau'r DU, sefydliadau o faint tebyg a sefydliadau sydd â chenhadaeth debyg. Mae'r Bwrdd hefyd yn ymwybodol o berfformiad ariannol ac academaidd sefydliadol ehangach, yn benodol adroddiadau blynyddol CPIs. Mae'r Pwyllgor Cyflogau Staff Uwch hefyd yn cael ei hysbysu gan yr Is-Ganghellor o'u harfarniad o berfformiad unigol fel y mae'n ymwneud â pherfformiad sefydliadol.

Tâl staff ar gyflog uwch, ac eithrio cyfraniadau pensiwn y cyflogwr

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2019** |
|  | **Rhif** | **Rhif** |
| £60,000 - £64,999 | **-** | 1 |
| £65,000 - £69,999 | **1** | - |
| £70,000 - £74,999 | **-** | - |
| £75,000 - £79,999 | **-** | 1\* |
| £80,000 - £84,999 | **-** | 1\*\* |
| £85,000 - £89,999 | **-** | - |
| £90,000 - £94,999 | **-** | - |
| £95,000 - £99,999 | **-** | - |
| £100,000 - £104,999 | **1\*** | - |
| Gweithwyr ar gyflog uwch yw'r Pennaeth, y Dirprwy Bennaeth a'r Is-Bennaeth (Adnoddau). | | |

### Personél rheoli allweddol

Personél rheoli allweddol yw'r personau hynny sydd ag awdurdod a chyfrifoldeb am gynllunio, cyfarwyddo a rheoli gweithgareddau'r Coleg ac maent i gyd wedi'u cynnwys yn y dadansoddiad uchod. Mae'r rhain yn cynnwys y Pennaeth\* a'r Dirprwy Bennaeth\*\*.

Yn 2020 daeth rôl y Dirprwy Bennaeth\*\* i ben.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lawndal personél rheoli allweddol | **2020**  **£’000**  **138** | **2019**  **£’000**  **251** |
| Iawndal am golli swydd sy'n daladwy i uwch ddeiliad y swydd | **-** | 43 |
| **Staff nodweddiadol** | **2020**  **£’000** | **2019**  **£’000** |
| Staff yr Asiantaeth | **31** | 138 |

Mae budd-daliadau ymddeol yn cronni i 94 o weithwyr o dan gynllun buddion diffiniedig.

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

Roedd nifer cyfartalog misol y gweithwyr yn ol nifer cyfrif pennaidd (gan gynnwys uwch ddeiliaid swyddi) yn ôl prif gategori yn ystod y flwyddyn oedd fel a ganlyn:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2019** |
|  | **Rhif** | **Rhif** |
| Academaidd | **183** | 181 |
| Rheolaeth ac arbenigwr | **26** | 26 |
| Technegol | **5** | 5 |
| Arall | **48** | 46 |
|  | **262** | 258 |

Roedd nifer cyfartalog misol y gweithwyr yn ôl FTE (gan gynnwys uwch ddeiliaid swyddi) yn ôl prif gategori yn ystod y flwyddyn fel a ganlyn:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2019** |
|  | **Rhif** | **Rhif** |
| Academaidd | **156** | 153 |
| Rheolaeth ac arbenigwr | **20** | 20 |
| Technegol | **4** | 5 |
| Arall | **39** | 40 |
|  | **219** | 218 |

### Treuliau cyfarwyddwyr a thrafodion partïon cysylltiedig

Ni thalwyd unrhyw dreuliau i gyfarwyddwyr yn ystod y flwyddyn (2019 – dim). Nid oedd gan unrhyw Gyfarwyddwr na pherson arall sy'n gysylltiedig â'r Coleg unrhyw fuddiant personol mewn unrhyw gontract neu drafodiad a wnaed gan y Coleg yn ystod y flwyddyn.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Llog a chostau cyllid eraill** | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Tâl net ar gynllun pensiwn | **162** | 150 |

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Dadansoddiad o wariant yn ôl gweithgaredd** | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Gwariant academaidd a gwariant cysylltiedig | **7,751** | 7,398 |
| Gweinyddiaeth a gwasanaethau canolog | **1,888** | 1,580 |
| Adeiladau (gan gynnwys costau consesiwn gwasanaeth) | **2,057** | 1,988 |
| Preswylfeydd, arlwyo a chynadleddau | **83** | 33 |
| Treuliau eraill | **2,232** | 2,455 |
|  | **14,011** | 13,454 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Roedd treuliau gweithredu eraill yn cynnwys: |  |  |
| Tâl archwilydd allanol mewn perthynas â gwasanaethau archwilio | **23** | 9 |
| Tâl archwilydd allanol mewn perthynas â gwasanaethau nad ydynt yn archwilio | **6** | 6 |
| Rhentu Prydles Weithredol |  |  |
| *Tir ac Adeiladau* | **110** | 107 |
| *Arall* | **3** | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **8. Asedau anniriaethol** | **2020** | **2019** |
| **Meddalwedd** | **£’000** | **£’000** |
| **Cost**  Balans agoriadol | **171** | 171 |
| Ychwanegiadau mewn blwyddyn | **49** | - |
| Balans cau | **220** | 171 |
| **Amorteiddiad cronedig**  Balans agoriadol | **127** | 102 |
| Ychwanegiadau mewn blwyddyn | **23** | 25 |
| Balans cau | **150** | 127 |
| **Gwerth llyfr net** | **70** | **44** |

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

### 9. Asedau sefydlog

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Tir ac Adeiladau Rhydd-ddaliadol** | **Gosodiadau, Ffitiadau ac Offer** |  | **Cyfanswm** |
|  | **£’000** | **£’000** | **£’000** | **£’000** |
| **Cost** |  |  |  |  |
| Ar 1 Awst 2019 | 31,319 | 9,114 | 1 | 40,434 |
| Ychwane-giadau Trosglwy-ddiadau | - | 397  1 | 180  (1) | 577  - |
| Gwarediadau | - | (5) | - | (5) |
| **Ar 31 Gorffennaf 2020** | **31,319** | **9,665** | **22** | **41,006** |
| **Dibrisiant cronedig** |  |  |  |  |
| Ar 1 Awst 2019 | 3,984 | 7,719 | - | 11,703 |
| Tâl am y flwyddyn | 593 | 501 | - | 1,094 |
| Gwarediadau | - | (5) | - | (5) |
| **Ar 31 Gorffennaf 2020** | **4,577** | **8,215** | **-** | **12,792** |
| **Gwerth llyfr net** |  |  |  |  |
| **Ar 31 Gorffennaf 2020** | **26,742** | **1,450** | **22** | **28,214** |
|  |  |  |  |  |
| **Ar 31 Gorffennaf 2019** | **27,335** | **1,395** | **1** | **28,731** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **10. Symiau masnach a symiau derbyniadwy eraill** |  |  |
|  | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Symiau masnach derbyniadwy | **93** | 247 |
| Symiau derbyniadwy eraill | **238** | 940 |
| Rhagdaliadau ac incwm cronedig | **229** | 290 |
| Symiau sy'n ddyledus gan ymgymeriadau grŵp | **80** | 246 |
|  | **640** | 1,723 |

Mae symiau sy'n ddyledus gan ymgymeriadau grŵp heb eu gwarantu, yn rhydd o log ac yn daladwy ar alw.

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **11. Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn** |  |  |
|  | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| : |  |  |
| Symiau masnach sy'n daladwy | **53** | 100 |
| Symiau sy'n ddyledus i ymgymeriadau grŵp | **389** | 390 |
| Grant Cyfalaf Gohiriedig | **756** | 754 |
| Nawdd cymdeithasol a threthiadau eraill sy'n daladwy | **500** | 478 |
| Croniadau ac incwm gohiriedig | **2,152** | 1,204 |
|  | **3,850** | 2,926 |

Mae symiau sy'n ddyledus i ymgymeriadau grŵp heb eu gwarantu, yn rhydd o log ac yn daladwy ar alw.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **12. Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn** |  |  |
|  | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| : |  |  |
| Deferred Capital Grant | **24,396** | 25,143 |

1. **Darpariaeth**

**Darpariaethau Pensiwn**

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

1. **Rhwymedigaethau prydles**

**Cyfanswm y rhenti sy'n daladwy o dan brydlesi gweithredol:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Tir ac Adeiladau** | **Planhigion a Pheiriannau** | **2020**  **Cyfanswm** | **2019**  **Cyfanswm** |
|  | **£’000** | **£’000** | **£’000** | **£’000** |
| Yn daladwy yn ystod y flwyddyn  Isafswm taliadau prydles sy'n ddyledus yn y dyfodol: | 110 | 3 | **113** | 110 |
| Heb fod yn hwyrach nag 1 flwyddyn  Yn hwyrach nag 1 flwyddyn a dim llai na 5 mlynedd | 112  231 | 3  7 | **115**  **238** | 113  354 |
| Yn hwyrach na 5 mlynedd | - | - | **-** | - |
| **Cyfanswm taliadau prydles sy'n ddyledus** | 343 | 10 | **353** | 467 |

1. **Trafodion partïon cysylltiedig**

Mae'r Coleg yn is-gwmni sy'n eiddo llwyr i Brifysgol De Cymru, ac mae wedi'i gynnwys yn natganiadau ariannol cyfunol Prifysgol De Cymru, sydd ar gael i'r cyhoedd gan Brifysgol De Cymru, Pontypridd, Rhondda Cynon Taf, CF329 1DL. Mae'r Coleg wedi'i eithrio o dan delerau FRS 102 rhag datgelu trafodion partïon cysylltiedig gydag endidau sy'n rhan o Brifysgol De Cymru.

Oherwydd natur gweithrediadau'r Coleg a chyfansoddiad y Bwrdd Cyfarwyddwyr (sy'n cael ei dynnu o sefydliadau'r sector cyhoeddus a phreifat lleol), mae'n debygol y bydd trafodion yn digwydd gyda sefydliadau y gall aelod o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr fod â diddordeb ynddynt. Mae'r holl drafodion sy'n ymwneud â sefydliadau y gall aelod o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr fod â buddiant ynddynt yn cael eu cynnal yn unol â rheoliadau ariannol y Coleg a gweithdrefnau caffael arferol.

Ar wahân i'r rhai a ddatgelwyd mewn mannau eraill yn y datganiadau ariannol, ni nodwyd unrhyw drafodion a fyddai'n cael eu datgelu o dan FRS102 Datgeliadau Partïon Cysylltiedig.

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

### 14. Pensiynau

Mae'r Cwmni'n cymryd rhan mewn dau gynllun pensiwn, Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (RhCTF) ar gyfer staff anacademaidd, a Chynllun Pensiwn Athrawon (CPA) ar gyfer staff academaidd.

### Cynllun Pensiwn Athrawon

Mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon yn gynllun cyfrannol "ar draws y sector" ar gyfer staff academaidd a weinyddir gan Asiantaeth Pensiwn yr Athrawon ar ran yr Adran Addysg a Sgiliau. Mae'r cynllun, nad oes ganddo gronfa ond yn hytrach yn gweithredu ar sail 'talu wrth fynd', yn destun prisiad actiwaraidd bob pum mlynedd at ddibenion pennu'r cyfraddau cyfraniadau "sector-gyfan". Roedd prisiad actiwaraidd diweddaraf y cynllun ar 31 Mawrth 2016. Ar hyn o bryd mae cost cynnydd pensiwn wedi'i eithrio o'r prisiad ac nid yw cyflogeion na chyflogwyr yn cyfrannu at y gwerth ychwanegol hwn i'r cyflogai, sy'n cael ei dalu'n uniongyrchol gan y Trysorlys.

Y gyfradd gyfraniadau yn ystod y flwyddyn oedd 16.48% ar gyfer Awst 2019 a 23.68% Medi 2019 i Orffennaf 2020.

Nid yw'n bosibl nodi cyfran pob sefydliad o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun ac felly cyfrifir cyfraniadau i'r cynllun fel pe bai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig. Mae'r gost a gydnabyddir yn y cyfrif Incwm a Gwariant o £1001k, (2019: £653k) yn hafal i'r cyfraniadau sy'n daladwy i'r cynllun am y flwyddyn.

### Cronfa Bensiwn Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf Prisio Cyllid

Mae'r cynllun hwn yn darparu buddion i staff anacademaidd yn seiliedig ar gyflog pensiynadwy terfynol. Mae'r cynllun yn cael ei brisio bob tair blynedd fel sy'n ofynnol o dan Reoliad 77(1) o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997 (OS 1997 Rhif 1612). Cynhaliwyd y prisiad diweddaraf gan actiwariaid ymgynghorol annibynnol ar 31 Mawrth 2018.

O dan y diffiniadau a nodir yn FRS 102, mae'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn gynllun pensiwn buddion diffiniedig aml-gyflogwr. Yn achos yr LGSS, mae actiwari'r cynllun wedi nodi cyfran y Sefydliad o'i asedau a'i rwymedigaethau ar 31 Gorffennaf 2020.

Ar 31 Mawrth 2020, er mwyn adlewyrchu effaith cynigion gan Ganghellor y DU ac Awdurdod Ystadegau'r DU (UKSA) i alinio RPI â CPIH (amrywiolyn o'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr sy'n cynnwys amcangyfrif o gostau tai), ailaseswyd methodoleg rhagdybiaeth CPI. Yn benodol, gostyngwyd y bwlch hirdymor tybiedig rhwng chwyddiant RPI a chwyddiant CPI o 1.1% ar ddiwedd y flwyddyn flaenorol i 0.6% ar ddiwedd y flwyddyn hon. Disgwylir i effaith y newid hwn arwain at gynnydd o £0.9m yn rhwymedigaethau'r Gronfa ers diwedd y flwyddyn flaenorol.

Mae'r Coleg yn defnyddio dull bloc adeiladu wrth benderfynu ar gyfradd enillion Asedau'r Gronfa. Astudir marchnadoedd hanesyddol a thybir bod asedau ag anwadalrwydd uwch yn cynhyrchu enillion uwch sy'n gyson ag egwyddorion y farchnad gyfalaf a dderbynnir yn eang. Mae'r gyfradd enillion tybiedig ar bob dosbarth asedau wedi'i nodi yn y nodyn hwn. Mae'r gyfradd enillion ddisgwyliedig gyffredinol ar asedau wedyn yn deillio trwy agregu'r enillion disgwyliedig ar gyfer pob dosbarth asedau dros y dyraniad asedau gwirioneddol ar gyfer y Gronfa ar 31 Gorffennaf 2020.

### SAA102

Yn unol â gofynion Safon Adrodd Ariannol 102, diweddarodd yr actiwariaid ymgynghorol annibynnol ganlyniadau prisiad actiwaraidd Mawrth 2018 er mwyn canfod prisiad yr "is-gronfeydd" yn y cynllun ar 31 Gorffennaf 2020.

Y prif ragdybiaethau a ddefnyddiwyd gan yr actiwari yn hyn o beth oedd:-

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2019** | **2018** |
|  | % | % | % |
| Cyfradd ddisgownt / incwm llog ar asedau | 1.45 | 2.25 | 2.75 |
| Cynnydd cyffredinol mewn cyflogau pensiynadwy | 3.20 | 3.25 | 3.30 |
| Cynnydd mewn pensiwn CPI | 2.20 | 2.25 | 2.30 |

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

Mae'r rhagdybiaethau marwolaethau presennol yn cynnwys lwfans ar gyfer gwelliannau mewn cyfraddau marwolaethau yn y dyfodol. Disgwyliadau bywyd tybiedig ar ymddeol heddiw ac yn 65 oed yw:-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ymddeol heddiw:** | **2020**  **Number** | **2019**  **Number** |
| Dynion | 21.0 | 21.5 |
| Menywod | 23.5 | 23.4 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ymddeol mewn 20 mlynedd:** |  |  |
| Dynion | 21.8 | 22.8 |
| Menywod | 24.4 | 24.9 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Mae'r asedau yn y cynllun yn cael eu prisio ar werth teg a**  **chynnwys:** | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Cydraddoldebau | 9,745 | 8,881 |
| Bondiau'r llywodraeth | 1,466 | 1,563 |
| Bondiau corfforaethol | 2,055 | 1,523 |
| Eiddo | 1,006 | 977 |
| Arian parod | 101 | 78 |
|  | 14,373 | 13,022 |
| **Dadansoddiad o'r symiau a ddangosir yn y fantolen** | |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2019** | **2018** | **2017** | **2016** |
|  | **£’000** | **£’000** | **£’000** | **£’000** | **£’000** |
| Amcangyfrif o gyfran yr asedau | 14,373 | 13,022 | 12,042 | 10,585 | 9,430 |
| Gwerth presennol o rwymedigaethau'r cynllun | (22,936) | (20,418) | (17,696) | (16,952) | (14,890) |
| **Diffyg yn y cynllun – rhwymedigaethau pensiwn net** | (8,563) | (7,396) | (5,654) | (6,367) | (5,460) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dadansoddiad o'r swm a godir ar gostau staff o fewn y**  **gwarged gweithredu** |  |  |
|  | **2020**  **£’000** | **2019**  **£’000** |
| Cost gwasanaeth cyfredol | 816 | 641 |
| Cost gwasanaeth yn y gorffennol | - | 185 |
|  | 816 | 826 |
| **Dadansoddiad o'r swm a godir ar log sy'n daladwy a thaliadau tebyg** | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Incwm llog ar asedau | (294) | (332) |
| Llog ar rwymedigaethau'r cynllun pensiwn | 456 | 482 |

Tâl net 162 150

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)** | | |
| **Dadansoddiad o'r swm a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall** |  |  |
|  | **2020**  **£’000** | **2019**  **£’000** |
| Enillion actiwaraidd ar asedau | 919 | 560 |
| Newidiadau mewn rhagdybiaethau sy'n sail i werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun | (298) | (1,716) |
| Profiad colli ar rwymedigaethau | (1,213) | (8) |
| Actiwaraidd (colled)/enillion a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall | (592) | (1,164) |
| **Symudiad mewn diffyg yn ystod y flwyddyn** | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| 1 Awst | (7,396) | (5,654) |
| Cost gwasanaeth cyfredol | (816) | (641) |
| Cyfraniadau | 414 | 398 |
| Gweinyddol | (11) |  |
| Costau gwasanaeth yn y gorffennol | - | (185) |
| Tâl cyllid arall | (162) | (150) |
| Actiwaraidd (colled) / ennill | (592) | (1,164) |
| 31 Gorffennaf | (8,563) | (7,396) |
| **Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun** | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Agor gwerth presennol rhwymedigaethau | 20,418 | 17,696 |
| Cost gwasanaeth cyfredol | 816 | 641 |
| Cost gwasanaeth yn y gorffennol | - | 185 |
| Cost llog | 456 | 482 |
| Cyfraniadau gan gyfranogwyr | 133 | 127 |
| Colled actiwaraidd /(ennill) ar rwymedigaethau | 1,511 | 1,724 |
| Budd-daliadau net a dalwyd | (399) | (437) |
| Cau gwerth presennol rhwymedigaethau | 22,935 | 20,418 |
| **Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth marchnad asedau'r cynllun** | **2020** | **2019** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Agoriad gwerth teg asedau | 13,022 | 12,042 |
| Incwm llog ar asedau | 295 | 332 |
| Enillion / (colled) actiwaraidd ar asedau | 919 | 560 |
| Cyfraniadau gan y Cyflogwr | 414 | 408 |
| Cyfraniadau gan y cyfranogwyr | 133 | 127 |
| Budd-daliadau net a dalwyd (allan) Treuliau gweinyddol | (399)  (11) | (437)  (10) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cau gwerth teg asedau | 14,373 | 13,022 |

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hanes enillion a cholledion profiad** |  |  |  |  |  |
|  | **2020** | **2019** | **2018** | **2017** | **2016** |
|  | **£’000** | **£’000** | **£’000** | **£’000** | **£’000** |
| Enillion actiwaraidd ar asedau | 919 | 560 | 860 | 730 | 720 |
| Newidiadau mewn rhagdybiaethau sy'n sail i werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun | (298) | (1,716) | 1,552 | (130) | (650) |
| Profiad (colledion)/enillion ar rwymedigaethau | (1,213) | (8) | (1,155) | (977) | (1,030) |
| Cyfanswm y swm a gydnabyddir yn y swm arall incwm cynhwysfawr | (592) | (1,164) | 1,257 | (377) | (960) |

### Rhiant-ymgymeriad terfynol

Y rhiant-ymgymeriad a'r parti rheoli yn y pen draw yw Prifysgol De Cymru, Corfforaeth Addysg Uwch a sefydlwyd o dan Ddeddf Diwygio Addysg 1988. Mae canlyniadau'r Cwmni wedi'u hymgorffori yn natganiadau ariannol cyfunol Prifysgol De Cymru, sy'n ffurfio'r grŵp mwyaf a lleiaf y mae datganiadau ariannol y Cwmni wedi'u cyfuno ar ei gyfer, ac mae copïau ohonynt i'w cael o'r cyfeiriad canlynol:

Prifysgol De Cymru Pontypridd

Rhondda Cynon Taff. CF37 1DL

### Addasiad Blwyddyn Flaenorol

Wrth baratoi cyfrifon 2019/20, nodwyd bod nifer o fuddsoddiadau mewn bondiau tymor byr a thystysgrifau blaendal gydag aeddfedrwydd sy'n fwy na thri mis o'r dyddiad caffael wedi'u dosbarthu fel Arian Parod a Chyfwerth ag Arian Parod ar 31 Gorffennaf 2019. Mae addasiad cyfnod blaenorol wedi'i bostio i ailddosbarthu'r balansau hyn fel Buddsoddiadau Cyfredol. Nid yw'r addasiad hwn yn effeithio ar y ffigurau net cyffredinol yn y cyfrifon. Mae'r addasiad hwn hefyd yn effeithio ar yr arian parod a chyfwerth ag arian parod a'r trosglwyddiadau o arian parod i linell fuddsoddiadau yn y datganiad llif arian.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Fel adroddwyd yn flaenorol** | **Addasiadau** | **Hailddatgan** |
|  |  |  |  |
|  | **£000's** | **£000's** | **£000's** |
| **Buddsoddiadau Cyfredol** |  |  |  |
| Bondiau tymor byr | - | 2,303 | 2,303 |
| Adneuo tymor byr | - | - | - |
|  | - | 2,303 | 2,303 |
| **Arian parod a chyfwerth ag arian parod** |  |  |  |
| Bondiau tymor byr |  |  |  |
| Arian parod a chyfwerth ag arian parod | 5,441 | (2,303) | 3,138 |
|  | 5,441 | (2,303) | 3,138 |
| **Effaith y fantolen** |  |  |  |
| Buddsoddiadau | - | 2,303 | 2,303 |
| Arian parod a chyfwerth ag arian parod | 5,441 | (2,303) | 3,138 |