**PRIFYSGOL DE CYMRU**

**Datganiad Polisi Recriwtio ar Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974**

**ADRAN 1: Cyflwyniad**

**Ni fydd meddu ar gofnod troseddol o reidrwydd yn gwahardd unigolyn rhag gweithio yng ngrŵp Prifysgol De Cymru.** Bydd natur y sefyllfa ac amgylchiadau a chefndir eu troseddau'n cael eu hystyried.

Mae darpariaethau Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974 sy'n ymwneud â'r diffiniad o "gyn-droseddwr" wedi'u nodi ar ddiwedd y ddogfen hon.

**Adran 2: Cydymffurfio â Chod Ymarfer y Swyddfa Cofnodion Troseddol**

Fel sefydliad sy'n defnyddio'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd i asesu addasrwydd ymgeiswyr ar gyfer swyddi ymddiriedolaeth, mae'r Brifysgol/Coleg yn cydymffurfio'n llawn â Chod Ymarfer y DBS ac yn ymrwymo i drin pob ymgeisydd am swyddi yn deg.  Mae'n cymryd peidio â gwahaniaethu'n annheg yn erbyn unrhyw destun datgeliad ar sail euogfarn neu wybodaeth arall a ddatgelir.

Yn unol â'r Cod Ymarfer, mae gan y Brifysgol/Coleg bolisi ysgrifenedig ar recriwtio cyn-droseddwyr, (y ddogfen hon), sydd ar gael i bob ymgeisydd Datgelu ar ddechrau'r broses recriwtio.

Bydd y Brifysgol/Coleg yn gwneud pob pwnc datgeliad DBS yn ymwybodol o fodolaeth y Cod Ymarfer ac yn sicrhau bod copi ar gael ar gais.

**Adran 3: Cyfle Cyfartal**

Mae'r Brifysgol/Coleg wedi ymrwymo i drin ei staff yn deg, staff posibl neu ddefnyddwyr ei gwasanaethau, waeth beth fo'u hoedran, anabledd, statws priodasol, hil, lliw, ethnigrwydd, cenedligrwydd, crefydd neu gred, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, gweithgaredd undeb llafur, cyfrifoldebau ar gyfer dibynyddion, anabledd corfforol/meddyliol, cefndir troseddol, neu unrhyw feini prawf amherthnasol arall.

Mae'r Brifysgol/Coleg wrthi'n hyrwyddo cyfle cyfartal i bawb gyda'r cymysgedd cywir o dalent, sgiliau a photensial ac mae'n croesawu ceisiadau gan ystod eang o ymgeiswyr, gan gynnwys y rhai sydd â chofnodion troseddol.  Rydym yn dewis pob ymgeisydd ar gyfer cyfweliad yn seiliedig ar eu sgiliau, cymwysterau a phrofiad.

**ADRAN 4: Asesiad risg**

Gofynnir am Ddatgeliad dim ond ar ôl i asesiad risg trylwyr nodi bod ei gael yn gymesur ac yn berthnasol i'r sefyllfa dan sylw.

**Adran 5: Y Broses Recriwtio**

Ar gyfer y swyddi hynny lle mae angen Datgeliad, bydd manylion swyddi gwag cyhoeddedig yn cynnwys datganiad y gofynnir am Ddatgelu os bydd yr unigolyn yn cael cynnig y swydd.

Pan fydd Datgeliad yn rhan o'r broses recriwtio, mae'r Brifysgol/Coleg yn annog pob ymgeisydd a alwodd am gyfweliad i ddarparu manylion unrhyw gofnod troseddol a allai fod ganddynt yn gynnar yn y broses ymgeisio.  Gofynnwn i'r wybodaeth hon gael ei hanfon o dan yswiriant cyfrinachol ar wahân, at berson dynodedig o fewn y Brifysgol/Coleg. (Bydd manylion am hyn yn cael eu cynnwys yn y Manylion Pellach ar gyfer y swydd). Mae'r Brifysgol/Coleg yn gwarantu y bydd y wybodaeth hon ond yn cael ei gweld gan y rhai sydd angen ei gweld fel rhan o'r broses recriwtio.

Oni bai bod natur y swydd yn golygu ei bod yn caniatáu i'r Brifysgol/Coleg ofyn cwestiynau am gofnod troseddol cyfan ymgeisydd, ni fydd y Brifysgol/Coleg ond yn gofyn am euogfarnau 'heb eu disbyddu' fel y'u diffinnir yn Neddf Adsefydlu Troseddwyr 1974.

Bydd y Brifysgol/Coleg yn sicrhau bod pob gweithiwr sy'n ymwneud â'r broses recriwtio wedi derbyn canllawiau priodol, i nodi ac asesu perthnasedd ac amgylchiadau troseddau, ac yn y ddeddfwriaeth berthnasol sy'n ymwneud â chyflogi cyn-droseddwyr, e.e. Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974.

Mewn cyfweliad, neu mewn trafodaeth ar wahân, bydd y Brifysgol/Coleg yn sicrhau bod trafodaeth agored a phwyllog yn digwydd ar bwnc unrhyw droseddau neu fater arall a allai fod yn berthnasol i'r swydd.

**ADRAN 6: Adborth**

Mae'r Brifysgol/Coleg yn ymrwymo i drafod unrhyw fater a ddatgelir mewn Datgeliad gyda'r person sy'n ceisio am y swydd cyn tynnu cynnig cyflogaeth yn ôl.

**Adran 7: Cyfrifoldeb Ymgeiswyr**

Sylwch y gallai methu â datgelu gwybodaeth sy'n uniongyrchol berthnasol i'r swydd a geisir arwain at dynnu cynnig cyflogaeth yn ôl.

**ATODIAD:**

**Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974:**

**Diffiniad cyn-droseddwr**

Mae'r Ddeddf yn darparu y gellir ystyried bod euogfarn am drosedd wedi darfod ar ôl i gyfnod penodol fynd heibio yn dilyn euogfarn. Mae hyd y cyfnod hwn yn dibynnu ar hyd y frawddeg. Gellir ystyried bod euogfarn yn cael ei wario ar yr amod bod:   
• nad oedd gan yr euogfarn ddedfryd a gafodd ei heithrio o'r Ddeddf, fel dedfryd o garchar o fwy na dwy flynedd a hanner  
• Ni ddigwyddodd unrhyw euogfarnau pellach o fewn y cyfnod adsefydlu.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Cosb** | **Dan 18 oed** | **Dros 18 oed** |
| **Dedfryd carchar o 6 mis neu lai\*** | Tair blynedd a hanner | Saith mlynedd |
| **Dedfryd o garchar rhwng mwy na chwe mis a dwy flynedd a hanner\*** | Pum mlynedd | Deng mlynedd |
| **Dirwyon, gwasanaeth cymunedol, gorchmynion cyfuniad a chyrffoedd** | Dwy flynedd a hanner | Pum mlynedd |
| **Rhyddhau llwyr** | AMH | Chwe mis |
| **Prawf, goruchwyliaeth, gorchymyn gofal, rhyddhau amodol neu rwymo'n drosodd** | Blwyddyn neu nes bydd y gorchymyn yn dod i ben | Blwyddyn neu nes bydd y gorchymyn yn dod i ben |
| **Prawf os caiff ei ddedfrydu ar ôl 3 Chwefror 1995** | Dwy flynedd a hanner | Pum mlynedd |
| **Gorchmynion y Ganolfan Bresenoldeb** | Blwyddyn neu nes bydd y gorchymyn yn dod i ben | Blwyddyn neu nes bydd y gorchymyn yn dod i ben |
| **Gorchymyn ysbyty (gyda neu heb orchymyn cyfyngu)** | 5 mlynedd neu ddwy flynedd ar ôl i'r gorchymyn ysbyty ddod i ben | 5 mlynedd neu ddwy flynedd ar ôl i'r gorchymyn ysbyty ddod i ben |

**\***Yn cynnwys dedfrydau wedi'u gohirio

Unwaith y bydd euogfarn yn cael ei hystyried wedi darfod, nid oes rhaid i'r person sydd wedi'i ailsefydlu ddatgelu ei fodolaeth yn y rhan fwyaf o amgylchiadau a gall ateb "Na" i'r cwestiwn: "Oes gennych chi gofnod troseddol?"

Mae'n bwysig nodi, fodd bynnag, nad ystyrir bod dedfrydau o dros ddwy flynedd a hanner o garchar byth yn cael eu gwario.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Diwygio | Dyddiad Cyhoeddi | Disgrifiad Adolygu | Awdur | Cymeradwyaeth AD | Cymeradwyaeth Ffurfiol |
| 3.0 | 13 10 09 | Amend title | JFB | CT |  |