

Coleg Merthyr Tudful Cyfyngedig

**Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021.**

# Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben

# 31 Gorffennaf 2021

Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori adroddiad strategol) 3 - 10

Datganiad Budd y Cyhoedd 11-12

Adroddiad yr Archwilydd Annibynnol i'r Aelod

Coleg Merthyr Tudful (y "Sefydliad") 13 - 16

Cyfrif Incwm a Gwariant 17

Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn 18

Fantolen 19

Datganiad Llif Arian 20

[Polisïau cyfrifyddu 21 - 24](#_TOC_250000)

Nodiadau i'r datganiadau ariannol 25 - 35

**Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori'r adroddiad strategol) ar gyfer y flwyddyn a**

**ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021**

Mae'r cyfarwyddwyr yn cyflwyno eu hadroddiad a datganiadau ariannol archwiliedig Coleg Merthyr Tudful (a elwir yn 'y Cwmni' neu'r Coleg') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021. Mae'r datganiadau ariannol wedi'u paratoi i gydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006 a'r Datganiad o Arferion a Argymhellir (SORP): Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019 ac yn unol â'r Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru 2020/21.

### Prif weithgareddau

Mae'r Coleg yn is-gwmni sy'n eiddo llwyr i Brifysgol De Cymru (PDC) a'r prif weithgareddau yw darparu addysg bellach, addysg uwch, dysgu seiliedig ar waith, hyfforddiant proffesiynol, ymgynghori a chyflwyno mentrau'r Llywodraeth i ddiwydiant.

### Adroddiad Strategol

Adolygiad busnes a datblygiadau yn y dyfodol

Yn ystod y flwyddyn, adolygodd y Bwrdd y cynllun strategol pum mlynedd sy'n mynegi sut y bydd y Coleg yn datblygu. Blaenoriaethau strategol y Coleg yw:

* Darparu profiad dysgu rhagorol trwy roi ein dysgwyr wrth wraidd popeth a wnawn.
* Cynnig cwricwlwm arloesol ac ymatebol sy'n cefnogi pob dysgwr i symud ymlaen i'w llwybr gyrfa dewisol.
* Darparu amgylchedd coleg diogel, cefnogol a chynhwysol i'r holl ddysgwyr a staff
* Gweithio ar y cyd ar draws ein rhanbarth i ddarparu rhaglenni sgiliau a hyfforddiant ysbrydoledig ac effeithiol sy'n hyrwyddo dysgu gydol oes, yn cefnogi twf economaidd ac yn diwallu anghenion rhanddeiliaid.
* Darparu strategaethau Ariannol, AD ac Ystadau effeithiol i wneud y mwyaf o gynaliadwyedd a gwytnwch, gan gefnogi buddsoddiad yn y coleg yn y dyfodol fel amgylchedd dysgu a gweithio o'r radd flaenaf i bawb.

Datblygiadau'r cwricwlwm

Mae'r coleg yn gweithio mewn partneriaeth ag ysgolion lleol, yr awdurdod lleol, cyflogwyr a Phartneriaeth Ranbarthol De-ddwyrain Cymru i gynnig cwricwlwm arloesol, unigryw, o ansawdd uchel sy'n codi dyheadau ac yn trawsnewid bywydau, gan ddarparu cyrsiau a chymwysterau sy'n berthnasol i'r diwydiant, sy'n canolbwyntio ar gyflogwyr, gyda llwybrau dilyniant priodol i ddysgwyr o bob gallu ac oedran lwyddo a symud ymlaen i ddysgu lefel uwch, prentisiaethau neu gyflogaeth.

Mae Grŵp Portffolio Cwricwlwm y coleg yn darparu llwyfan effeithiol i gyflogwyr a chynrychiolwyr cymunedol lleol fwydo i ddatblygu a chyflwyno'r cwricwlwm. Mae'r adborth hwn, ynghyd â'r defnydd o ddata deallusrwydd manwl EMSI ar y farchnad lafur, wedi galluogi'r coleg i ddod â data cynllunio ysgolion lleol, deallusrwydd y farchnad lafur ac adborth cyflogwyr at ei gilydd i sicrhau bod ein cwricwlwm yn cael ei arwain gan alw ac yn gynhwysol tra hefyd yn ymateb i anghenion diwydiant ac economaidd. Mae hyn wedi arwain at gyflwyno cyrsiau newydd sy'n berthnasol i'r diwydiant yn llwyddiannus mewn Dylunio Gemau, E-Chwaraeon a Gosod Trydanol ynghyd â chwrs llwybrau galwedigaethol lefel is newydd i bontio bylchau mewn darpariaeth ac ymestyn y dewisiadau sydd ar gael i ddysgwyr.

Partneriaethau

Mae gan y coleg gysylltiadau partneriaeth gwych ag ysgolion lleol, gydag 86% o ddisgyblion blwyddyn 11 yn symud ymlaen i'r coleg ym mis Medi 2021. Mae hyn yn cael ei wella ymhellach trwy raglen bontio ysgol gyfun, gan gynnwys diwrnodau blasu, nosweithiau agored, digwyddiadau ‘Have A Go’, presenoldeb mewn cynulliadau blwyddyn 11 a nosweithiau rhieni a sgyrsiau pwnc yn yr ysgol. Yn ystod 2020-2021, parhaodd y rhaglen bontio hon trwy gyfres o ddigwyddiadau ar-lein, cyflwyniadau a sgyrsiau byw a sesiynau holi ac ateb byw.

Yn ystod 2020-2021, mae'r coleg wedi parhau i adeiladu ar ei berthynas ardderchog â chyflogwyr lleol, gan ymgysylltu â dros 93 o gyflogwyr a phartneriaid dilyniant trwy gydol y flwyddyn i yrru darpariaeth coleg, lleoliadau profiad gwaith ar-lein a chyfleoedd gwirfoddoli, cyngor ac arweiniad cyflogadwyedd, prosiectau ymgysylltu â chyflogwyr, darparu hyfforddiant a datblygiad rhan-amser trwy ein llwybr cyllid rhan-amser a PLA, sgyrsiau gyrfaoedd a ffeiriau gyrfaoedd rhithwir, digwyddiadau dilyniant a blasu. Mae'r cyflogwyr allweddol sy'n ymwneud â nhw yn cynnwys, E-Chwaraeon Cymru, Golff Cymru, Panasonic, Newport Wafer Fab, Concrete Canvas, Tenneco, Philtronics, Cymru Greadigol, Cwmni Theatrig Caerdydd, Barclays, Bwrdd Iechyd Cwm Taf, Valleys Construction, Merthyr Actif a llawer mwy.

# Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori'r adroddiad strategol) ar gyfer y flwyddyn

# a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021

Llais y Dysgwr

Mae'r coleg yn cynnal arolygon profiad cyntaf a llais dysgwyr blynyddol, sy'n ceisio barn ar ansawdd addysgu a dysgu, profiad myfyrwyr, asesu ac adborth, cymorth i ddysgwyr, llais dysgwr a dangosyddion ansawdd allweddol eraill.

Mae myfyrwyr Addysg Uwch hefyd yn cymryd rhan yn yr Arolwg Cenedlaethol Myfyrwyr blynyddol.

Mae canlyniadau ein harolygon 2020/2021 yn dangos bod 86% o ddysgwyr addysg bellach a 79% o ddysgwyr AU yn fodlon â'u profiad yn y coleg.

Defnyddir adborth o'r arolygon ochr yn ochr â chanlyniadau grwpiau ffocws dysgwyr i wella a datblygu cyrsiau coleg, cymorth i ddysgwyr, cyfoethogi a bywyd coleg cyffredinol i wella profiad y myfyrwyr. Trafodir adborth gyda'r dysgwyr eu hunain a'r staff gyda'r camau gweithredu sy'n deillio o hynny yn cael eu cyfathrebu'n ôl i ddysgwyr trwy amrywiaeth o fecanweithiau, gan gynnwys ymgyrchoedd ‘You Said, We Did.’

Canlyniadau

Gwarged y cwmni ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 oedd £992k (2020: £294K).

Arhosodd sefyllfaoedd arian parod a hylifedd y Coleg yn gryf trwy gydol y flwyddyn, gyda balansau arian parod diwedd y flwyddyn yn rhagori ar y targed gyda chymhareb gyfredol iach (asedau cyfredol i rwymedigaethau cyfredol).

Gweithredu

Mae gan y Coleg rwymedigaethau net sy'n cynnwys diffyg pensiwn hirdymor sylweddol (gweler nodyn 16 i'r datganiadau ariannol). Wrth asesu a yw'r sail gweithredu yn briodol, mae'r Cyfarwyddwyr wedi ystyried llif arian disgwyliedig y Coleg yn y dyfodol ac maent yn fodlon bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau i fodolaeth weithredol am o leiaf 12 mis o ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol. Mae asesiad y Coleg wedi cynnwys ail-ragolygon a phrofion straen mewn ymateb i'r pandemig Coronafeirws sydd wedi dangos bod gan y Coleg allu i amsugno'r effaith ariannol tymor byr a chanolig a achosir gan yr achosion. Ar y cyd â'r rheolwyr ym Mhrifysgol De Cymru, bydd y Cyfarwyddwyr yn parhau i asesu'r opsiynau sydd ar gael i reoli'r diffyg pensiwn er mwyn sicrhau cynaliadwyedd hirdymor y Coleg

Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Mae'r pum dangosydd perfformiad allweddol canlynol (KPIs) yn berthnasol wrth asesu perfformiad ar gyfer y flwyddyn:

1. Dros ben - **£992K** (2020: £294K)
2. Sefyllfa arian parod diwedd y flwyddyn - £5,609 (2020: £5,460)
3. Cymhareb gyfredol – 2.21 (2020: 2.20)
4. Llais y Dysgwr – boddhad AB cyffredinol o 86% ar gyfer 2020/2021, boddhad AU cyffredinol o 79% ar gyfer 2020/21
5. Canlyniadau Dysgwyr – 97% Nid yw cyfradd llwyddiant Safon Uwch, cyfraddau llwyddiant galwedigaethol ar gyfer 2020-2021 ar gael eto

Niferoedd myfyrwyr: Ar gyfer blwyddyn academaidd 2020/21 roedd gan y coleg 2,429 (2019/20: 2,656) o fyfyrwyr Addysg Bellach, 1,807 ar gyrsiau amser llawn a 622 ar gyrsiau rhan-amser, (2019/20: 1,758 FT, 898 PT), 276 o fyfyrwyr Addysg Uwch, 214 o fyfyrwyr amser llawn a 629 yn rhan-amser, (2019/20, 246 FT, 92 PT). Mae rhai o'r niferoedd hyn, yn enwedig ar ddarpariaeth addysg ran-amser/uwch, wedi cael eu heffeithio'n andwyol oherwydd effaith y pandemig.

# Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori adroddiad strategol) ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (parhad)

Ansawdd: Roedd perfformiad myfyrwyr yn 2020-21 yn dda iawn ar bob lefel. Roedd y canlyniadau yn dyst i waith caled ac ymroddiad y dysgwyr a'r staff addysgu a hefyd y rhieni a'r staff sydd wedi cefnogi'r myfyrwyr dros y ddwy flynedd ddiwethaf. Mae'r coleg wedi sefydlu protocolau a gweithdrefnau i alluogi monitro a chefnogaeth drylwyr i ddysgwyr gyflawni eu cymwysterau wrth i'r coleg ddychwelyd i weithdrefnau asesu mwy 'normal'.

Iechyd a Diogelwch: Dangosodd yr archwiliad diweddaraf a gynhaliwyd gan y Brifysgol ymagwedd gynhwysfawr at reoli Iechyd a Diogelwch. Mae gan y Coleg gynllun gweithredu i fynd i'r afael ag unrhyw ddiffygion a nodwyd mewn adroddiadau archwilio.

Is-gwmni

Ar 1 Awst 2018 prynodd y Coleg Tydfil Training Company Limited, cwmni elusennol sy'n ymwneud yn bennaf â darparu hyfforddiant dysgu seiliedig ar waith. Trosiant Cwmni Hyfforddiant Tudful ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben Gorffennaf 31 2020 oedd tua £1,383k (2019: £1,431k.) At ddibenion adrodd, mae'r rhain yn cael eu cydgrynhoi ar lefel grŵp. Ers ei gaffael, mae timau rheoli'r Coleg a Chwmni Hyfforddiant Tudful wedi bod yn gweithio gyda'i gilydd i wneud y mwyaf o'r manteision sydd ar gael i'r ddau barti. Trwy gyfuno ein hadnoddau a'n sgiliau, bydd yn rhoi'r potensial mwyaf i'r corff newydd wneud y mwyaf o'r cynnig o'r contract "Cymorth Swyddi Cymru" sydd newydd ei gomisiynu.

### Prif risgiau ac ansicrwydd

Amlinellir isod y prif risgiau sy'n wynebu'r Coleg. Nid yw'r holl ffactorau yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Coleg. Gall ffactorau eraill ar wahân i'r rhai a restrir isod hefyd effeithio'n andwyol ar y Coleg.

Cyllid y llywodraeth

Mae'r Coleg yn dibynnu'n sylweddol ar gyllid parhaus gan y llywodraeth. Yn **2021**, ariannwyd 90% o refeniw'r Coleg yn y pen draw yn gyhoeddus a disgwylir i'r lefel hon o ofyniad barhau. Ni ellir sicrhau y bydd polisi neu arfer y llywodraeth yn aros yr un fath neu y bydd cyllid cyhoeddus yn parhau ar yr un lefelau neu ar yr un telerau.

Mae'r Coleg yn lliniaru'r risg trwy:

* Sicrhau ei fod yn parhau i archwilio cyfleoedd i arallgyfeirio incwm
* Darparu cwricwlwm sy'n ymateb i anghenion y gymuned leol tra hefyd yn cefnogi sectorau blaenoriaeth rhanbarthol ac anghenion sgiliau yn y dyfodol
* Cynnal ffocws allweddol ar ei broffil ansawdd i gynnal a gwella ei enw da rhagorol a bod y coleg o ddewis i ddysgwyr, rhieni a chyflogwyr fel ei gilydd.
* Cynnal a pharhau i adeiladu partneriaethau gydag ysgolion, cyflogwyr a'r gymuned fusnes
* Bod yn ymatebol i unrhyw wybodaeth ariannu mewn modd amserol

Cynaliadwyedd Ariannol

Bydd y Coleg yn parhau i archwilio ffynonellau incwm amgen mewn cydweithrediad â phartneriaid ac yn ei rhinwedd ei hun. Mae'r risg hon yn cael ei liniaru mewn nifer o ffyrdd:

* Mae cyllid yn deillio trwy nifer o drefniadau cytundebol uniongyrchol;
* Ehangu addysg uwch o dan agenda ehangu mynediad CCAUC,
* Mae ffocws a buddsoddiad sylweddol yn cael ei roi ar gynnal a rheoli perthnasoedd allweddol gyda'r gwahanol gyrff cyllido; a
* Sicrhau bod y Coleg yn canolbwyntio ar y sectorau blaenoriaeth hynny a fydd yn parhau i elwa o gyllid cyhoeddus.

Mae effaith y pandemig coronafirws wedi creu ansicrwydd ac aflonyddwch i'r economi ac addysg. Mae hyn wedi arwain at nifer o heriau ariannol a gweithredol. Mae'r Coleg wedi sicrhau bod amgylchedd dysgu diogel yn cael ei ddarparu i'r holl staff a dysgwyr yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru ar gyfer gweithredu'n ddiogel, tra'n sicrhau bod yr effaith ariannol yn cael ei hystyried yn y tymor byr, canolig a hir.

# Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori adroddiad strategol) ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (parhad)

### Rheoli risg

The College is committed to exhibiting best practice in all areas of risk management and corporate governance, fully adhering to the principles set out in the Governance Code of Practice and General Principles.

Mae Bwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg yn gyfrifol am y system o reolaeth fewnol ac am adolygu ei effeithiolrwydd. Mae'r system wedi'i chynllunio i reoli yn hytrach na dileu'r risg o fethiant i gyflawni amcanion busnes a gall ddarparu sicrwydd rhesymol ac nid absoliwt yn erbyn camddatganiad neu golled materol yn unig.

Mae'r Coleg yn cynnal cofrestr risg sy'n ystyried risgiau busnes, gweithredol, cydymffurfio ac ariannol. Mae'r gofrestr yn cael ei hadolygu'n rheolaidd gan uwch reolwyr, ac mae proses rheoli risg y Coleg yn cael ei chydgrynhoi yn y

Prifysgol De Cymru (rhiant-endid) y mae ei ganllawiau rheoli mewnol yn cadw at y cod cyfunol fel y'i diwygiwyd gan Grŵp Cyfarwyddwyr Cyllid Prifysgolion Prydain.

Cyfarfu'r Bwrdd Cyfarwyddwyr bedair gwaith yn ystod y cyfnod adrodd. O ran trefniadau archwilio, er nad yw Pwyllgor Archwilio'r Coleg ar wahân wedi'i sefydlu, derbynnir yr holl adroddiadau archwilio ac adolygiadau a gwybodaeth arall sy'n ymwneud â'r cwmni yn ffurfiol gan Bwyllgor Archwilio Prifysgol De Cymru sy'n cyfarfod bedair gwaith y flwyddyn. Ystyriwyd adroddiad blynyddol 2020-21 yr archwilwyr mewnol gan Bwyllgor Archwilio'r Brifysgol a Bwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg, a gymeradwyodd hefyd y cynllun archwilio mewnol ar gyfer 2021-22.

Fel rhan o fframwaith rheoli risg ariannol a rheoli mewnol grŵp Prifysgol De Cymru, fel y nodwyd yn natganiadau ariannol Prifysgol De Cymru, mae'r Coleg wedi ymgymryd â gwaith yn ystod y flwyddyn i ddatblygu ac ymgorffori'r system o reolaeth fewnol, gan gynnwys rheoli ariannol, gweithredol a risg sydd wedi'i chynllunio i ddiogelu asedau ac enw da'r Coleg.

Yn seiliedig ar y cynllun strategol, mae Gweithrediaeth y Coleg (uwch dîm rheoli) yn cynnal adolygiad cynhwysfawr o'r risgiau y mae'r Coleg yn agored iddynt. Mae Gweithrediaeth y Coleg yn nodi systemau a gweithdrefnau, gan gynnwys camau ataliol penodol a ddylai liniaru unrhyw effaith bosibl ar y Coleg. Mae'r rheolaethau mewnol wedyn yn cael eu gweithredu a bydd arfarniad y flwyddyn ganlynol yn adolygu effeithiolrwydd a chynnydd yn erbyn camau lliniaru risg. Yn ogystal â'r adolygiad blynyddol, bydd Gweithrediaeth y Coleg hefyd yn ystyried unrhyw risgiau a allai godi o ganlyniad i faes newydd o waith sy'n cael ei wneud gan y Coleg.

Cynhelir cofrestr risg yn y Coleg sy'n cael ei hadolygu bedair gwaith y flwyddyn gan y Bwrdd Cyfarwyddwyr. Mae'r gofrestr risg yn nodi'r risgiau allweddol, y tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n digwydd, eu heffaith bosibl ar y Coleg a'r camau sy'n cael eu cymryd i leihau a lliniaru'r risgiau. Mae risgiau'n cael eu blaenoriaethu gan ddefnyddio system sgorio gyson.

Mae'r Coleg, fel rhan o Grŵp Prifysgol De Cymru, wedi cytuno â'i archwilwyr mewnol bod eu

Bydd y rhaglen waith a'r dull o reoli mewnol yn seiliedig ar risg: mae hyn yn cynnwys risgiau busnes, gweithredol a chydymffurfio yn ogystal â risg ariannol.

Mae hyn wedi bod ar waith ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 ac wedi bod ar waith hyd at ddyddiad cymeradwyo'r Datganiadau Ariannol.

### Adrodd Ynni ac Effeithlonrwydd

Mae'r Coleg yn gweithio tuag at adrodd yn unol â chanllawiau Adrodd Amgylcheddol Llywodraeth EM. Mae hwn yn cael ei ddatblygu gyda chefnogaeth gan Wasanaeth Ynni Cymru. Bydd yr adroddiad hwn yn cynnwys gwybodaeth fel allyriadau nwyon tŷ gwydr y DU a'r defnydd o ynni ar gyfer y cyfnod adrodd, gyda'r flwyddyn flaenorol wedi'i chynnwys at ddibenion cymharu.

Mae gan y coleg ymrwymiad i gynnal sefydliad amgylcheddol gynaliadwy, cefnogol a thechnolegol arloesol. Mae'r adeilad yn cael ei gynhesu'n rhannol gan system biomas gyda phaneli solar wedi'u gosod ar do'r campws. Mae'r coleg wedi gosod pwynt gwefru cerbydau trydan ac wedi dechrau prosiect ar raddfa fawr i uwchraddio'r system oleuadau i LED.

# Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori adroddiad strategol) ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (parhad)

### Datganiad o Lywodraethu Corfforaethol a Rheolaeth Fewnol

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i arddangos arfer gorau ym mhob agwedd ar lywodraethu corfforaethol. Mae'r datganiad hwn yn disgrifio'r ffordd y mae'r Coleg wedi cymhwyso'r egwyddorion a nodir yng Nghod Llywodraethu Corfforaethol y DU 2018. Ei bwrpas yw helpu darllenydd yr adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol i ddeall sut mae'r egwyddorion wedi'u cymhwyso. Mae Byrddau Cyfarwyddwyr y Coleg yn gyfrifol i Fwrdd y Brifysgol, sef unig 'aelod' y gorfforaeth. Mae pwyllgorau Bwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol yn gweithredu fel pwyllgorau ar gyfer Byrddau Cyfarwyddwyr y Coleg fel y bo'n briodol.

### Crynodeb o Strwythur Llywodraethu Corfforaethol y Coleg

Mae Bwrdd y Coleg yn cynnwys cyfarwyddwyr a benodir yn unol â'r Erthyglau Llywodraethu. Mae rolau Cadeirydd a Dirprwy Gadeirydd y Bwrdd wedi'u gwahanu oddi wrth rôl y Pennaeth (fel Prif Weithredwr). Mae'r materion hynny a gedwir yn benodol i'r Bwrdd i'w penderfynu wedi'u nodi yn Erthyglau Llywodraeth y Coleg. Mae'r Bwrdd yn dal iddo'i hun y cyfrifoldebau am gyfeiriad strategol parhaus y Coleg, y defnydd effeithiol ac effeithlon o adnoddau a chymeradwyo datblygiadau mawr ac yn derbyn adroddiadau rheolaidd gan uwch reolwyr.

Mae'r Bwrdd yn cyfarfod bedair gwaith y flwyddyn ac mae'n cael ei gynrychioli ym Mhwyllgorau Grŵp Prifysgol De Cymru (Cyllid ac Adnoddau, Adnoddau Dynol ac Archwilio). Yn ogystal, mae Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu yn gwneud argymhellion i'r Bwrdd ar aelodaeth a Phwyllgor Cyflogau Uwch Staff ar gydnabyddiaeth uwch reolwyr.

Mae'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau yn ystyried ac yn cynghori'r Bwrdd ar strategaethau ariannol hirdymor, yn argymell cyllidebau refeniw a chyfalaf blynyddol a rhagolygon tymor hwy i'r Bwrdd, yn adolygu ac yn argymell i'r Bwrdd ar y datganiadau ariannol blynyddol ac yn derbyn adroddiadau rheolaidd ar berfformiad ariannol a sefyllfa ariannol ac yn monitro'r adroddiadau hyn yn erbyn y gyllideb. Yn ogystal, mae'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau yn cymeradwyo'r Rheoliadau Ariannol gan gynnwys unrhyw bolisïau ariannol ynddynt (yn ffurfiol ar gyfnodau o dair blynedd neu pan wneir newidiadau sylweddol), yn monitro lefelau a gofynion benthyca, hylifedd a buddsoddi cronfeydd dros ben yn unol â'r Polisi hwnnw, ac yn cymeradwyo neu'n argymell cynigion gwariant, contractau a cheisiadau am grant yn unol â'r Rheoliadau Ariannol.

Ym marn y cyfarwyddwyr, mae'r Coleg yn cydymffurfio â holl ddarpariaethau Cod Llywodraethu Corfforaethol y DU 2018, i'r graddau y maent yn berthnasol i'r sectorau addysg bellach ac uwch, ac mae wedi cydymffurfio drwy gydol y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 a hyd at y dyddiad llofnodi'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

Mae'r Coleg yn adolygu, o leiaf bob blwyddyn, effeithiolrwydd y system rheoli fewnol.

### Indemniadau cyfarwyddwyr

Prynodd y cwmni trwy gydol y flwyddyn ariannol yswiriant atebolrwydd cyfarwyddwyr a swyddogion. Roedd hyn hefyd mewn grym ar ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

### Difidendau

Mae'r cwmni wedi'i gyfyngu trwy warant. Nid yw'r cyfarwyddwyr yn argymell talu difidend mewn perthynas â'r flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (2020 – dim)

# Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori adroddiad strategol) ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (parhad)

### Datganiad o reoleiddrwydd, priodoldeb a chydymffurfiaeth

Mae'r Corff Llywodraethu wedi ystyried ei gyfrifoldeb i roi gwybod i Lywodraeth Cymru am afreoleidd-dra sylweddol a diffyg cydymffurfio â'r telerau ac amodau cyllido o dan y memorandwm ariannol a'r contractau sydd ar waith rhwng y Coleg a Llywodraeth Cymru. Fel rhan o'n hystyriaeth rydym wedi rhoi sylw dyledus i ofynion y memorandwm ariannol a'r contractau gyda Llywodraeth Cymru.

Rydym yn cadarnhau ar ran y Corff Llywodraethu, ar ôl ymholiad priodol, a hyd eithaf y gwyddom, ein bod yn gallu nodi a bod y Coleg yn defnyddio cronfeydd afreolaidd neu amhriodol yn sylweddol, neu ddiffyg cydymffurfio sylweddol â thelerau ac amodau cyllido o dan memorandwm ariannol y coleg a chontractau gyda Llywodraeth Cymru, neu unrhyw ariannwr cyhoeddus arall.

**Llofnod Llofnod **

**Swyddog Cyfrifyddu Cadeirydd y Llywodraethwyr**

**Dyddiad 29/11/21 Dyddiad 30/11/21**

**Cyfarwyddwyr a'u buddiannau**

Rhoddir isod y cyfarwyddwyr presennol a'r rhai a daliodd ei swydd yn ystod y flwyddyn a hyd at y dyddiad llofnodi'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol:

Mr C Sutton Penodwyd 1 Awst 2019 Cadeirydd

Prof. J E Lydon Penodwyd 6 Ebrill 2010 /Ymddiswyddwyd 31 Awst 2021

Dr Ben Calvert Penodwyd 1 Medi 2021

Mr G Morgan\* Penodwyd 19 Mawrth 2013

Mrs K Burns Penodwyd 7 Mai 2014

Mr Simon Argent Penodwyd 10 Mai 2021

Mrs Lisa Thomas Penodwyd 21 Medi 2018 (ex officio)

Miss Hollie Morgan Penodwyd 11 Ionawr 2021

Mr K Hamblin Penodwyd 1 Awst 2019

Dr Gwawr Taylor (nee Jones) Penodwyd 17 Hydref 2018 Ysgrifennydd y Cwmni

\*cyfarwyddwyr anweithredol

Nid oes unrhyw daliadau wedi'u gwneud i'r uchod nac ar ran yr uchod ac eithrio Mrs Lisa Thomas (Prif Weithredwr / Prif Weithredwr / Swyddog Cyfrifyddu) y datgelir ei thâl yn Nodyn 4.

### Cyflogeion

Mae ceisiadau am gyflogaeth gan bobl anabl bob amser yn cael eu hystyried yn llawn, gan ystyried galluoedd priodol yr ymgeisydd dan sylw. Os bydd aelodau o staff yn mynd yn anabl, gwneir pob ymdrech i sicrhau bod eu cyflogaeth gyda'r cwmni yn parhau a bod yr hyfforddiant priodol yn cael ei drefnu. Mae'n bolisi'r cwmni y dylai hyfforddiant, datblygu gyrfa a hyrwyddo person anabl, cyn belled ag y bo modd, fod yr un fath â pherson nad yw'n dioddef o anabledd.

# Adroddiad y cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori adroddiad strategol) ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (parhad)

Ymgynghorwyd â gweithwyr neu eu cynrychiolwyr, gyda'r nod o sicrhau bod eu barn yn cael eu hystyried pan wneir penderfyniadau sy'n debygol o effeithio ar eu buddiannau. Mae'r cwmni'n aelod o Fforwm Cydraddoldeb Prifysgol De Cymru, a'i is-grwpiau. Mae cyfathrebu â'r holl weithwyr yn cael ei gynnal trwy gyfarfodydd staff tymhorol, ac e-byst yn ôl yr angen.

### Darparu gwybodaeth i archwilwyr

Yn achos pob cyfarwyddwr yn y swydd ar y dyddiad y cymeradwyir adroddiad y cyfarwyddwyr, mae'r canlynol yn berthnasol:

1. Cyn belled ag y mae'r cyfarwyddwr yn ymwybodol, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y cwmni yn ymwybodol ohoni; a
2. Mae wedi cymryd yr holl gamau y dylid eu cymryd fel cyfarwyddwr er mwyn gwneud ei hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod archwilwyr y cwmni yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

**Yn ôl gorchymyn y bwrdd**



**Ysgrifennydd y cwmni**

## Dr Gwawr Taylor

**Swyddfa Gofrestredig** Merthyr Tydfil College Ynsfach

Merthyr Tydfil CF48 1A

# Datganiad o gyfrifoldebau'r Bwrdd Cyfarwyddwyr

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd Cyfarwyddwyr gyflwyno datganiadau ariannol wedi'u harchwilio ar gyfer pob blwyddyn ariannol.

O fewn telerau ac amodau'r Memorandwm Ariannol rhwng Llywodraeth Cymru a Bwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg, mae'n ofynnol i'r Bwrdd, drwy ei Swyddog Cyfrifyddu, baratoi datganiadau ariannol ac adolygiad gweithredol ac ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir – Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch, y Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru ac Egwyddorion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol y DU, ac sy'n rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa'r Coleg a'i warged/diffyg incwm dros wariant ar gyfer y cyfnod hwnnw.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'n ofynnol i'r Bwrdd:

* dewis polisïau cyfrifyddu addas a'u cymhwyso'n gyson
* gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus
* nodi a yw safonau cyfrifyddu cymwys y DU wedi'u dilyn, yn amodol ar unrhyw wyriadau perthnasol a ddatgelir ac a esbonir yn y datganiadau ariannol
* Asesu a yw'r coleg yn gymeriad parhaus, gan nodi'r rhagdybiaethau ategol, cymwysterau neu gamau lliniaru allweddol, fel y bo'n briodol (y mae'n rhaid iddynt fod yn gyson â datgeliadau eraill yn y cyfrifon ac adroddiad yr archwilydd)
* paratoi datganiadau ariannol ar sail y busnes parhaus oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd y Coleg yn parhau i weithredu

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd hefyd baratoi adroddiad strategol sy'n disgrifio'r hyn y mae'n ceisio ei wneud a sut mae'n mynd amdano, gan gynnwys gwybodaeth am statws cyfreithiol a gweinyddol y Coleg.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu, gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg, sefyllfa ariannol y Coleg ac sy'n ei alluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â deddfwriaeth ymgorffori berthnasol a safonau cyfrifyddu perthnasol eraill. Mae'n gyfrifol am gymryd camau sy'n rhesymol agored iddo i ddiogelu ei asedau ac i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra eraill.

Nid yw'r archwilwyr yn derbyn unrhyw gyfrifoldeb am unrhyw newidiadau a allai fod wedi digwydd i'r datganiadau ariannol ers iddynt gael eu cyflwyno ar y wefan i ddechrau. Gall deddfwriaeth yn y Deyrnas Unedig sy'n llywodraethu paratoi a lledaenu datganiadau ariannol fod yn wahanol i ddeddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

Mae cyfarwyddwyr y Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau bod gwariant ac incwm yn cael eu defnyddio at y dibenion a fwriedir gan Lywodraeth Cymru a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu. Yn ogystal, maent yn gyfrifol am sicrhau bod arian gan Lywodraeth Cymru yn cael ei ddefnyddio yn unig yn unol â'r Memorandwm Ariannol gyda Llywodraeth Cymru ac unrhyw amodau eraill y gellir eu rhagnodi o bryd i'w gilydd. Rhaid i gyfarwyddwyr sicrhau bod rheolaethau ariannol a rheoli priodol ar waith i ddiogelu cronfeydd cyhoeddus ac eraill a sicrhau eu bod yn cael eu defnyddio'n iawn. Yn ogystal, mae cyfarwyddwyr y Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau rheolaeth economaidd, effeithlon ac effeithiol o adnoddau a gwariant y Coleg fel nad yw'r manteision y dylid eu deillio o gymhwyso arian cyhoeddus gan Lywodraeth Cymru yn cael eu peryglu.

Rydym yn cadarnhau nad oes unrhyw achosion o afreoleidd-dra materol, amhriodoldeb neu ddiffyg cydymffurfio ariannol wedi'u darganfod hyd yn hyn. Os nodir unrhyw achosion ar ôl dyddiadau'r datganiad hwn, bydd y rhain yn cael eu hysbysu i Lywodraeth Cymru

Cymeradwywyd trwy orchymyn y Bwrdd Cyfarwyddwyr ar 30 Tachwedd 2021 a'i lofnodi ar ei ran gan:



**Mr C Sutton**

# Cadeirydd

**Datganiad Budd y Cyhoedd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021**

Mae Merthyr Tudfil College Limited yn elusen gofrestredig. Y cyfeiriad cofrestredig yw Coleg Merthyr Tudful, (Prifysgol De Cymru), Trefforest, Pontypridd, CF37 1DL a'r rhif cofrestredig yw 1140289. Mae aelodau'r Bwrdd yn gyfarwyddwyr at ddibenion Deddf Cwmnïau 2006 a hefyd yn ymddiriedolwyr yr Elusen ac felly maent yn rhoi sylw dyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd y cyhoedd a'i ganllawiau atodol ar hyrwyddo addysg er budd y cyhoedd.

### Amcanion Elusennol

Mae'r Coleg yn hyrwyddo dysgu ac addysgu er budd y cyhoedd. Mae hefyd yn darparu, cynnal a gwella cyfleusterau perfformiad er budd y gymuned leol.

Mae'r Coleg yn ymwybodol iawn o'i gyfrifoldeb budd cyhoeddus ac, felly, yn sicrhau bod hyn wedi'i ymgorffori yn ei holl weithrediadau i gynnig gwasanaethau cwbl gynhwysol.

### Fulfilment of the charitable objectives

*Buddiolwyr*

Mae gan y Coleg boblogaeth o fyfyrwyr o oddeutu 3,450 o ddysgwyr trwy wahanol ddulliau astudio, 2,700 llawn amser a 750 rhan-amser. Y prif fuddiolwyr yw myfyrwyr y Coleg sy'n ymwneud yn uniongyrchol â hyfforddiant o ansawdd uchel mewn ystod o ddisgyblaethau. Fodd bynnag, mae buddiolwyr yn ymestyn i fyfyrwyr cyn-Goleg (o bedair ar ddeg oed i fyny) yn ogystal â chyflogwyr a busnesau lleol.

*Polisi derbyn*

Mae'r Coleg yn gweithredu polisi derbyn hyblyg ac yn darparu ar gyfer anghenion unigol wrth ddylunio rhaglenni dysgu. Ar gyfer rhai rhaglenni mae gofynion mynediad penodol sy'n cael eu hadolygu'n flynyddol a'u cyhoeddi ym mhrosbectws y Coleg.

*Bwrsariaethau/ysgoloriaethau*

Mae gan fyfyrwyr sydd wedi'u cofrestru yn y Coleg hawl i wneud cais am gymorth a chyllid amrywiol yn yr un modd ag unrhyw un sy'n astudio mewn addysg bellach neu addysg uwch yng Nghymru. Mae'r rhain yn cael eu hariannu gan y Coleg.

Mae myfyrwyr sy'n astudio cyrsiau addysg bellach yn y Coleg yn gymwys i wneud cais am wahanol ddulliau o gymorth. Mae'r Lwfans Cynhaliaeth Addysg ar gael i fyfyrwyr rhwng 16 a 19 oed gyda Grant Dysgu'r Cynulliad ar gael i fyfyrwyr 19+ oed. Mae'r grant Bwrsariaeth yn ffordd amgen o gymorth sy'n cael ei ariannu trwy gronfeydd Mynediad y Colegau.

Yn ogystal â'r uchod, mae'r Coleg hefyd yn gweinyddu mentrau eraill y gall myfyrwyr gael mynediad atynt. Mae cyfleusterau gofal plant â chymhorthdal, prydau bwyd am ddim a lwfansau cludiant ar gael ynghyd â chymorth ariannol ar gyfer ymweliadau addysgol a chymhorthion astudio.

Mae gan fyfyrwyr addysg uwch fynediad at ddulliau amgen o gymorth. Gellir gwneud cais am Grant Dysgu'r Cynulliad neu'r Hepgoriad Ffioedd Addysg Uwch yn dibynnu ar amgylchiadau unigol. Mae arian hefyd ar gael i fyfyrwyr AU mewn caledi ariannol. Mae'r Coleg yn darparu cymorth ac arweiniad i fyfyrwyr ar y broses ymgeisio.

*Ehangu Cyfranogiad*

Mae'r Coleg yn darparu ystod eang o raglenni i ddysgwyr o 14 oed. Mae llawer o ddysgwyr yn gallu cael mynediad at gymorth grant fel ffordd o fynd i'r afael ag allgáu cymdeithasol. O ran darpariaeth gymunedol, mae'r Coleg yn cynnig ystod eang o raglenni achrededig sy'n cael eu cyflwyno trwy weithio mewn partneriaeth â'r cyngor bwrdeistref sirol lleol. Yn yr un modd, mae llawer o raglenni dysgu teuluol yn cael eu cynnig mewn lleoliadau cymunedol bob blwyddyn.

*Ymgysylltu â'r Gymuned*

Mae'r Coleg yn cynnig cyfleusterau eraill sy'n hygyrch i fyfyrwyr, staff ac aelodau o'r gymuned. Mae neuadd chwaraeon fawr ar gael i'w llogi ynghyd ag offer chwaraeon amrywiol. Codir tâl ar gyfleusterau'r Coleg ar gyfraddau cymhorthdal i sicrhau eu hygyrchedd i bawb.

# Datganiad Budd y Cyhoedd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (parhad)

*Cydraddoldeb*

Mae staff y coleg yn gorff yr un mor amrywiol o bobl sydd â gwahanol safbwyntiau, gwerthoedd ac agweddau. Mae'r Coleg yn ceisio hyrwyddo amgylchedd cynhwysol lle mae gwahaniaethau o'r fath yn cael eu rhannu a'u gwerthfawrogi, a lle mae unrhyw driniaeth annheg neu wahaniaethu yn cael ei herio a'i ddileu.

Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol Grŵp Prifysgol De Cymru 2020-24 yn nodi ein hymateb i ofynion Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011. Mae'r cynllun hwn yn cyflwyno ymrwymiad clir nid yn unig i gydymffurfio â deddfwriaeth cydraddoldeb, ond hefyd i sicrhau bod pawb sy'n gweithio neu'n astudio yn y Coleg yn cael eu trin â pharch a bod anghenion amrywiol yn cael eu hystyried a'u hymateb. Mae'r ymrwymiad hwn i gydraddoldeb ac amrywiaeth hyd yn oed yn bwysicach yn ystod yr hinsawdd bresennol hon o ansicrwydd economaidd a newid sylweddol i'r sector addysg. Mae hwn yn amser pan mae'n hanfodol sicrhau bod camau i sicrhau cyfle cyfartal mewn addysg a gwaith yn cael eu rhoi ar waith a bod camau gweithredu yn cael eu blaenoriaethu lle mae eu hangen fwyaf.

Yn achos pob cyfarwyddwr yn y swydd ar y dyddiad y cymeradwyir adroddiad y cyfarwyddwyr, mae'r canlynol yn berthnasol;

1. i'r graddau y mae'r ymddiriedolwr yn ymwybodol, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y cwmni elusennol yn ymwybodol ohoni; a
2. Mae wedi cymryd yr holl gamau y dylai fod wedi'u cymryd fel ymddiriedolwr er mwyn gwneud ei hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod archwilwyr y cwmni elusennol yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

# ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELOD O GOLEG MERTHYR TUDFUL

### Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Merthyr Tydfil College Limited ("y Coleg") ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 sy'n cynnwys y Cyfrif Incwm a Gwariant, y Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn, y Mantolen, y Datganiad Llif Arian a nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys y polisïau cyfrifyddu.

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau ariannol:

* Yn rhoi darlun gwir a theg o gyflwr materion y Coleg ar 31 Gorffennaf 2021 a'i warged ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
* wedi'u paratoi'n briodol yn unol â safonau cyfrifyddu'r DU, gan gynnwys FRS 102 *Y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon,* a chyda *Datganiad o Arfer a Argymhellir 2019 – Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch*; a
* wedi'u paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

### Sail barn

Fe wnaethom gynnal ein harchwiliad yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (DU) ("ISAs (UK)") a'r gyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau isod. Rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol o dan ofynion moesegol y DU ac yn annibynnol ohono yn unol â gofynion moesegol y DU gan gynnwys Safon Foesegol FRC. Credwn fod y dystiolaeth archwilio a gafwyd gennym yn sail ddigonol a phriodol ar gyfer ein barn.

### Gweithredu

Mae'r cyfarwyddwyr wedi paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes parhaus gan nad ydynt yn bwriadu diddymu'r Coleg na rhoi'r gorau i'w gweithrediadau, a gan eu bod wedi dod i'r casgliad bod sefyllfa ariannol y Coleg yn golygu bod hyn yn realistig. Maent hefyd wedi dod i'r casgliad nad oes unrhyw ansicrwydd perthnasol a allai fod wedi bwrw amheuaeth sylweddol dros eu gallu i barhau fel busnes parhaus am o leiaf flwyddyn o ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol ("y cyfnod gweithredu parhaus").

Yn ein gwerthusiad o gasgliadau'r cyfarwyddwyr, fe wnaethom ystyried y risgiau cynhenid i fodel busnes y Coleg a dadansoddi sut y gallai'r risgiau hynny effeithio ar adnoddau ariannol y Coleg neu allu i barhau â gweithredu dros y cyfnod gweithredu.

Ein casgliadau yn seiliedig ar y gwaith hwn:

* Rydym o'r farn bod y defnydd gan gyfarwyddwyr o'r sail cyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol;
* nid ydym wedi nodi, ac yn cytuno ag asesiad y cyfarwyddwyr nad oes ansicrwydd materol sy'n gysylltiedig â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu gyda'i gilydd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r Coleg i barhau fel busnes parhaus ar gyfer y cyfnod parhaus.

Fodd bynnag, gan na allwn ragweld pob digwyddiad neu amodau yn y dyfodol a chan y gall digwyddiadau dilynol arwain at ganlyniadau sy'n anghyson â dyfarniadau a oedd yn rhesymol ar yr adeg y gwnaethant eu gwneud, nid yw'r casgliadau uchod yn warant y bydd y Coleg yn parhau i weithredu.

### Twyll a thorri cyfreithiau a rheoliadau – y gallu i ganfod

*Adnabod ac ymateb i risgiau o gamddatganiad materol oherwydd twyll*

Er mwyn nodi risgiau camddatganiad materol oherwydd twyll ("risgiau twyll"), fe wnaethom asesu digwyddiadau neu amodau a allai nodi cymhelliant neu bwysau i gyflawni twyll neu ddarparu cyfle i gyflawni twyll. Roedd ein gweithdrefnau asesu risg yn cynnwys:

* Holi cyfarwyddwyr a'r Pwyllgor Archwilio ynghylch polisïau a gweithdrefnau lefel uchel y Coleg i atal a chanfod twyll a sianel y cwmni ar gyfer "chwythu'r chwiban", yn ogystal ag a oes ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, a amheuir neu honedig.
* Darllen cofnodion cyfarfod y Bwrdd Cyfarwyddwyr a'r Pwyllgor Archwilio.
* Defnyddio gweithdrefnau dadansoddol i nodi unrhyw berthnasoedd anarferol neu annisgwyl.

# ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELOD O GOLEG MERTHYR TUDFUL

(**parhad)**

Fe wnaethom gyfathrebu risgiau twyll wedi'u nodi trwy gydol y tîm archwilio ac aros yn effro i unrhyw arwyddion o dwyll trwy gydol yr archwiliad.

Fel sy'n ofynnol gan safonau archwilio, rydym yn perfformio gweithdrefnau i fynd i'r afael â'r risg o ddiystyru rheolaethau a'r risg o gydnabod refeniw twyllodrus, yn enwedig y risg bod incwm o ffioedd dysgu ac incwm contract addysg a grantiau cyllido eraill yn cael ei gofnodi yn y cyfnod anghywir a'r risg y gall rheolwyr fod mewn sefyllfa i wneud cofnodion cyfrifyddu amhriodol.

Ni wnaethom nodi unrhyw risgiau twyll ychwanegol.

Wrth bennu'r gweithdrefnau archwilio, fe wnaethom ystyried canlyniadau ein gwerthuso a'n profi o effeithiolrwydd gweithredol rheolaethau rheoli risg twyll ledled y Coleg.

Fe wnaethom berfformio gweithdrefnau gan gynnwys:

* Nodi cofnodion dyddlyfr i'w profi yn seiliedig ar feini prawf risg a chymharu'r cofnodion a nodwyd â dogfennaeth ategol. Roedd y rhain yn cynnwys dyddlyfr refeniw a wnaed i gyfrifon nad ydynt yn gysylltiedig a chofnodion dyddlyfr anarferol mewn perthynas ag arian parod a benthyciadau.
* Archwilio derbyniadau arian parod yn y cyfnod cyn ac ar ôl 31 Gorffennaf 2021 i wirio bod ffioedd dysgu ac incwm gweithredu arall wedi'u cydnabod yn y cyfnod cyfrifyddu cywir.

*Adnabod ac ymateb i risgiau o gamddatganiad materol oherwydd diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau*

Fe wnaethom nodi meysydd o gyfreithiau a rheoliadau y gellid disgwyl yn rhesymol i gael effaith sylweddol ar y datganiadau ariannol o'n profiad masnachol a sector cyffredinol a thrwy drafodaeth gyda'r rheolwyr (fel sy'n ofynnol gan safonau archwilio), a thrafod gyda'r rheolwyr y polisïau a'r gweithdrefnau ynghylch cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau.

Wrth i'r Coleg gael ei reoleiddio, roedd ein hasesiad o risgiau yn cynnwys cael dealltwriaeth o'r amgylchedd rheoli gan gynnwys gweithdrefnau'r endid ar gyfer cydymffurfio â gofynion rheoleiddio.

Fe wnaethom gyfathrebu cyfreithiau a rheoliadau wedi'u nodi trwy gydol ein tîm ac aros yn effro i unrhyw arwyddion o ddiffyg cydymffurfio trwy gydol yr archwiliad.

Mae effaith bosibl y deddfau a'r rheoliadau hyn ar y datganiadau ariannol yn amrywio'n sylweddol.

Mae'r Coleg yn ddarostyngedig i gyfreithiau a rheoliadau sy'n effeithio'n uniongyrchol ar y datganiadau ariannol gan gynnwys deddfwriaeth adrodd ariannol (gan gynnwys deddfwriaeth cwmnïau cysylltiedig), deddfwriaeth elw dosbarthadwy, deddfwriaeth pensiynau, deddfwriaeth drethiant a datgeliadau penodol sy'n ofynnol gan ddeddfwriaeth sy'n gysylltiedig ag addysg bellach, gan gynnwys y Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru ac fe wnaethom asesu graddau'r cydymffurfiaeth â'r cyfreithiau hyn a rheoliadau fel rhan o'n gweithdrefnau ar yr eitemau datganiad ariannol cysylltiedig.

Er bod y Coleg yn ddarostyngedig i lawer o gyfreithiau a rheoliadau eraill, ni wnaethom nodi unrhyw rai lle gallai canlyniadau diffyg cydymffurfio yn unig gael effaith sylweddol ar symiau neu ddatgeliadau yn y datganiadau ariannol.

*Cyd-destun gallu'r archwiliad i ganfod twyll neu dorri cyfraith neu reoliadau*

Oherwydd cyfyngiadau archwiliad, mae risg anochel nad ydym efallai wedi canfod rhai camddatganiadau perthnasol yn y datganiadau ariannol, er ein bod wedi cynllunio a pherfformio ein harchwiliad yn briodol yn unol â safonau archwilio. Er enghraifft, y mwyaf tebygol y byddai'r gweithdrefnau cynhenid cyfyngedig sy'n ofynnol gan safonau archwilio yn ei nodi.

Yn ogystal, fel gydag unrhyw archwiliad, parhaodd risg uwch o beidio â chanfod twyll, gan y gall y rhain gynnwys cydweithrediad, ffugio, hepgoriadau bwriadol, camgynrychioliadau, neu ddiystyru rheolaethau mewnol. Mae ein gweithdrefnau archwilio wedi'u cynllunio i ganfod camddatganiad materol. Nid ydym yn gyfrifol am atal diffyg cydymffurfio neu dwyll ac ni ellir disgwyl i ni ganfod diffyg cydymffurfio â'r holl gyfreithiau a rheoliadau.

### Gwybodaeth arall

Mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am y wybodaeth arall, sy'n cynnwys yr adroddiad strategol, adroddiad cyfarwyddwyr, datganiad budd cyhoeddus, y datganiad o lywodraethu a rheolaeth fewnol a'r datganiad o reoleiddrwydd, priodoldeb a chydymffurfiaeth. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, yn unol â hynny, nid ydym yn mynegi barn archwilio nac, ac eithrio fel y nodir yn benodol isod, unrhyw fath o gasgliad sicrwydd arno.

# ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I GOLEG MERTHYR TUDFUL

(**parhad)**

Ein cyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth ynddi yn anghywir neu'n anghyson â'r datganiadau ariannol neu'n anghyson â'r datganiadau ariannol neu'n wybodaeth archwilio. Yn seiliedig ar y gwaith hwnnw yn unig:

* nid ydym wedi nodi camddatganiadau perthnasol yn y wybodaeth arall;
* Yn ein barn ni, mae'r wybodaeth a roddir yn yr adroddiad strategol, adroddiad y cyfarwyddwyr, datganiad budd i'r cyhoedd, y datganiad o lywodraethu a rheolaeth fewnol a, datganiad o reoleiddrwydd, priodoldeb a chydymffurfiaeth ar gyfer y flwyddyn ariannol yn gyson â'r datganiadau ariannol; a
* yn ein barn ni, mae'r adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr wedi'u paratoi yn unol â Deddf Cwmnïau 2006.

### Materion y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt trwy eithriad

O dan Ddeddf Cwmnïau 2006 mae'n ofynnol i ni adrodd i chi os, yn ein barn ni:

* nid oes cofnodion cyfrifyddu digonol wedi'u cadw gan y Coleg, neu nad yw ffurflenni digonol ar gyfer ein harchwilio wedi cael eu derbyn gan ganghennau nad ydym wedi ymweld â ni; neu
* nid yw datganiadau ariannol y Coleg yn cytuno â'r cofnodion cyfrifyddu a'r ffurflenni; neu
* nid yw datgeliadau penodol o gydnabyddiaeth cyfarwyddwyr a bennir gan y gyfraith yn cael eu gwneud; neu
* Nid ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnom ar gyfer ein harchwiliad.

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd yn y pethau hyn.

### Cyfrifoldebau y cyfarwyddwyr

Fel yr eglurwyd yn fwy llawn yn eu datganiad a nodir ar dudalen [X], mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am: paratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi golwg wir a theg; o'r fath reolaeth fewnol fel y maent yn penderfynu ei fod yn angenrheidiol i alluogi paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiad materol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad; asesu gallu'r Coleg i barhau fel busnes parhaus, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â busnes parhaus; a defnyddio'r sail barhaus o gyfrifo oni bai eu bod naill ai'n bwriadu diddymu'r Coleg neu roi'r gorau i weithredu, neu nad oes ganddynt unrhyw ddewis arall realistig ond gwneud hynny.

### Cyfrifoldebau'r archwilydd

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiad materol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, ac i gyhoeddi ein barn mewn adroddiad archwilydd. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (UK) bob amser yn canfod camddatganiad materol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn faterol os, yn unigol neu'n gyfangwbl, gellid disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol.

Darperir disgrifiad llawnach o'n cyfrifoldebau ar wefan yr FRC yma [www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities.](http://www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities)

### ADRODDIAD AR OFYNION CYFREITHIOL A RHEOLEIDDIOL ERAILL

Mae'n ofynnol i ni adrodd ar y materion canlynol o dan Cod Ymarfer Archwilio Addysg Bellach 2015 (yn effeithiol ar 1 Awst 2014) a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru o dan Ddeddf Dysgu a Medrau 2000.

Yn ein barn ni, ym mhob agwedd faterol:

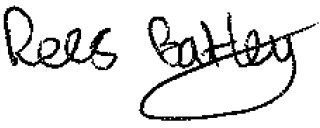
* arian a wariwyd allan o grantiau Llywodraeth Cymru a chronfeydd eraill o ba bynnag ffynhonnell a weinyddir gan y Coleg at ddibenion penodol wedi'i gymhwyso'n briodol at y dibenion hynny ac, os yw'n briodol, wedi'i reoli yn unol â'r holl ddeddfwriaeth berthnasol;
* mae incwm wedi'i gymhwyso yn unol â'r Memorandwm Ariannol rhwng Llywodraeth Cymru a sefydliadau addysg bellach; a
* mae'r datganiadau ariannol yn bodloni gofynion y Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru 2020/21 a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru.

# ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELOD O GOLEG MERTHYR TUDFUL

(**parhad)**

### PWRPAS EIN GWAITH ARCHWILIO A PHWY RYDYM YN DDYLEDUS EIN CYFRIFOLDEBAU

Gwneir yr adroddiad hwn i aelod y Coleg yn unig, yn unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006. Mae ein gwaith archwilio wedi'i wneud er mwyn i ni ddatgan i aelod y Coleg y materion hynny y mae'n ofynnol i ni ddatgan iddynt mewn adroddiad archwilydd ac at unrhyw ddiben arall. I'r graddau mwyaf a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb i unrhyw un heblaw am y Coleg a'i aelod am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y farn yr ydym wedi'i ffurfio.



### Rees Batley (Uwch Archwilydd Statudol)

**ar ran KPMG LLP, Archwilydd Statudol**

*Cyfrifwyr Siartredig*

3 Assembly Square Britannia Quay Caerdydd

CF10 4AX

30 Tachwedd 2021

# Rhif Cofrestru Cwmni 6671721

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cyfrif Incwm a Gwariant ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021** | Nodyn | **2021** | **2020** |
|  |  | **£’000** | **£’000** |
| **Incwm** |  |  |  |
| Grantiau cyrff cyllido | 2 | **13,680** | 11,901 |
| Ffioedd dysgu a chontractau addysg | 1 | **1,283** | 1,304 |
| Incwm arall | 3 | **1,267** | 1,061 |
| Incwm Buddsoddi |  | **15** | 35 |
| **Cyfanswm yr incwm** |  | **16,245** | 14,301 |
| **Gwariant** |  |  |  |
| Costau staff | 4 | **10,305** | 9,804 |
| Treuliau gweithredu eraill |  | **3,618** | 2,928 |
| Dibrisiant ac Amorteiddiad  Llog a chostau cyllid eraill | 8 + 9  6 | **1,242**  **119** | 1,117  162 |
| **Cyfanswm y gwariant** |  | **15,284** | 14,011 |

Enillion ar waredu asedau **30** 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gwarged am y flwyddyn** | **992** | 294 |
| Enillion/(colled) actiwaraidd mewn perthynas â chynlluniau pensiwn 16 | **540** | (592) |
| **Cyfanswm incwm/(treuliau) cynhwysfawr** | **1,532** | (298) |

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 21 i 35 yn rhan annatod o'r Datganiadau Ariannol.

.

# Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd wrth Gefn ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **£’000**  **P&L a phensiwn** | **£’000**  **Arall** | **£’000**  **Cyfanswm y Gronfa** |
| **Balans ar 1 Awst 2020** | **(2,946)** | **2,168** | **(778)** |
| Gwarged am y flwyddyn | 992 | - | 992 |
| Incwm cynhwysfawr arall | 540 | - | 540 |
| Cyfanswm yr incwm cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn | 1,532 | - | 1,532 |
| **Balans ar 31 Gorffennaf 2021** | **(1,414)** | **2,168** | 754 |

Mae'r cwmni wedi'i gyfyngu trwy warant ac mae'n cynnwys un aelod.

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 21 i 35 yn rhan annatod o'r Datganiadau Ariannol.

# Rhif Cofrestru Cwmni 6671721

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Nodyn | **2021** | **2020** |
|  |  | **£’000** | **£’000** |
| **Asedau anghyredol** |  |  |  |
| Asedau anniriaethol | 8 | **83** | 70 |
| Asedau sefydlog | 9 | **28,159** | 28,214 |
| **Asedau cyfredol** |  |  |  |
| Stoc |  | **10** | 15 |
| Symiau masnach a symiau derbyniadwy eraill | 10 | **606** | 640 |
| Buddsoddiadau  Arian parod a chyfwerth ag arian parod |  | **5,841**  **5,608** | 2,359  5,460 |
|  |  | **12,065** | 8,474 |
| **Credydwyr:** symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn | 11 | **(5,470)** | (3,850) |
| **Asedau cyfredol net** |  | **6,595** | 4,624 |
| **Cyfanswm yr asedau llai rhwymedigaethau cyfredol** |  | **34,837** | 32,908 |
| **Credydwyr:** symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn | 12 | **(24,507)** | (24,396) |
| **Darpariaethau**  Darpariaethau pensiwn | 13 | **(9,576)** | (9,290) |
| **Cyfanswm asedau net/(rhwymedigaethau)** |  | **754** | (778) |
| **Cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig** |  | **754** | (778) |
| **Cyfanswm y Cronfeydd wrth Gefn** |  | **754** | **(778)** |

# Mantolen ar 31 Gorffennaf 2021

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 21 i 35 yn rhan annatod o'r Datganiadau Ariannol ac fe'u cymeradwywyd gan y Bwrdd Cyfarwyddwyr ar 29 Tachwedd 2021 ac fe'u llofnodwyd ar ei ran gan:

### Mr C Sutton Cadeirydd

**Datganiad Llif Arian ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| **Llif arian o weithgareddau gweithredu-** |  |  |
| Gwarged am y flwyddyn | **992** | 294 |
| **Addasiad ar gyfer eitemau nad ydynt yn arian parod** |  |  |
| Dibrisiad | **1,210** | 1,094 |
| Amorteiddiad eitemau anniriaethol | **32** | 22 |
| Gostyngiad mewn stoc | **5** | (2) |
| Gostyngiad mewn dyledwyr | **35** | 1,083 |
| Cynnydd mewn credydwyr | **1,442** | 706 |
| Costau pensiwn LGPS llai cyfraniadau sy'n daladwy | **826** | 585 |
| Incwm buddsoddi | **(15)** | (35) |
| Elw ar werthu asedau sefydlog | **(30)** | 5 |
| Incwm grant cyfalaf | **(874)** | (777) |
| **Mewnlif arian net o weithgareddau gweithredu** | **3,623** | 2,975 |
| **Llif arian o weithgareddau buddsoddi**  Trosglwyddiadau o arian parod i fuddsoddiadau | **(3,482)** | (56) |
| Enillion o werthu asedau sefydlog | **30** | (5) |
| Derbyniadau grantiau cyfalaf | **1,163** | - |
| Incwm buddsoddi | **15** | 35 |
| Taliadau a wneir i gaffael asedau sefydlog | **(1,154)** | (577) |
| Taliadau a wneir i gaffael asedau anniriaethol | **(46)** | (50) |
| **All-lif arian net o weithgareddau buddsoddi** | **(3,474)** | (653) |
| Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r flwyddyn | **5,460** | 3,138 |
| **Dadansoddiad o Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y flwyddyn** |  |  |
| Adneuon tymor byr | **42** | 8 |
| Arian parod yn y banc ac arian parod mewn llaw | **5,567** | 5,452 |
| **Cyfanswm** | **5,609** | 5,460 |

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 21 i 35 yn rhan annatod o'r Datganiadau Ariannol

# Polisïau cyfrifyddu

### Sail Paratoi

Mae'r datganiadau ariannol hyn wedi'u paratoi yn unol â'r Datganiad o Arfer a Argymhellir (SORP): Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019 ac yn unol â'r Safonau Adrodd Ariannol (FRS 102). Mae'r Coleg yn endid budd cyhoeddus ac felly mae wedi cymhwyso'r gofyniad budd cyhoeddus perthnasol. Mae'r datganiadau ariannol yn unol â'r confensiwn cost hanesyddol.

Mae'r datganiadau ariannol wedi'u paratoi gan fabwysiadu'r sail barhaus, gan asesu llif arian disgwyliedig y Coleg yn y dyfodol i sicrhau bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau i fodolaeth weithredol am o leiaf 12 mis o ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol.

### Gweithredu

Mae'r datganiadau ariannol wedi'u paratoi ar sail busnes parhaus y mae'r cyfarwyddwyr yn ystyried eu bod yn briodol am y rhesymau canlynol. Mae gan y Coleg rwymedigaethau net sy'n cynnwys diffyg pensiwn hirdymor sylweddol (gweler nodyn 16 i'r datganiadau ariannol). Wrth asesu a yw'r sail gweithredu yn briodol, mae'r Cyfarwyddwyr wedi ystyried llif arian disgwyliedig y Coleg yn y dyfodol ac maent yn fodlon bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau i fodolaeth weithredol am o leiaf 12 mis o ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol. Mae asesiad y Coleg wedi cynnwys ail-ragolygon a phrofion straen mewn ymateb i'r pandemig Coronafeirws sydd wedi dangos bod gan y Coleg allu i amsugno effaith ariannol tymor byr a chanolig senarios posibl a achosir gan yr achosion. Ar y cyd â'r rheolwyr ym Mhrifysgol De Cymru, bydd y Cyfarwyddwyr yn parhau i asesu'r opsiynau sydd ar gael i reoli'r diffyg pensiwn er mwyn sicrhau cynaliadwyedd hirdymor y Coleg. Felly, mae'r cyfarwyddwyr yn parhau i fabwysiadu'r sail barhaus wrth baratoi'r datganiadau ariannol blynyddol.

### Cydnabod incwm

Mae grantiau cyrff cyllido yn cael eu cyfrif yn y flwyddyn y maent yn ymwneud â hi.

Mae incwm ffioedd dysgu yn cael ei nodi'n gros ac yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant dros y cyfnod y mae myfyrwyr yn astudio.

Mae incwm rheolaidd o grantiau, contractau a gwasanaethau eraill a ddarperir yn cael eu cyfrif ar sail croniadau a'i gynnwys i'r graddau y bydd y contract neu'r gwasanaeth dan sylw wedi'i gwblhau; mae unrhyw daliadau a dderbynnir cyn perfformiad o'r fath yn cael eu cydnabod ar y fantolen fel rhwymedigaethau.

Mae grantiau anghysonol a dderbynnir mewn perthynas â chaffael neu adeiladu asedau sefydlog yn cael eu trin fel grantiau cyfalaf gohiriedig. Mae grantiau o'r fath yn cael eu credydu i grantiau cyfalaf gohiriedig a throsglwyddiad blynyddol a wneir i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd ddefnyddiol yr ased, ar yr un gyfradd â'r tâl dibrisiant ar yr ased y dyfarnwyd y grant ar ei gyfer.

Mae incwm o werthu nwyddau neu wasanaethau yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant pan fydd y nwyddau neu'r gwasanaethau yn cael eu cyflenwi i'r cwsmeriaid allanol neu pan fydd telerau'r contract wedi'u bodloni.

Mae incwm buddsoddi yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant ar sail derbyniol.

### Cynlluniau pensiwn

Darperir budd-daliadau ymddeol i weithwyr y Cwmni gan Asiantaeth Cynllun Pensiynau Athrawon (TPS) a Chronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (RhCTF), Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS). Mae RhCTPF yn gynllun buddion diffiniedig sy'n cael ei ariannu'n allanol a'i gontractio allan o Gynllun Pensiwn Cysylltiedig ag Enillion y Wladwriaeth.

Nid yw'n bosibl nodi cyfran pob sefydliad o'r asedau a'r rhwymedigaethau sylfaenol mewn perthynas â'r TPS ac felly, mae cyfraniadau i'r cynllun yn cael eu cyfrif fel pe bai hwn yn gynllun cyfraniadau wedi'u diffinio, gyda'r gost a gydnabyddir yn y cyfrif elw a cholled yn hafal i'r cyfraniadau sy'n daladwy i'r cynllun am y cyfnod.

Mae asedau'r LGPS yn cael eu mesur gan ddefnyddio gwerthoedd y farchnad cau. Mae rhwymedigaethau LGPS yn cael eu mesur gan ddefnyddio'r dull uned a ragwelir a'u disgowntio ar y gyfradd enillion gyfredol ar bond corfforaethol o ansawdd uchel o dymor cyfatebol ac arian cyfred

# Polisïau cyfrifyddu (parhad)

i'r atebolrwydd. Mae'r cynnydd yng ngwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun y disgwylir iddynt ddeillio o wasanaeth cyflogeion yn y cyfnod yn cael ei godi ar y gwariant gweithredu. Mae'r enillion disgwyliedig ar asedau'r cynllun a'r cynnydd yn ystod y cyfnod yng ngwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun, sy'n deillio o dreigl amser, wedi'u cynnwys mewn costau cyllid pensiwn. Mae enillion a cholledion actiwaraidd yn cael eu cydnabod yn y datganiad o incwm cynhwysfawr.

### Darpariaeth Ymddeoliad Cynnar

Mae'r Cwmni yn cynnal darpariaeth i dalu costau pensiwn sy'n deillio o'r blynyddoedd ychwanegol o wasanaeth a roddir i rai staff sy'n ymddeol yn gynnar.

Mae darpariaethau yn cael eu sefydlu a'r costau cysylltiedig yn cael eu codi ar y cyfrif incwm a gwariant pan fydd gan y Coleg rwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol. Mae'r ddarpariaeth yn ymwneud â threfniadau pensiwn heb eu hariannu gan athrawon a sefydlwyd gan y Coleg. Mae'r rhain yn fudd-daliadau terfynu a wneir yn ôl disgresiwn ar ôl ymddeol yn gynnar, mewn perthynas â Chynllun Pensiwn yr Athrawon.

### Budd-daliadau cyflogaeth

Mae buddion cyflogaeth tymor byr fel cyflogau ac absenoldebau wedi'u digolledu yn cael eu cydnabod fel treuliau yn y flwyddyn y mae'r gweithwyr yn gwneud gwasanaeth i'r Coleg. Mae unrhyw fudd-daliadau nas defnyddiwyd yn cael eu cronni a'u mesur fel y swm ychwanegol y mae'r Coleg yn disgwyl ei dalu o ganlyniad i'r hawl nas defnyddiwyd.

### Brydlesi

Mae rhenti a delir o dan brydlesi gweithredol yn cael eu codi i'r cyfrif incwm a gwariant ar sail linell syth dros dymor y les.

### Arian tramor

Mae trafodion mewn arian tramor yn cael eu trosi ar y gyfradd gyfnewid tramor ar ddyddiad y trafodiad. Mae asedau a rhwymedigaethau ariannol wedi'u henwi mewn arian tramor ar ddyddiad y fantolen yn cael eu cyfieithu ar y gyfradd gyfnewid dramor sy'n dyfarnu ar y dyddiad hwnnw. Mae gwahaniaethau cyfnewid tramor sy'n codi ar gyfieithu yn cael eu cydnabod yn y Gwarged neu'r Diffyg.

### Asedau anniriaethol

Mae asedau anniriaethol sy'n cynnwys meddalwedd yn cael eu amorteiddio dros 4 blynedd sy'n cynrychioli amcangyfrif o fywyd economaidd yr ased. Bob blwyddyn mae'r asedau yn cael eu hadolygu ar gyfer dangosyddion amhariad a lle mae adolygiad amhariad llawn wedi'i nodi yn cael ei gynnal a'i adlewyrchu yn y cyfrifon ariannol.

### Asedau Sefydlog Diriaethol

Mae asedau sefydlog diriaethol yn cael eu cofnodi ar gost brynu, gan gynnwys TAW na ellir ei adferu, costau caffael damweiniol, llai dibrisiant cronedig a cholledion amharu cronedig. Bob blwyddyn mae'r asedau yn cael eu hadolygu ar gyfer dangosyddion amhariad a lle nodir bod adolygiad amhariad llawn yn cael ei gynnal a'i adlewyrchu yn y cyfrifon ariannol

Darperir dibrisiant ar yr holl asedau sefydlog diriaethol ar gyfraddau a gyfrifir i ddileu'r gost, llai gwerth gweddilliol amcangyfrifedig pob ased, yn gyfartal dros ei oes ddefnyddiol ddisgwyliedig, fel y nodir isod.

Y prif gyfraddau a ddefnyddir at y diben hwn yw:

Adeiladau - hyd at 50 mlynedd llinell syth

Gosodiadau a ffitiadau - rhwng 3-25 mlynedd llinell syth

Peirianwaith ac offer - rhwng 3-40 mlynedd llinell syth Nid yw tir yn cael ei ddibrisio.

# Polisïau cyfrifyddu (parhad)

Mae asedau sy'n cael eu hadeiladu yn cynrychioli cost prynu, adeiladu a gosod asedau sefydlog diriaethol cyn eu defnydd cynhyrchiol. Ni chodir dibrisiant ar asedau sy'n cael eu hadeiladu nes eu bod yn cael eu trosglwyddo i'r pennawd asedau priodol pan fyddant yn cael eu defnyddio.

Tir ac adeiladau

Mae'r buddiant rhydd-ddaliad mewn tir ac adeiladau wedi'i gynnwys yn y fantolen ar gost. Mae tir ac adeiladau a gaffaelwyd, adeiladau a adeiladwyd neu adnewyddiadau adeiladau a wnaed yn ystod y flwyddyn, wedi'u cynnwys ar gost llai dibrisiant.

Mae costau cyllid sy'n uniongyrchol briodol i adeiladu asedau sefydlog yn cael eu cyfalafu fel rhan o gost yr asedau hynny.

Asedau a ariennir gan grant cyfalaf neu roddion

Pan gaffaelir asedau sefydlog gyda chymorth grantiau a rhoddion penodol, maent yn cael eu cyfalafu a'u dibrisio fel

uwchlaw. Mae'r grantiau neu'r rhoddion cysylltiedig yn cael eu credydu i grantiau cyfalaf gohiriedig ac yn cael eu rhyddhau i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd ddefnyddiol ddisgwyliedig yr ased cysylltiedig ar sail sy'n gyson â'r polisi dibrisiant.

### Arian parod a chyfwerth ag arian parod

Mae arian parod yn cynnwys arian parod mewn llaw, adneuon ad-daladwy ar alw a gorddrafftiau. Mae adneuon yn ad-daladwy ar alw os ydynt ar gael o fewn 24 awr heb gosb.

Mae cyfwerth ag arian parod yn fuddsoddiadau tymor byr, hylifol iawn sy'n hawdd eu trosi i symiau hysbys o arian parod gyda risg ddibwys o newid mewn gwerth.

### Cronfeydd wrth gefn

The college is aware of the need to secure its viability beyond the immediate future. The college recognises the importance of reserves in the financial stability of any organisation and ensures that there are adequate reserves to support its core activities and to invest for its future needs. The reserves which the college retains can be categorised as follows:

Cronfeydd Cyfalaf – I ddarparu arian i fodloni'r gofynion gwariant cyfalaf presennol ac yn y dyfodol.

Cronfeydd Wrth Gefn Strategol - I fodloni gofynion cost mentrau strategol yn unol â chynllun strategol y coleg.

Mae'n fwriad y colegau i barhau i gynyddu cronfeydd wrth gefn trwy gynhyrchu gwarged gweithredol blynyddol

### Stoc

Mae stociau yn cael eu prisio ar yr isaf o gost a gwerth gwireddadwy net.

### Darpariaethau

Mae darpariaethau yn cael eu cydnabod yn y datganiadau ariannol pan:

1. Mae gan y Coleg rwymedigaeth bresennol (cyfreithiol neu adeiladol) o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol;
2. Mae'n debygol y bydd angen all-lif o fuddion economaidd i setlo'r rhwymedigaeth; a
3. Gellir gwneud amcangyfrif dibynadwy o swm y rhwymedigaeth.

Mae atebolrwydd annisgwyl yn deillio o ddigwyddiad yn y gorffennol sy'n rhoi rhwymedigaeth bosibl i'r Coleg y bydd ei fodolaeth yn cael ei gadarnhau yn unig trwy ddigwyddiad neu fel arall o ddigwyddiadau ansicr yn y dyfodol nad ydynt yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Coleg. Mae rhwymedigaethau annisgwyl hefyd yn codi mewn amgylchiadau lle byddai darpariaeth fel arall yn cael ei wneud ond naill ai nid yw'n debygol y bydd angen all-lif adnoddau neu ni ellir mesur swm y rhwymedigaeth yn ddibynadwy.

Mae ased annisgwyl yn codi pan fydd digwyddiad wedi digwydd sy'n rhoi ased posibl i'r Coleg y bydd ei fodolaeth yn cael ei gadarnhau yn unig trwy ddigwydd neu fel arall o ddigwyddiadau ansicr yn y dyfodol nad ydynt yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Coleg. Nid yw asedau a rhwymedigaethau annisgwyl yn cael eu cydnabod yn y Fantolen ond maent yn cael eu datgelu yn y nodiadau.

### Defnyddio amcangyfrifon a dyfarniadau

Mae paratoi Datganiadau Ariannol yn ei gwneud yn ofynnol i reolwyr wneud barniadau, amcangyfrifon a rhagdybiaethau sy'n effeithio ar gymhwyso polisïau cyfrifyddu a symiau asedau, rhwymedigaethau, incwm a threuliau. Gall symiau gwirioneddol fod yn wahanol i'r amcangyfrifon. Mae amcangyfrifon a rhagdybiaethau sylfaenol yn cael eu hadolygu'n barhaus.

Mae diwygiadau i amcangyfrifon cyfrifyddu yn cael eu cydnabod yn y cyfnod lle mae'r amcangyfrif yn cael ei adolygu ac mewn unrhyw gyfnodau yn y dyfodol yr effeithir arnynt.

# Polisïau cyfrifyddu (parhad)

Pensiwn

Mae'r Coleg yn cymryd rhan mewn dau gynllun pensiwn buddion diffiniedig, sef y Cynllun Blwydd-daliadau Athrawon a Chronfa Bensiwn Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf (RhCTF). Mae'r rhagdybiaethau a wnaed wedi'u manylu yn Nodyn 16. Bu dau achos llys sy'n effeithio ar gynllun buddion diffiniedig LGPS. Maent yn ymwneud â'r isafswm pensiynau gwarantu (GMPs) a gwahaniaethu ar sail oedran (McCloud). Mae effeithiau'r achosion hyn yn dal i fod yn ansicr, ond yn dilyn cyngor actiwaraidd, mae darpariaeth wedi'i chynnwys fel rhan o'r rhagdybiaethau ar Nodyn 16.

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Ffioedd dysgu a chontractau addysg** | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Myfyrwyr cartref amser llawn a'r UE | **1,154** | 1,133 |
| Myfyrwyr rhan-amser | **129** | 171 |
|  | **1,283** | 1,304 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Grantiau cyrff cyllido** | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Grant rheolaidd gan y Llywodraeth | **12,550** | 10,744 |
| Grantiau penodol gan y Llywodraeth | **256** | 380 |
| Rhyddhau grantiau cyfalaf | **874** | 777 |
|  | **13,680** | 11,901 |
| **3. Incwm Arall** |  |  |
|  | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Prosiectau Ewropeaidd | **558** | 376 |
| Meithrinfa | **357** | 380 |
| Amrywiol | **352** | 305 |
|  | **1,267** | 1,061 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Costau staff** | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Cyflogau | **7,389** | 7,216 |
| Costau nawdd cymdeithasol | **709** | 688 |
| Costau pensiwn eraill | **2,207** | 1,900 |
|  | **10,305** | 9,804 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Enillion y Pennaeth / Swyddog Cyfrifyddu | | |
| Cyflog | **108** | 101 |
| Pensiynau | **26** | 24 |
|  | **134** | 125 |

Ar wahân i'r Pennaeth nid oes unrhyw gyfarwyddwyr eraill sy'n cael eu talu.

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

### Tâl y Pennaeth wedi'i fynegi fel:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2021** | | **2020** |
| Cyflog sylfaenol fel lluosrif o gyflog sylfaenol canolrifol yr holl staff | 4.75 | 4.63 |
| Cyfanswm y gydnabyddiaeth fel cymhareb o gyfanswm y gydnabyddiaeth i'r holl staff (Pob aelod o staff llawn amser a rhan-amser ond ac eithrio gweithwyr asiantaeth) | 5.04 | 4.92 |

Mae Bwrdd y Coleg wrth gytuno ar dâl y Pennaeth yn ystyried ystod o wybodaeth sy'n cynnwys marcio mainc i sefydliadau eraill yng Nghymru, sefydliadau'r DU, sefydliadau o faint tebyg a sefydliadau sydd â chenhadaeth debyg. Mae'r Bwrdd hefyd yn ymwybodol o berfformiad ariannol ac academaidd sefydliadol ehangach, yn benodol adroddiadau blynyddol CPIs. Mae'r Pwyllgor Cyflogau Staff Uwch hefyd yn cael ei hysbysu gan yr Is-Ganghellor o'u harfarniad o berfformiad unigol fel y mae'n ymwneud â pherfformiad sefydliadol. Y Pennaeth yw'r aelod o staff ar y cyflog uchaf.

Tâl staff ar gyflog uwch, ac eithrio cyfraniadau pensiwn y cyflogwr

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2021** | **2020** |
|  | **Nifer** | **Nifer** |
| £65,000 - £69,999 | **-** | 1 |
| £70,000 - £74,999 | **1** | - |
| £75,000 - £79,999 | **1** | - |
| £100,000 - £104,999 | **-** | 1\* |
| £105,000 - £109,999 | **1** | - |
| Gweithwyr ar gyflog uwch yw'r Pennaeth, yr Is-Bennaeth (Academaidd) a'r Is-Bennaeth (Adnoddau). Nid oedd unrhyw staff ar gyflogau uwch yn disgyn o dan £65,000. | | |

### Personél rheoli allweddol

Personél rheoli allweddol yw'r personau hynny sydd ag awdurdod a chyfrifoldeb am gynllunio, cyfarwyddo a rheoli gweithgareddau'r Coleg ac maent i gyd wedi'u cynnwys yn y dadansoddiad uchod. Mae'r rhain yn cynnwys y Pennaeth\*, yr Is-Bennaeth Academaidd (£75,000-£79,999) a'r Is-Bennaeth Adnoddau (£70,000-£74,999). Mae cyflogau'r Is-Bennaeth ar bwynt penodol ac yn adlewyrchu eu sefyllfa a'u cyfrifoldebau.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2021**  **£’000** | **2020**  **£’000** |
| Iawndal personél rheoli allweddol |  |  |
| Cyflog ac Yswiriant Gwladol | 287 | 114 |
| Cyfraniadau Pensiwn | 55 | 24 |
|  | 342 | 138 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Staff annodweddiadol** | **2021** | **2020** |
| Staff yr Asiantaeth | **£’000**  **32** | **£’000**  31 |

Mae budd-daliadau ymddeol yn cronni i 94 o weithwyr o dan gynllun buddion diffiniedig. (Roedd budd-daliadau ymddeol ar gyfer 2020 hefyd yn cronni ar gyfer 94 o weithwyr).

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (parhad)

Roedd nifer cyfartalog misol y gweithwyr yn ôl nifer y gweithwyr (gan gynnwys uwch ddeiliaid swyddi) yn ôl prif gategori yn ystod y flwyddyn fel a ganlyn:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2021** | **2020** |
|  | **Nifer** | **Nifer** |
| Academaidd | **172** | 183 |
| Rheolaeth ac arbenigol | **26** | 26 |
| Technegol | **6** | 5 |
| Arall | **51** | 48 |
|  | **255** | 262 |

Roedd nifer cyfartalog misol y gweithwyr yn ôl FTE (gan gynnwys uwch ddeiliaid swyddi) yn ôl prif gategori yn ystod y flwyddyn fel a ganlyn:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2021** | **2020** |
|  | **Nifer** | **Nifer** |
| Academaidd | **145** | 156 |
| Rheolaeth ac arbenigol | **21** | 20 |
| Technegol | **5** | 4 |
| Arall | **42** | 39 |
|  | **213** | 219 |

### Treuliau cyfarwyddwyr a thrafodion partïon cysylltiedig

Ni thalwyd unrhyw dreuliau i gyfarwyddwyr yn ystod y flwyddyn 2021 (2020 – dim). Nid oedd gan unrhyw Gyfarwyddwr na pherson arall sy'n gysylltiedig â'r Coleg unrhyw fuddiant personol mewn unrhyw gontract neu drafodiad a wnaed gan y Coleg yn ystod y flwyddyn.

### Llog a chostau cyllid eraill

|  |  |
| --- | --- |
| **2021** | **2020** |

**£’000 £’000**

Tâl net ar gynllun pensiwn **119** 162

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (parhad)

1. **Dadansoddiad o wariant yn ôl gweithgaredd**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Gwariant academaidd a gwariant cysylltiedig | **7,945** | 7,751 |
| Gweinyddiaeth a gwasanaethau canolog | **2,484** | 1,888 |
| Adeiladau (gan gynnwys costau consesiwn gwasanaeth) | **2,241** | 2,057 |
| Preswylfeydd, arlwyo a chynadleddau | **140** | 83 |
| Treuliau eraill | **2,474** | 2,232 |
|  | **15,284** | 14,011 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Roedd treuliau gweithredu eraill yn cynnwys: |  |  |
| Tâl archwilydd allanol mewn perthynas â gwasanaethau archwilio | **21** | 20 |
| Tâl archwilydd allanol mewn perthynas â gwasanaethau nad ydynt yn archwilio | **8** | 5 |
| Rhentu Prydles Weithredol |  |  |
| *Tir ac Adeiladau* | **112** | 110 |
| *Arall* | **3** | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **8. Asedau anniriaethol**  **Cost Meddalwedd**  Balans agoriadol  Ychwanegiadau mewn blwyddyn | **2021**  **£’000**  **220**  **46** | **2020**  **£’000**  171  49 |
| Balans cau  **Amorteiddiad cronedig**  Balans agoriadol  Ychwanegiadau mewn blwyddyn | **266**  **150**  **33** | 220  127  23 |
| Balans cau | **183** | 150 |
| **Gwerth llyfr net** | **83** | **70** |

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (parhad)

### 9. Asedau sefydlog

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Tir Adeiladau Rhydd-ddaliadol** | **GosodiadauFfitiadau ac Offer** | **Asedau**  **dan**  **Adeiladaeth** | **Cyfanswm** |
|  | **£’000** | **£’000** | **£’000** | **£’000** |
| **Cost** |  |  |  |  |
| Ar 1 Awst 2020 | 31,319 | 2,575 | 22 | 33,916 |
| Ychwanegiadau Trosglwyddiadau | -  - | 1,154  22 | - (22) | 1,154  - |
| Gwarediadau | - | (30) | - | (30) |
| **Ar 31 Gorffennaf 2021** | **31,319** | **3,721** | **-** | **35,040** |
| **Dibrisiant cronedig** |  |  |  |  |
| Ar 1 Awst 2020 | 4,577 | 1,125 | - | 5,702 |
| Tâl am y flwyddyn | 593 | 616 | - | 1,209 |
| Gwarediadau | - | (30) | - | (30) |
| **Ar 31 Gorffennaf 2021** | **5,170** | **1,711** | **-** | **6,881** |
| **Gwerth llyfr net** |  |  |  |  |
| **Ar 31 Gorffennaf 2021** | **26,149** | **2,010** | **-** | **28,159** |
|  |  |  |  |  |
| **Ar 31 Gorffennaf 2020** | **26,742** | **1,472** | **-** | **28,214** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **10. Symiau masnach a symiau derbyniadwy eraill** |  |  |
|  | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Symiau masnach derbyniadwy | **97** | 93 |
| Symiau derbyniadwy eraill | **300** | 238 |
| Rhagdaliadau ac incwm cronedig | **202** | 229 |
| Symiau sy'n ddyledus gan ymgymeriadau grŵp | **7** | 80 |
|  | **606** | 640 |

Mae symiau sy'n ddyledus gan ymgymeriadau grŵp heb eu gwarantu, yn rhydd o log ac yn daladwy ar alw.

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (parhad)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **11. Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn** |  |  |
|  | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| : |  |  |
| Symiau masnach sy'n daladwy | **84** | 53 |
| Symiau sy'n ddyledus i ymgymeriadau grŵp | **49** | 389 |
| Grant Cyfalaf Gohiriedig y Llywodraeth | **935** | 756 |
| Nawdd cymdeithasol a threthiadau eraill sy'n daladwy | **513** | 500 |
| Croniadau ac incwm gohiriedig | **3,889** | 2,152 |
|  | **5,470** | 3,850 |

Mae symiau sy'n ddyledus i ymgymeriadau grŵp heb eu gwarantu, yn rhydd o log ac yn daladwy ar alw.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **12. Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn** |  |  |
|  | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| : |  |  |
| Grant Cyfalaf Gohiriedig y Llywodraeth | **24,507** | 24,396 |

1. **Darpariaeth**

**Darpariaethau Pensiwn**

# 1. Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)

1. **Rhwymedigaethau prydles**

**Cyfanswm y rhenti sy'n daladwy o dan brydlesi gweithredol:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Tir ac Adeiladau** | **Peiriannau ac Offer** | **2021**  **Cyfanswm** | **2020**  **Cyfanswm** |
|  | **£’000** | **£’000** | **£’000** | **£’000** |
| Yn daladwy yn ystod y flwyddyn  Isafswm taliadau prydles sy'n ddyledus yn y dyfodol: | 112 | 3 | **115** | 113 |
| Heb fod yn hirach nag 1 flwyddyn  Yn hwyrach nag 1 flwyddyn a dim llai na 5 mlynedd | 112  231 | 3  7 | **115**  **238** | 115  238 |
| Yn hirach na 5 mlynedd | - | - | **-** | - |
| **Cyfanswm taliadau prydles sy'n ddyledus** | 343 | 10 | **353** | 353 |

1. **Trafodion partïon cysylltiedig**

Mae'r Coleg yn is-gwmni sy'n eiddo llwyr i Brifysgol De Cymru, ac mae wedi'i gynnwys yn natganiadau ariannol cyfunol Prifysgol De Cymru, sydd ar gael i'r cyhoedd gan Brifysgol De Cymru, Pontypridd, Rhondda Cynon Taf, CF329 1DL. Mae'r Coleg wedi'i eithrio o dan delerau FRS 102 rhag datgelu trafodion partïon cysylltiedig gydag endidau sy'n rhan o Brifysgol De Cymru.

Oherwydd natur gweithrediadau'r Coleg a chyfansoddiad y Bwrdd Cyfarwyddwyr (sy'n cael ei dynnu o sefydliadau'r sector cyhoeddus a phreifat lleol), mae'n debygol y bydd trafodion yn digwydd gyda sefydliadau y gall aelod o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr fod â diddordeb ynddynt. Mae'r holl drafodion sy'n ymwneud â sefydliadau y gall aelod o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr fod â buddiant ynddynt yn cael eu cynnal yn unol â rheoliadau ariannol y Coleg a gweithdrefnau caffael arferol.

Ar wahân i'r rhai a ddatgelwyd mewn mannau eraill yn y datganiadau ariannol, ni nodwyd unrhyw drafodion a fyddai'n cael eu datgelu o dan FRS102 Datgeliadau Partïon Cysylltiedig.

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (parhad)

### Pensiynau

Mae'r Cwmni'n cymryd rhan mewn dau gynllun pensiwn, Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (RhCTF) ar gyfer staff anacademaidd, a Chynllun Pensiwn yr Athrawon (TPS) ar gyfer staff academaidd. Mae'r rhagdybiaethau a wnaed yn cael eu manylu yn y nodyn hwn. Bu dau achos llys sy'n effeithio ar gynllun buddion diffiniedig LGPS. Maent yn ymwneud â'r isafswm pensiynau gwarantu (GMPs) a gwahaniaethu ar sail oedran (McCloud). Mae effaith yr achosion hyn yn dal i fod yn ansicr, ond yn dilyn cyngor actiwaraidd, mae darpariaeth wedi'i chynnwys fel rhan o'r rhagdybiaethau yn y nodyn hwn.

### Cynllun Pensiwn Athrawon

Mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon yn gynllun cyfrannol "ar draws y sector" ar gyfer staff academaidd a weinyddir gan Asiantaeth Pensiwn yr Athrawon ar ran yr Adran Addysg a Sgiliau. Mae'r cynllun, nad oes ganddo gronfa ond yn hytrach yn gweithredu ar sail 'talu wrth fynd', yn destun prisiad actiwaraidd bob pum mlynedd at ddibenion pennu'r cyfraddau cyfraniadau "sector-gyfan". Roedd prisiad actiwaraidd diweddaraf y cynllun ar 31 Mawrth 2016. Ar hyn o bryd mae cost cynnydd pensiwn wedi'i eithrio o'r prisiad ac nid yw cyflogeion na chyflogwyr yn cyfrannu at y gwerth ychwanegol hwn i'r cyflogai, sy'n cael ei dalu'n uniongyrchol gan y Trysorlys. Y gyfradd gyfraniadau yn ystod y flwyddyn oedd 23.68%. Nid yw'n bosibl nodi cyfran pob sefydliad o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun ac felly cyfrifir cyfraniadau i'r cynllun fel pe bai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig. Mae'r gost a gydnabyddir yn y cyfrif Incwm a Gwariant o £1,010k, (2020: £1,001k) yn hafal i'r cyfraniadau sy'n daladwy i'r cynllun am y flwyddyn.

### Cronfa Bensiwn Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Prisio Cyllid Taf

Mae'r cynllun hwn yn darparu buddion i staff anacademaidd yn seiliedig ar gyflog pensiynadwy terfynol. Mae'r cynllun yn cael ei brisio bob tair blynedd fel sy'n ofynnol o dan Reoliad 77(1) o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997 (OS 1997 Rhif 1612). Cynhaliwyd y prisiad diweddaraf gan actiwariaid ymgynghorol annibynnol ar 31 Mawrth 2018.O dan y diffiniadau a nodir yn FRS 102, mae'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn gynllun pensiwn buddion diffiniedig aml-gyflogwr. Yn achos yr LGSS, mae actiwari'r cynllun wedi nodi cyfran y Sefydliad o'i asedau a'i rwymedigaethau ar 31 Gorffennaf 2021. Mewn ymateb i'r diwygiad parhaus o RPI, mae'r actiwari wedi newid eu dull o osod y rhagdybiaeth CPI: cynnydd yn y Premiwm Risg Chwyddiant a gostyngiad yn y gwahaniaeth hirdymor rhwng RPI a CPI. Effaith gyfunol y newid hwn yw cynnydd o tua £2.2m i'r rhwymedigaeth buddion diffiniedig ar 31 Gorffennaf 2021.

Mae'r Coleg yn defnyddio dull bloc adeiladu wrth benderfynu ar gyfradd enillion Asedau'r Gronfa. Astudir marchnadoedd hanesyddol a thybir bod asedau ag anwadalrwydd uwch yn cynhyrchu enillion uwch sy'n gyson ag egwyddorion y farchnad gyfalaf a dderbynnir yn eang. Mae'r gyfradd enillion tybiedig ar bob dosbarth asedau wedi'i nodi yn y nodyn hwn. Yna deilliir y gyfradd enillion ddisgwyliedig gyffredinol ar asedau trwy agregu'r enillion disgwyliedig ar gyfer pob dosbarth asedau dros y dyraniad asedau gwirioneddol ar gyfer y Gronfa ar 31 Gorffennaf 2021.

### FRS102

Yn unol â gofynion Safon Adrodd Ariannol 102, diweddarodd yr actiwariaid ymgynghorol annibynnol ganlyniadau prisiad actiwaraidd Mawrth 2018 er mwyn canfod prisiad yr "is-gronfeydd" yn y cynllun ar 31 Gorffennaf 2021.

Y prif ragdybiaethau a ddefnyddiwyd gan yr actiwari yn hyn o beth oedd:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2021** | **2020** | **2019** |
|  | % | % | % |
| Cyfradd ddisgownt / incwm llog ar asedau | 1.65 | 1.45 | 2.25 |
| Cynnydd cyffredinol mewn cyflogau pensiynadwy | 3.90 | 3.20 | 3.25 |
| Cynnydd mewn pensiwn CPI | 2.90 | 2.20 | 2.25 |

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (parhad)

Mae'r rhagdybiaethau marwolaethau presennol yn cynnwys lwfans ar gyfer gwelliannau mewn cyfraddau marwolaethau yn y dyfodol. Disgwyliadau bywyd tybiedig ar ymddeol heddiw ac yn 65 oed yw:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ymddeol heddiw:** | **2021**  **Nifer** | **2020**  **Nifer** |
| Dynion | 21.3 | 21.0 |
| Menywod | 23.7 | 23.5 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ymddeol mewn 20 mlynedd:** |  |  |
| Dynion | 21.8 | 21.8 |
| Menywod | 24.9 | 24.4 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Mae'r asedau yn y cynllun yn cael eu prisio ar werth teg a**  **cynnwys:** | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Ecwitïau | 12,641 | 9,745 |
| Bondiau'r llywodraeth | 2,150 | 1,466 |
| Bondiau corfforaethol | 2,161 | 2,055 |
| Eiddo | 1,127 | 1,006 |
| Arian parod | 34 | 101 |
|  | 18,113 | 14,373 |
| **Dadansoddiad o'r symiau a ddangosir yn y fantolen** | |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2021** | **2020** | **2019** | **2018** | **2017** |
|  | **£’000** | **£’000** | **£’000** | **£’000** | **£’000** |
| Amcangyfrif o gyfran yr asedau | 18,113 | 14,373 | 13,022 | 12,042 | 10,585 |
| Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun | (26,982) | (22,936) | (20,418) | (17,696) | (16,952) |
| **Diffyg yn y cynllun – rhwymedigaethau pensiwn net** | (8,869) | (8,563) | (7,396) | (5,654) | (6,367) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dadansoddiad o'r swm a godir ar gostau staff o fewn y gwarged gweithredu** |  |  |
|  | **2021**  **£’000** | **2020**  **£’000** |
| Cost gwasanaeth cyfredol | 1,072 | 816 |
| Cost gwasanaeth yn y gorffennol | - | - |
|  | 1,072 | 816 |
| **Dadansoddiad o'r swm a godir ar log sy'n daladwy a thaliadau tebyg** | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Incwm llog ar asedau | (209) | (294) |
| Llog ar rwymedigaethau'r cynllun pensiwn | 328 | 456 |

Tâl net 119 162

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 (parhad)** | | |
| **Dadansoddiad o'r swm a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall** |  |  |
|  | **2021**  **£’000** | **2020**  **£’000** |
| Enillion actiwaraidd ar asedau | 3,405 | 919 |
| Newidiadau mewn rhagdybiaethau sy'n sail i werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun | 749 | (298) |
| Profiad colli ar rwymedigaethau | (3,614) | (1,213) |
| Enillion/(colled) actiwaraidd a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall | 540 | (592) |
| **Symudiad mewn diffyg yn ystod y flwyddyn** | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| 1 Awst | (8,563) | (7,396) |
| Cost gwasanaeth cyfredol | (1,072) | (816) |
| Cyfraniadau | 355 | 414 |
| Gweinyddol | (11) | (11) |
| Costau gwasanaeth yn y gorffennol | - | - |
| Tâl cyllid arall | (119) | (162) |
| Actiwaraidd (colled) / ennill | 540 | (592) |
| 31 Gorffennaf | (8,869) | (8,563) |
| **Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun** | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Agor gwerth presennol rhwymedigaethau | 22,935 | 20,418 |
| Cost gwasanaeth cyfredol | 1,072 | 816 |
| Cost gwasanaeth yn y gorffennol | - | - |
| Cost llog | 328 | 456 |
| Cyfraniadau gan gyfranogwyr | 138 | 133 |
| Colled actiwaraidd ar rwymedigaethau | 2,865 | 1,511 |
| Budd-daliadau net a dalwyd | (356) | (399) |
| Cau gwerth presennol rhwymedigaethau | 26,982 | 22,935 |
| **Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth marchnad asedau'r cynllun** | **2021** | **2020** |
|  | **£’000** | **£’000** |
| Gwerth teg asedau agoriadol | 14,373 | 13,022 |
| Incwm llog ar asedau | 209 | 295 |
| Enillion actiwaraidd ar asedau | 3,404 | 919 |
| Cyfraniadau gan y Cyflogwr | 355 | 414 |
| Cyfraniadau gan y cyfranogwyr | 138 | 133 |
| Budd-daliadau net a dalwyd allan  Treuliau gweinyddol | (356)  (11) | (399)  (11) |
| Cau gwerth teg asedau | 18,112 | 14,373 |

# Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 (parhad)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hanes enillion a cholledion profiad** |  |  |  |  |  |
|  | **2021** | **2020** | **2019** | **2018** | **2017** |
|  | **£’000** | **£’000** | **£’000** | **£’000** | **£’000** |
| Enillion actiwaraidd ar asedau | 3,405 | 919 | 560 | 860 | 730 |
| Newidiadau mewn rhagdybiaethau sy'n sail i werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun | 749 | (298) | (1,716) | 1,552 | (130) |
| Profiad (colledion)/enillion ar rwymedigaethau | (3,614) | (1,213) | (8) | (1,155) | (977) |
| Cyfanswm y swm a gydnabyddir yn yr  incwm cynhwysfawr | 540 | (592) | (1,164) | 1,257 | (377) |

### Rhiant-ymgymeriad terfynol

Y rhiant-ymgymeriad a'r parti rheoli yn y pen draw yw Prifysgol De Cymru, Corfforaeth Addysg Uwch a sefydlwyd o dan Ddeddf Diwygio Addysg 1988. Mae canlyniadau'r Cwmni wedi'u hymgorffori yn natganiadau ariannol cyfunol Prifysgol De Cymru, sy'n ffurfio'r grŵp mwyaf a lleiaf y mae datganiadau ariannol y Cwmni wedi'u cyfuno ar ei gyfer, ac mae copïau ohonynt i'w cael o'r cyfeiriad canlynol:

Prifysgol De Cymru Pontypridd

Rhondda Cynon Taf. CF37 1DL