|  |
| --- |
| Atodiad 1 Adroddiad Blynyddol y Cynllun Cydraddoldeb Strategol – Tabl Cynnydd 1af Ebrill 2020 i 31 Mawrth 2021**AMCAN 1 - Byddwn yn meithrin diwylliant o gynhwysiant drwy hyrwyddo urddas, parch, tegwch a lles yng nghymunedau'r Brifysgol a'r Coleg.** |
|  **CYF** | **GWEITHRED** |  **RHESYMEG A****NODWEDD WARCHODEDIG**  | **CERRIG MILLTIR****ALLWEDDOL** | **GRADDFA AMSER** | **Arweinydd**  | **CYNNYDD****(01/04/2019-31/03/21)** |
| 1.2  | Gweithredu argymhellion Canllawiau Ymchwiliad y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol i Aflonyddu Hiliol ac Aflonyddu yn y Gwaith.  | Ymateb i Ganllawiau'r Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol i Aflonyddu Hiliol ac Aflonyddu Rhywiol yn y Gwaith. **Yr Holl Nodweddion Gwarchodedig** | * Datblygu Polisi Urddas yn y Gwaith diwygiedig
* Datblygu cynllun Diwygiedig Urddas wrth Astudio ac adolygu'r cynllun Cynghorwyr Urddas
* Datblygu a gweithredu Cynllun Gweithredu Ymchwiliad y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol.
 | Mai 2021  Mai 2021    | Is-Brif Adnoddau + Pennaeth Lles a Gwasanaethau Dysgwyr | Adolygiad interim – Mai 2021Adolygiad interim – Mai 21 |
| 1.4  | Datblygu a gweithredu Cynllun Iechyd Meddwl a Lles.   | Mewn ymateb i Fframwaith Newid Sylweddol UUK a Datganiad Polisi Lles ac Iechyd mewn Addysg Uwch CCAUC. **Yr Holl Nodweddion Gwarchodedig** | * Creu trefniadau llywodraethu Iechyd Meddwl a Lles.
* Datblygu & Gweithredu Cynllun.
 |  Mawrth 2024 | Is-Brif Adnoddau + Pennaeth Lles a Gwasanaethau Dysgwyr | Trefniadau Llywodraethu y cytunwyd arnynt ar lefel Coleg yn ystod y flwyddyn. Mawrth/Ebrill 2020 |
| 1.5 | Darparu hyfforddiant cynhwysiant a chydraddoldeb i staff | Mewn ymateb i adborth ymgysylltu ac yn unol â Dyletswydd Gyffredinol y Ddeddf Cydraddoldeb i feithrin cysylltiadau da**Yr Holl Nodweddion Gwarchodedig** | * Darparu 1 sesiwn y tymor Hyfforddiant Ymwybyddiaeth Ddiwylliannol, gan werthuso'r hyfforddiant ar ôl y flwyddyn gyntaf i asesu effaith/angen parhaus.
* Cynyddu cyfraddau cwblhau hyfforddiant EDI a'u hymgorffori yn y gwasanaeth prawf ar gyfer dechreuwyr newydd.
* Ailddatblygu canllawiau ac adnoddau AEA
 | Ebrill 2021 | Is-Brif Adnoddau + Pennaeth Lles a Gwasanaethau Dysgwyr | Mae'r holl staff yn cwblhau modiwl Cydraddoldeb gorfodol fel rhan o broses sefydlu'r Coleg - CwblhauAdolygiad parhaus o waith papur AEA - Parhaus |
| 1.6  | Hyrwyddo cynhwysiant, amrywiaeth ddiwylliannol a chefnogi ffydd myfyrwyr drwy greu cymuned gynhwysol ar y campws.   | Mewn ymateb i adborth ymgysylltu ac yn unol â Dyletswyddau Cyffredinol y Ddeddf Cydraddoldeb. **Yr Holl Nodweddion Gwarchodedig**  | Cynnig gweithgareddau bugeiliol, crefyddol, addysgol a chymdeithasol/ digwyddiadau/services cynhwysol i gymuned PDC; gan gynnig cymorth ar adegau o argyfwng.  Cefnogi myfyrwyr i fynegi eu crefyddau a'u diwylliannau, gan gynnwys deialog rhyng-ffydd.* Cefnogi / cynnal Rhwydwaith LGBT+ Staff a chynnal digwyddiadau Caplaniaeth ar gyfer gwella dealltwriaeth o hunaniaeth rhywedd / cyfeiriadedd rhywiol.
 | Parhaus | Pennaeth Lles & Cymorth i Ddysgwyr | Drwy gydol y cyfnod unigryw hwn, rhoddodd timau Lles gymorth hanfodol parhaus i ddysgwyr sy'n cynnig cymorth cymdeithasol, emosiynol a lles yn rhithwir, gan gynnwys:* Mynediad at gymorth Caplaniaeth
* Dathlu Mis Hanes Pobl Dduon
* Arsylwi diwrnod cofio'r Holocost
* Dathlu Mis Hanes LGBT+
* 'coffi a sgwrs' rhithiol
 |

|  |
| --- |
| **AMCAN 2 - Byddwn yn prif ffrydio cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wneud penderfyniadau, polisïau, arferion a chaffael yn y Brifysgol a'r Coleg.** |
| **CYF**  | **GWEITHRED** |  **RHESYMEG A****NODWEDD WARCHODEDIG**  | **CERRIG MILLTIR****ALLWEDDOL** | **GRADD-FA****AMSER** | **Arweinydd**  | **CYNNYDD****(01/04/2019-31/03/21)**  |
| 2.1  | Ymgymryd ag Asesiadau o Strategaethau'r Coleg, gan gynnig hyfforddiant gloywi lle bo'n briodol a nodwyd  | Yn unol ag asesu effaith Dyletswydd Benodol y Ddeddf Cydraddoldeb. **Yr Holl Nodweddion Gwarchodedig** | * Bydd Cynlluniau Gweithredu ar gyfer pob un o'r gweithgareddau a flaenoriaethir yn derbyn Asesiad o'r Effaith Amgylcheddol.
* Cyfadrannau a meysydd cymorth proffesiynol i ddatblygu Cynllun Effaith ar Gydraddoldeb yn eu cynlluniau gweithredol ar gyfer cyflawni strategaethau.
 | Awst 2020  | Tîm Gweithredol y Coleg | Mae nifer o strategaethau wedi'u hadolygu a fydd yn cynnwys AEA - cynigir y disgwylir dyddiad diwygiedig o Awst 2022 |
| 2.4 | Cadw Addewid sefydliadol Amser i Newid Cymru | Mewn ymateb i Fframwaith Newid Sylweddol UUK, Datganiad Polisi Lles ac Iechyd mewn AU CCAUC a'r Coleg yn llofnodi Addewid Amser i Newid Cymru**Anabledd** | * Gweithredu egwyddorion craidd Addewid Amser i Newid Cymru.
* Cefnogi cynllun hyrwyddwyr Iechyd Meddwl
 | Awst 2024 | Bwrdd Gweithredol y Coleg/Pennaeth Lles & Gwasanaethau i Ddysgwyr | Cymryd rhan mewn ymgyrchoedd Amser i Newid Diwrnod Amser i Siarad, Chwefror 21 – darparu cymuned ddiogel i siarad am iechyd meddwl a '#We can We will' |
| 2.5  | Cadw statws fel Hyrwyddwr Amrywiaeth Stonewall - gweithredu gofynion Mynegai Cydraddoldeb yn y Gweithle Stonewall.  | Mewn ymateb i adborth ymgysylltu ac yn unol â Dyletswyddau Cyffredinol y Ddeddf Cydraddoldeb. **Hunaniaeth rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol** | * Adnewyddu aelodaeth Stonewall yn flynyddol.
* Gweithredu meini prawf Mynegai Cydraddoldeb yn y Gweithle Stonewall.
* Mynediad i fynegai Stonewall ar Gydraddoldeb yn y Gweithle.
 | Medi 2020 a bob Medi wedi hynny | Bwrdd Gweithredol y Coleg/Pennaeth Lles & Gwasanaethau Dysgwyr fel rhan o Grŵp PDC | Oherwydd pandemig byd-eang a chapasiti, penderfynodd y Brifysgol beidio â chyflwyno i Fynegai Gweithle Stonewall y cyfnod hwn. Mae'r Coleg yn parhau i anfon tystiolaeth o arfer da i EDSG PDC. |
| 2.6  | Ymgysylltu'n gyson â chydweithwyr staff ac undebau myfyrwyr o grwpiau nodweddion gwarchodedig a'u cynrychioli.  | Yn unol â Dyletswydd Benodol y Ddeddf Cydraddoldeb. **Yr Holl Nodweddion Gwarchodedig** | * Ymgysylltu'n weithredol â Senedd y Dysgwyr a gweithio i gael cynrychiolaeth ar grwpiau.
* Cefnogi'r gwaith o greu Rhwydwaith Staff BAME a Rhwydwaith Gofalwyr
* Ymgysylltu â rhwydweithiau cydraddoldeb y staff a'u cefnogi.
 | ParhausMawrth 2023 | Bwrdd Gweithredol y Coleg/Pennaeth Lles & Gwasanaethau Dysgwyr. | Cynrichiolaeth coleg ar nifer o rwydweithiau.Mae aelodaeth o Senedd y Dysgwyr a grwpiau ffocws dysgwyr eraill yn sicrhau amrywiaethMae staff lles wedi derbyn hyfforddiant rhagenw a ffefrirMae newid systematig mewn EBS yn caniatáu i ddysgwyr fynegi eu dewisiadau 'hysbys' o'r cais |

|  |
| --- |
| **AMCAN 3 - Byddwn yn ymgorffori cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth gynllunio a chyflwyno ein cwricwlwm, ein cyrsiau a'n dulliau asesu.** |
| **CYF**  | **GWEITHRED**  |  **RHESYMEG A****NODWEDD WARCHODEDIG**  | **CERRIG MILLTIR****ALLWEDDOL** | **GRADDFA AMSER** | Arweinydd | **CYNNYDD****01/04/2019-31/03/21)** |
| 3.1  | Datblygu'r ddarpariaeth dysgu a datblygu o ran cydraddoldeb a chynhwysiant.   | Mewn ymateb i adborth ymgysylltu ac yn unol â Dyletswydd Benodol y Ddeddf Cydraddoldeb. **Yr Holl Nodweddion Gwarchodedig** | * Ymgorffori EDI yn PGCert.
* Ymgorffori EDI yn y cwrs Newydd i Addysgu mewn AU.
* Ystyried cyfleoedd eraill ar gyfer hyfforddiant/seminarau/gweithdai. .
 | Parhaus, i'w adolygu'n flynyddol | Bwrdd Gweithredol y Coleg/Is-Bennaeth Academaidd | Adeiladwyd EDI yn bwrpasol yn y rhaglenni PgCert a Newydd i Addysgu yn ystod y cyfnod adrodd hwn. Cymorth wedi'i dargedu ac effeithiol i ddysgwyr ag Anghenion Dysgu Ychwanegol gwblhau eu cyrsiau'n llwyddiannusRhaglen Diwtorial gynhwysol effeithiol yn cael ei chyflwyno'n gysonCalendr EDI o ddigwyddiadau ar gael  |
| 3.5  | Cynnal astudiaeth archwiliadol o brofiadau myfyrwyr a staff BAME yn PDC. | Mewn ymateb i adborth ymgysylltu, ymchwiliad y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol i Aflonyddu Hiliol ac yn unol â Dyletswyddau Cyffredinol y Ddeddf Cydraddoldeb. **Hil** | * Cynnal astudiaeth archwiliadol i brofiadau staff BAME / myfyrwyr yn PDC.
 | Medi 2020         | Bwrdd Gweithredol y Coleg/ Dirprwy Gyfarwyddwr CELT, Rheolwr Pwnc Academaidd (Dylunio'r Cwricwlwm) | Coleg i weithio gydag arweinwyr PDC ar ehangu'r gwaith hwn i ymgorffori'r Coleg.Amserlen i'w chadarnhau |

|  |
| --- |
| **AMCAN 4 - Byddwn yn ymestyn ein atyniad fel prifysgol a choleg o ddewis i fyfyrwyr a staff o gefndiroedd, diwylliannau a hunaniaethau amrywiol.** |
| **CYF**  | **GWEITHRED** |  **RHESYMEG A****NODWEDD WARCHODEDIG**  | **CERRIG MILLTIR****ALLWEDDOL** | **GRADDFA AMSER** | **Arweinydd**  | **CYNNYDD****(01/04/2019-31/03/21)** |
| 4.3  | Gweithredu mesurau i gyrraedd y targedau amrywiaeth yn y Cynllun Mynediad i Ffioedd. | Bodloni gofynion Cynllun Ffioedd a Mynediad CCAUC ac yn unol â Dyletswyddau Cyffredinol y Ddeddf Cydraddoldeb. Oedran, Anabledd, Hil, Rhyw   | * Gweithredu targedau cydraddoldeb yn y Cynllun Mynediad i Ffioedd.
* Adolygiad o'r polisi Derbyniadau i sicrhau bod recriwtio yn gynhwysol
 | Medi bob blwyddynFlynyddol  | Pennaeth Cynllunio a Pherfformiad  | O ganlyniad i'r pandemig byd-eang, gweithredodd CCAUC gyffyrddiad ysgafn i adrodd, ond parhaodd PDC i olrhain a monitro cynnydd PDC yn ei adroddiadau blynyddol, gyda'i adroddiad monitro ar gyfer 20/21 wedi'i gyflwyno i’r Tim Uwch Rheoli ym mis Rhagfyr 2021.Mae'r Coleg yn monitro ceisiadau, cynigion a wnaed a'r broses 'Swap don't drop' yn unol â nodweddion gwarchodedig.Monitro cyfraddau cadw yn unol â nodweddion gwarchodedig er mwyn llywio'r gwaith o gynllunio'r cwricwlwm yn y dyfodolGrwpiau a nodwyd gan CCAUC fel rhai sydd wedi'u tangynrychioli mewn addysg uwch • Myfyrwyr o bob oed o ddau cwintel isaf Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru 2014, gan gynnwys is-grŵp o Blant o Deuluoedd Milwrol • Myfyrwyr o bob oed o'r cwintel isaf ym Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru 2014. • Myfyrwyr o bob oed sy'n astudio'n rhan-amser. • Myfyrwyr o bob oed sy'n astudio drwy gyfrwng y Gymraeg. • Pobl o bob oed, gan gynnwys myfyrwyr aeddfed, o gyfranogiad isel y DU mewn ardaloedd AU. Grwpiau a gefnogir drwy gyfraniad sefydliadol y sefydliad i'r Rhaglen Ymgyrraedd yn Ehangach • pobl ifanc ôl-16 o fewn dwy cwintel isaf Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru, gan weithio gyda'r un ysgolion â blaenoriaeth, • oedolion heb gymwysterau lefel 4 o fewn dau cwintel isaf Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru, i ddarparu dilyniant i ddarpariaeth lefel 4, a • ymgeiswyr a gofalwyr sydd â phrofiad o ofal ym mhob grŵp oedran ledled Cymru Grwpiau a nodwyd gan y sefydliad fel rhai sydd wedi'u tangynrychioli mewn AU. • Myfyrwyr ag anableddau • Myfyrwyr o gefndiroedd BAME ar gyfer y Brifysgol gyfan ac ar gyfer meysydd pwnc lle mae poblogaethau'n is |

|  |
| --- |
| **AMCAN 5 - Byddwn yn gweithio i gynyddu hygyrchedd ein systemau TG, ein hamgylcheddau ffisegol a'n cyfathrebu** |
| **CYF**  | **GWEITHRED** |  **RHESYMEG A****NODWEDD WARCHODEDIG**  | **CERRIG MILLTIR****ALLWEDDOL** | **GRADDFA AMSER** | Arweinydd  | **CYNNYDD****(01/04/2019-31/03/21)** |
| 5.1  | Cynnal Archwiliad Mynediad neu ein hamgylchedd ffisegol a'n seilwaith a datblygu cynllun ar gyfer gweithredu | Yn unol â dyletswydd benodol y Ddeddf Cydraddoldeb hygyrchedd. **Anabledd, Hunaniaeth Rhywedd** | * Cynnal Archwiliad Mynediad, gyda Blaenoriaethau wedi'u hasesu a chynllun gweithredu wedi'i ddatblygu
* Gweithredu newidiadau hygyrchedd i feysydd blaenoriaeth
* Cyfleusterau niwtral o ran rhyw ar gael ar gampws y coleg
 | Mawrth bob blwyddyn | Is-Brif Adnoddau. Pennaeth Lles a Gwasanaethau Cymorth i Ddysgwyr | Mae canllawiau Mynediad Manwl ar gael ar wefan y Coleg ac fe'u hadolygir yn flynyddol. Mae canllawiau Mynediad i'r Anabl yn tynnu sylw at lwybrau i'r coleg a hygyrchedd unwaith y tu mewn i'r adeiladau.Adroddiad Archwilio Amgylcheddol gan Arbenigwr Awdurdod Lleol ar gyfer dysgwyr â Nam ar y Golwg, a gyflwynwyd yn 2020 |
| 5.2  | Cymryd camau i gydymffurfio â rheoliadau Hygyrchedd Cyrff y Sector Cyhoeddus (Gwefannau a Chymwysiadau Symudol) | Yn unol â dyletswydd statudol y Ddeddf Cydraddoldeb ar wahaniaethau cyflog. **Oedran, Anabledd, Hil, Crefydd / Cred, Cyfeiriadedd Rhywiol & Rhyw**  | * Gweithredu gwelliannau hygyrchedd i wasanaethau ac apiau a ddarperir ar y we
 | Mehefin 2021   | Is-Bennaeth, Adnoddau | Mae gwefan y Coleg yn defnyddio'r feddalwedd hygyrchedd 'Recite me' i ddarparu profiad ar-lein cynhwysolMae amrywiaeth eang o dechnoleg Gynorthwyol (AT) ar gael i ddysgwyr fel bod cynnwys ac ymarferoldeb ar gael yn llawn a bod dysgwyr ag anableddau yn gallu eu defnyddio Staff hyfforddedig i gefnogi gweithredu pecynnau AT  |

|  |
| --- |
| **AMCAN 6 - Byddwn yn cymryd camau i leihau'r bylchau cyflog yn PDC a'r Coleg.** |
| **CYF**  | **GWEITHRED**  |  **RHESYMEG A****NODWEDD WARCHODEDIG**  | **CERRIG MILLTIR****ALLWEDDOL** | **GRADDFA AMSER** | Arweinydd | **CYNNYDD** **(01/04/2019-31/03/21)** |
| 6.1  | Cyhoeddi bylchau cyflog cymedrig a chanolrifol PDC ar offeryn adroddiad y Llywodraeth yn flynyddol. | Yn unol â dyletswydd statudol y Ddeddf Cydraddoldeb ar wahaniaethau cyflog. **Rhyw** | * Dadansoddi bylchau cyflog rhwng y rhywiau a'u cyhoeddi'n flynyddol.
* Data a ddefnyddir i asesu effaith y camau a gymerwyd i leihau bylchau cyflog rhwng y rhywiau.
 | Mawrth bob blwyddyn | Is-Brif Adnoddau | Mae bwlch cyflog canolrifol yr awr y coleg ar gyfer y cyfnod hwn yn 2.08%. O'r cyfnod adrodd nesaf, bydd y wybodaeth hon yn cael ei chyhoeddi yn yr adroddiad blynyddol. |
| 6.2  | Cynnal Adolygiad Cyflog Cyfartal llawn. | Yn unol â dyletswydd statudol y Ddeddf Cydraddoldeb ar wahaniaethau cyflog. **Oedran, Anabledd, Hil, Crefydd / Cred, Rhywiol Cyfeiriadedd & Rhyw**  | * Cynhaliwyd Archwiliad Cyflog Cyfartal - argymhellion wedi'u datblygu.

  | Mehefin 2020   | Is-Bennaeth, Adnoddau | Oherwydd pandemig a chapasiti byd-eang, cynigir ymestyn yr amserlen. Archwiliad Cyflog Cyfartal i'w gynnal yn ystod y cyfnod adrodd nesaf. Caiff y canfyddiadau eu hadolygu a'u trafod gyda chynllun gweithredu yn cael ei ddatblygu os bydd angen. |